

PATVIRTINTA:

UAB „Genetiniai ištekliai“ direktoriaus

2024 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr.V-40

## **TVARUMO POLITIKA**

### **BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. 2019 m. sausio 2 d. įsteigta nauja bendrovė UAB „Genetiniai ištekliai“, sujungiant UAB „Šeduvos avininkystė“ ir UAB Upytės eksperimentinį ūkį, kuriai perėjo visas reorganizuojamų Bendrovių turtas teisės ir pareigos. UAB „Genetiniai ištekliai“ vykdo tęstinę savo veiklą t. y. perspektyvių mėsos ir pieno krypties galvijų veislininkystę; javų, pluoštinių ir aliejinių augalų sėklininkystę; eksperimentinę, mokomoji ir bandomoji ūkinė veikla bei atliekama valstybės pavestą funkciją, pagal Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programą, kuri parengta, vadovaujantis 1992 m. birželio 5 d. Biologinės įvairovės konvencija saugo ir veisia uždarų populiacijų metodu genofondines Lietuvos juodgalves avis.
2. Tvarumo politika (toliau – Politika) apibrėžia bendrovės principus ir įsipareigojimus kryptingai kurti ir formuoti tvarią ir atsakingą žemės ūkio produktų gamybą.
3. Politikos tikslas – nustatyti bendrovės tvarumo kryptis ir principus, kuriais vadovaujantis būtų vykdoma žemės ūkio produktų gamyba.
4. Politikos nuostatos privalomos ir taikomos visiems bendrovės darbuotojams.
5. Politikoje vartojamos sąvokos;
  - 5.1 ASV- Tvarumo sąvoką apjungiančios aplinkos apsaugos, socialinė ir valdysenos sritys.
  - 5.2 Darnaus vystymosi tikslai – pasauliniu mastu sutarti tikslai, kurie turi būti pasiekti iki 2030 metų.
  - 5.3 Darnus, tvarus vystymasis – sąvokos atspindinčios ateities kūrimą, kurio procese aplinkosaugos, socialinės gerovės ir ekonominiai aspektai yra subalansuoti, siekiant geresnės gyvenimo kokybės. Tvarus darnus vystymasis turi atitikti šiuolaikinius poreikius, nekeldamas pavojaus ateities kartoms.
  - 5.4 Jungtinių tautų inicijuoti „pasaulinio susitarimo“ principai, siekia skatinti įmones veikti atsakingai, nedarant žalos aplinkai, aktyviai dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas.
  - 5.5 Politika – bendrovės tvarumo politika; šis dokumentas.

### **TVARIOS VEIKLOS PRINCIPAI**

6. Politika remiasi Jungtinių Tautų inicijuotais „Pasaulinio susitarimo“ principais, darnaus vystymosi tikslais, Paryžiaus susitarimu, gerosios valdysenos praktikomis ekspertų ir tarptautinių institucijų rekomendacijomis ir gairėmis.
7. Bendrovė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis įgyvendina savo Politiką per veiklą trijose svarbiausiose srityse; aplinkos apsaugos, socialinėje ir ekonominėje, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių poreikius.
8. Bendrovė remiasi šiais atsakingos veiklos principais:  
Atsakomybė – bendrovė yra atsakinga už savo poveikį visuomenei, ekonomikai ir aplinkai.  
Atskaitomybė – už savo veiklą atsiskaitoma visuomenei ir kitoms suinteresuotoms šalims, viešinami pasiekti rezultatai.

Pagarba – rodomas dėmesingumas gamtai, visuomenei ir darbuotojams.  
Skaidrumas – savo veiklą grindžia atsakomybe bei nuline tolerancija korupcijai.

### **TVARIOS VEIKLOS PRIORITETAI**

9. Šiame dokumente bendrovė nustato prioritetus kiekvienoje ASV srityje siekiant užtikrinti tvarią bendrovės veiklą ir mažinti jos neigiamą poveikį aplinkai, todėl siekia geriausių rezultatų efektyviai naudojant turimus išteklius.

#### **10. Veiklos prioritetai aplinkosaugos srityje:**

10.1 Bendrovė atsakingai žiūri į aplinkos tausojimą ir skiria dėmesį atliekų tvarkymui bei rūšiavimui, racionaliam vandens ir elektros energijos vartojimui, skatina darbuotojų švietimą.

10.2 Naudojant atsinaujinančius energijos šaltinius – atsisakant iškastinių išteklių naudojimo.

10.3 Bendrovėje skatina tausojančią išteklių valdymą ir naudojimą bei atsakingą ir efektyvą energijos vartojimą.

10.4 Infrastruktūros stiprinimas; pastatų, fermų kad būtų galima atlaikyti ekstremalias oro sąlygas, tokias kaip potvyniai, uraganai, sausra.

10.5 Bioįvairovės išsaugojimas: stiprinant ekosistemų atsparumą klimato kaitos poveikiui ir skatinti biologinę įvairovę.

10.6 Rūšių įvairovė; pasirinkti ir auginti pasėlių rūšis, kurios yra atsparesnės klimato kaitos sąlygoms. Tai gali apimti rūšis, kurios atsparios ligoms arba gali geriau augti esant kintančioms klimato sąlygoms.

10.7 Inovacijos ir technologijos, kurios padėtų suprasti klimato kaitos poveikį žemdirbystei bei gyvulininkystei.

10.8 Sveikatos apsaugos stiprinimas; įgyvendinant priemones, kurios apsaugotų visuomenės ir darbuotojų sveikatą nuo klimato pokyčių sukeltų rizikų, įskaitant padidintą ligų ir virusų plitimo pavojų.

10.9 Socialinė atsakomybė; bendrovė ugdo sąmoningumą ir supratingumą apie klimato pokyčius, bendradarbiaudama su suinteresuotomis šalimis.

#### **11. Veiklos prioritetai socialinėje srityje:**

11.1 bendrovė kuria pagarbos žmogaus ir darbuotojų teisėms bei vertybėms grįstą darbo aplinką, savo veiksmais, kaip darbdavys, įtvirtindama lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo tautybės, lyties, lytinės orientacijos, rasės, pilietybės, kilmės, amžiaus, socialinės padėties, amžiaus, negalios, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų ir netoleruodama bet kokia forma galinčio pasireikšti diskriminavimo, priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių ir naudojimosi užimama padėtimi.

11.2 Bendrovėje gerbiamos darbuotojų teisės ir pasisakoma prieš bet kokią diskriminaciją ir priekabiavimą tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų.

11.3 Bendrovė užtikrina orias darbo sąlygas, susijusias su tinkamų darbo normų nustatymu, minimalaus poilsio laiko reikalavimų užtikrinimu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikatos apsauga.

11.4 Bendrovė siekia, kad tiek esamiems, tiek naujiems darbuotojams tiek vyrams, tiek moterims už tokį patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats darbo užmokestis.

11.5 Bendrovė rūpinasi darbuotojams palankios organizacinės kultūros kūrimu, gerbia darbuotojų jungimąsi į profesines sąjungas ar asociacijas.

11.6 Bendrovė nuolat rūpinasi darbuotojų sauga darbe ir sveikatos apsauga įgyvendindama prevencines priemones, skirtas darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, rūpinasi, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

11.7 Bendrovėje, taikant etikos kodeksą, siekiama kurti ir puoselėti etiškumą, bendradarbiavimu paremtus santykius tiek tarp bendrovės ir darbuotojų, tiek santykiuose su klientais, partneriais, siekiant užkirsti kelią korupcijos apraiškoms atsirasti ir plisti.

## **12. Veiklos prioritetai valdysenos srityje;**

12.1 Bendrovė siekia būti atsakinga gamtai ir žmogui bendrove, kurianti ekologinę, ekonominę ir socialinę naudą visuomenei.

12.2 Bendrovė savo svetainėje viešina finansinius ir kitus rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, darbo užmokestį, strateginio planavimo dokumentus.

12.3 Bendrovė siekia etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą, nuosekliai įgyvendinti bendrovės privačių interesų konfliktų prevenciją, stiprinti ir puoselėti dalykinę reputaciją.

12.4 Bendrovė kuria antikorupcinę aplinką ir kovoja prieš visas korupcijos formas, tarp jų papirkimą, kyšininkavimą. Savo veiklą grindžia atsakomybe bei nuline tolerancija korupcijai.

12.5 Bendrovėje užtikrinamas korupcijos prevencijos procesas, korupcijos rizikų identifikavimas ir valdymas bei įmonės darbuotojų švietimas korupcijos prevencijos ir interesų konfliktų vengimo srityse.

## **TVARUMO PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

13. Politikoje įtvirtinti principai ir jų įgyvendinimas gali būti detalizuojamas kituose vidaus teisės aktuose.

14. Bendrovė užtikrina tvarumo srityse nustatytą kryptį integravimą ir įgyvendinimą per bendrovės strategiją, tikslus ir veiklos planus.

15. Bendrovė įsipareigoja reguliariai vykdyti poveikio aplinkai bei ekonominio ir socialinio poveikio ir darnumo veikų priežiūrą, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius.

16. Bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus atsiskaito už savo veikų poveikį ir tvarumo veikų įgyvendinimą viešai teikdama atskiras į vadovybės ataskaitas integruotas tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaitas.

17. Bendrovė skatina darbuotojus ir kitas suinteresuotas šalis tiesiogiai anonimiškai pranešti apie galimus su tvarumu susijusius pažeidimus bendrovėje. Anoniminiai pranešimai gali būti teikiami per interneto svetainėje pateikta pasitikėjimo linija „PRANEŠK“ arba bendrovės vidiniu kanalu.

## **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

18. Politika įsakymu tvirtina, keičia pripažįsta netekusio galios Bendrovės direktorius.

19. Politika peržiūrima ne rečiau nei kas dvejus metus ir esant poreikiui atnaujinama.

20. Atsakingas už tvarumą formuoja politiką ir jos įgyvendinimą.

21. Visi bendrovės darbuotojai supažindinami su Tvarumo politika.

22. Bendrovė viešai skelbia Politiką savo interneto svetainėje.