

**UAB „GENETINIAI IŠTEKLIAI“ 2024-2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS
 PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Vertinimo kriterijai	Laukiamas rezultatas	Įvykdymo terminas
1. FORMUOTI IR VYKDYTI KRYPTINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKĄ BENDROVĖJE, UŽTIKRINTI NUMATYTŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ ĮVYKDYMĄ					
1.1.	Užtikrinti paskirto asmens, atsakingo už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, veiklos tęstinumą	Koordinuotai vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę	Užtikrinimas korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymo tęstinumas	Korupcijos prevencija ir kontrolė bus įgyvendinama koordinuotai ir nešališkai	Programos įgyvendinimo laikotarpiu
1.2.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti korupcijos prevencijos programą ir įgyvendinimo priemonių planą.	Užtikrinti korupcijos prevenciją	Darbuotojai ir visuomenė bus informuoti apie vykdomą kovą su korupcija	Užtikrinimas korupcijos prevencijos priemonių viešumas; Sudaryta galimybė plačiau informuoti darbuotojus ir visuomenę	2024 m. II ketv.
1.3.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo ataskaitą	Supažindinti darbuotojus ir visuomenę su korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais	Paskelbta ataskaita	Darbuotojai ir visuomenė bus supažindinti su korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais	Kiekvienų metų II ketv.
1.4.	Informuoti darbuotojus apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą ir vykdomas antikorpucines priemones	Didinti pasitikėjimą ir informuoti apie priimamus sprendimus	Reguliariai teikiama informacija apie vykdomas priemones	Išugdytas darbuotojų nepakantumas korupcijai	Nuolat susirinkimų metu pagal vykdomų priemonių skaičių
1.5.	Atlikti atsparumo korupcijos lygio nustatymą	Bendrovės pasirengimas kovos su korupcija prevencijai	Atsparumo korupcijos lygio įvertinimas	Atliktas korupcijos lygio nustatymas parodys kaip bendrovė pasiruošusi ir vykdo korupcijos prevenciją	Kartą per metus III ketv.
2. DIDINTI DARBUOTOJŲ PATIKIMUMĄ, LOJALUMĄ, SĄMONINGUMĄ, PRINCIPINGUMĄ, MOTYVUOJANT JUOS NEIMTI, NEDUOTI KYŠIO, PRANEŠTI APIE KORUPCIJĄ					
2.1.	Bendradarbiauti su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis	Siekti efektyvesnio kontrolės užtikrinimo korupcijos prevencijos srityje	Susitikimų skaičius su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis	Efektyvesnis korupcijos prevencijos ir kontrolės užtikrinimas	Programos įgyvendinimo laikotarpiu
2.2.	Direktoriaus įsakymu paskirtam už korupcijos prevenciją ir priežiūrą asmeniui, dalyvauti seminaruose antikorpucijos klausimais	Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti seminaruose antikorpucijos klausimais, esant galimybei - juos organizuoti Bendrovėje	Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	Pagal galimybes per Programos įgyvendinimo laikotarpį

2.3.	Bendrovės internetiniame puslapyje nuolat atnaujinama su korupcijos prevencijos veikla susijusi informacija	Nuolat skelbti ir esant poreikiui atnaujinti informaciją, susijusią su korupcijos prevencijos veikla	Igyvendinamų korupcijos priemonių viešumas	Pateikiama atnaujinta ir reikšminga korupcijos prevencijos priemonių informacija	Programos įgyvendinimo laikotarpiu
3. UŽTIKRINTI EFEKTYVIĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS IR PRIEŽIŪROS VYKDYMO IR KONTROLĖS SISTEMĄ					
3.1.	Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Nustatyti korupcinio pobūdžio pažeidėjus ir pašalinti pažeidimus	Gautų ir išnagrinėtų skundų santykis	Nustatyti pažeidėjai ir įgyvendinta atsakomybė už korupcinio pobūdžio pažeidimus	Gavus, skundą pranešimą ar kitą informaciją
3.2.	Supažindinti darbuotojus su elgesio, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika taisyklėmis	Informuoti visus darbuotojus	Pasirašytinai supažindinti visi darbuotojai	Darbuotojai bus informuoti apie veiksmus, kuriuose reikia atlikti, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika	Priėmus į darbą naują darbuotoją
3.3.	Supažindinti darbuotojus su smurto ir priekabiavimo politika	Informuoti visus darbuotojus	Pasirašytinai supažindinti visi darbuotojai	Darbuotojai bus informuoti apie veiksmus, kuriuose reikia atlikti, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika	Priėmus į darbą naują darbuotoją
3.4.	Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę	Informuoti darbuotojus, kuriems privalu teikti privačių interesų deklaracijas	Siekiant išvengti privačių interesų konfliktų	Laiku bus pateiktos privačių interesų deklaracijos, išvengta privačių interesų konfliktų	Ne rečiau kaip kartą per metus, o esant poreikiui ir dažniau
4. UŽTIKRINTI INFORMACIJOS APIE BENDROVĖJE VYKDOMOS VEIKLOS VIEŠUMĄ, SKAIDRUMĄ IR ATSKAITINGUMĄ					
4.1.	Bendrovės internetiniame puslapyje skelbti finansines ataskaitas, darbo užmokestį, informaciją apie paramos gavimą ir jos panaudojimą (.doc., .xls arba .csv formatais)	Paviešinti Bendrovės finansinę atskaitomybę ir kitus dokumentus	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje	Visuomenė bus informuota apie bendrovės gautas lėšas ir jų panaudojimą, gaunamą darbo užmokestį bei teikiamą paramą.	Nuolat
4.2.	Viešai skelbti pareigybių sarašą, susijusių su korupcijos rizikomis, dėl kurių bus kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą	Personalo patikimumo užtikrinimas	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje	Visuomenė ir atsakingos institucijos bus informuotos apie asmenis, kurie gali susidurti su korupcijos rizikomis savo pareigybėse	Nuolat
6. VYKDYTI ŠVIETĖJIŠKĄ VEIKLĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS TEMA					
6.1.	Vykdyti švietėjišką vidinę komunikaciją bendrovėje	Išmokinti darbuotojus atpažinti galimą korupciją ir pateikti galimas prevencijos priemones	Atliktų veiklų skaičius	Užtikrinimas nepakantumas galimai korupcijai	Nuolat
6.2.	Vykdyti išorinę švietėjišką veiklą, dalyvauti Skaidrumo akademijos, STT organizuojamuose mokymuose	Bendradarbiaujant su STT, Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Skaidrumo akademija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gerąja veiklos praktika	Pasidalintos informacijos kiekis	Dalyvavimas korupcijos prevencijos susirinkimuose ir kituose renginiuose, siekiant pasitobulinti ir perduoti žinias bendrovės dirbantiesiems	Nuolat