

PATVIRTINTA:

UAB „Genetiniai ištekliai“ direktoriaus

2026 m. balandžio 17 d. įsakymu Nr. V- 20

UAB „Genetiniai ištekliai“ 2025 m. atsparumo korupcijai politikos priemonių plano įgyvendinimo ataskaita

2024 m. birželio 03 d. UAB „Genetiniai ištekliai“ direktoriaus įsakymu Nr.V-21 patvirtintas UAB „Genetiniai ištekliai“ 2024-2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas. Lentelėje žemiau pateikiama informacija apie korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimą 2025 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Vertinimo kriterijus	Laukiamas rezultatas	Įvykdymas 2025 m
1. Formuoti ir vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką Bendrovėje, užtikrinti numatytų programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą					
1.1	Užtikrinti paskirto asmens, atsakingo už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, veiklos tęstinumą	Koordinuotai vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę	Užtikrinamas korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymo tęstinumas	Korupcijos prevencija ir kontrolė bus įgyvendinama koordinuotai ir nešališkai	Direktoriaus pavaduotojas Rimantas Kairys (pareiginė instrukcija papildyta)
1.2	Bendrovės interneto svetainėje www.genetiniaiistekliai.lt skelbti korupcijos prevencijos programą ir įgyvendinimo priemonių planą	Užtikrinti korupcijos prevenciją	Darbuotojai ir visuomenė bus informuoti apie priemones, skirtas kovai su korupcija	Užtikrinamas korupcijos priemonių viešumas; Sudaryta galimybė plačiau informuoti darbuotojus ir visuomenę	Paskelbta 2025 m. II ketv.
1.3	Bendrovės interneto svetainėje skelbti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo ataskaitą	Supažindinti darbuotojus ir visuomenę su korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais	Paskelbta ataskaita	Darbuotojai ir visuomenė bus supažindinti su korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatais	Ataskaita už 2025 m. paskelbta bendrovės svetainėje www.genetiniaiistekliai.lt
1.4	Informuoti darbuotojus apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą ir vykdomas antikorupcines priemones	Didinti pasitikėjimą ir informuoti apie priimamus sprendimus	Reguliariai teikiama informacija apie vykdomas priemones	Išugdytas darbuotojų nepakantumas korupcijai	Nuolat susirinkimų metu pagal vykdomų priemonių skaičių darbuotojai buvo informuoti
1.5	Atlikti atsparumo korupcijos lygio nustatymą	Bendrovės pasirengimas kovos su korupcija prevencijai	Atsparumo korupcijos lygio įvertinimas	Atliktas korupcijos lygio nustatymas parodys kaip	Atlikta ir paskelbta svetainėje

				bendrovė pasiruošusi ir vykdo korupcijos prevenciją	
2. Didinti darbuotojų patikimumą, lojalumą, sąmoningumą, motyvuojant juos neimti, neduoti kvėšio, pranešti apie korupciją					
2.1	Bendradarbiaujant su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis	Siekti efektyvesnio kontrolės užtikrinimo korupcijos prevencijos srityje	Susitikimų skaičius su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis	Efektyvesnis korupcijos prevencijos ir kontrolės užtikrinimas	Programos įgyvendinimo laikotarpiu buvo dalyvauta Skaidrumo akademijos organizuotuose mokymuose nuotoliniu būsu ir žemės ūkio ministerijoje vykstančiuose renginiuose
2.2	Direktorius įsakymu paskirtam už korupcijos prevenciją ir priežiūrą asmeniui, dalyvauti seminaruose antikorporacijos klausimais	Sudaryti sąlygas darbuotojams dalyvauti seminaruose antikorporciniais klausimais, esant galimybei-juos organizuoti Bendrovėje	Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	Visuose Skaidrumo akademijos renginiuose ir žemės ūkio ministerijos organizuotuose renginiuose dalyvauta
2.3	Bendrovės internetiniame puslapyje nuolat atnaujinama su korupcijos veikla susijusi informacija	Nuolat skelbti ir esant poreikiui atnaujinti informaciją, susijusią su korupcijos prevencijos veikla	Įgyvendinamų korupcijos priemonių viešumas	Pateikiama atnaujinta ir reikšminga korupcijos prevencijos priemonių informacija	Informacija paskelbta
3. Užtikrinti efektyvią korupcijos prevencijos ir priežiūros vykdymo kontrolės sistemą					
3.1	Tirti skundus pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Nustatyti korupcinio pobūdžio pažeidėjus ir pašalinti pažeidimus	Gautų ir išnagrinėtų skundų santykis	Nustatyti pažeidėjai ir įgyvendinta atsakomybė už korupcinio pobūdžio pažeidimus	Skundų nebuvo gauta
3.2	Supažindinti darbuotojus su elgesio, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veikla taisyklėmis	Informuoti visus darbuotojus	Pasirašytinai supažindinti visi darbuotojai	Darbuotojai bus informuoti apie veiksmus, kuriuos reikia atlikti, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika	Priėmus į darbą naują darbuotoją pasirašytinai informuojama
3.3	Supažindinti darbuotojus su smurto ir priekabiavimo politika	Informuoti visus darbuotojus	Pasirašytinai supažindinti visi darbuotojai	Darbuotojai bus informuoti apie veiksmus, kuriuos reikia atlikti, susidūrus su korupcinio pobūdžio nusikalstama veika	Priėmus į darbą naują darbuotoją pasirašytinai informuojama
3.4	Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę	Informuoti darbuotojus, kuriems privalu teikti privačių interesų deklaracijas	Siekiant išvengti privačių interesų konfliktų	Laiku bus pateiktos privačių interesų deklaracijos, išvengta privačių interesų konfliktų	Atlikta 2025.04.26 deklaracijų peržiūra
4. Užtikrinti informacijos apie Bendrovėje vykdomos veiklos viešumą, skaidrumą, atskaitingumą					

4.1	Bendrovėje internetiniame puslapyje skelbti finansines ataskaitas, darbo užmokestį, informaciją apie paramos gavimą ir jos panaudojimą (doc.xls arba pdf formatais)	Paviešinti Bendrovės finansinę atskaitomybę ir kitus dokumentus	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje	Visuomenė bus informuota apie bendrovės gautas lėšas ir jų panaudojimą, gaunamą darbo užmokestį bei teikiamą paramą	Paskelbta
4.2	Viešai skelbti pareigybių sąrašą, susijusių su korupcijos rizikomis, dėl kurių bus kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą	Personalo patikimumo užtikrinimas	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje	Visuomenė bus informuota apie bendrovės gautas lėšas ir jų panaudojimą, gaunamą darbo užmokestį bei teikiamą paramą	Paskelbta
5. Vykdyti švietėjišką veiklą korupcijos prevencijos tema					
5.1	Vykdyti švietėjišką vidinę komunikaciją Bendrovėje	Išmokinti darbuotojus atpažinti galimą korupciją ir pateikti galimas prevencines priemones	Atliktų veiklų skaičius	Užtikrinamas nepakantumas galimai korupcijai	Pravesti mokymai dėl esančių bendrovėje vietinių pranešimo kanalų ir pranešėjų apsaugos
5.2	Vykdyti išorinę švietėjišką veiklą, dalyvauti Skaidrumo akademijos ir STT organizuojamuose mokymuose	Bendradarbiaujant su STT, Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Skaidrumo akademija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis gerąja veiklos praktika	Atliktų veiklų skaičius	Dalyvavimas korupcijos prevencijos susirinkimuose ir kituose renginiuose, siekiant pasitobulinti ir perduoti žinias Bendrovės dirbantiems	2025 m. dalyvauta mokymuose, kurie buvo organizuoti ž. ū. ministerijoje, Skaidrumo akademijoje