



UAB „GENETINIAI IŠTEKLIAI“ 2020 METŲ METINIS PRANEŠIMAS

TURINYS

Vadovo žodis	3
Įmonės veiklos aprašymas	4
Strategija ir jos įgyvendinimas	6
Finansinių rezultatų analizė	10
Pagrindiniai rodikliai	14
Rizikos veiksniai ir jų valdymas	15
2019-2020 metais įgyvendintos investicijos	15
Bendrovės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai	16
Darbo užmokestis ir personalas	18
Personalo politika	21
Pelno paskirstymas ir dividendai	22
Auditas	22
Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais	22
Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene	23
Aplinkosauga	23
Vidaus kontrolė ir korupcijos prevencija	23
Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	24
COVID-19 įtakos įvertinimas	24

VADOVO ŽODIS

2020 metai Bendrovei lyginant su 2019 metais buvo geresni. Bendrovės veiklos rezultatai dabar ir ateityje priklausys tik nuo mūsų darnaus ir subalansuoto ūkininkavimo. Esu įsitikinęs, kad ir toliau einame teisingu keliu: puoselėjame ir stipriname Bendrovės darbo kultūrą, skaidrumą, kartu įveikiame kylančius iššūkius, ieškome kompromisų ir būdų, kaip pasiekti geriausius rezultatus. Mūsų žmonės, technologijos ir veiklos efektyvumas – tai kertiniai elementai, kurių pagrindu toliau kuriame mūsų Bendrovės istoriją. 2020 metais skyrėme dėmesį mūsų darbuotojų atlygio ir motyvacijos sistemai. Džiaugiuosi, kad Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis didėjo – mums svarbu, kad visi darbuotojai Bendrovėje jaustųsi vertinami ir skatinami už savo darbą. Pagrindinės investicijų kryptys 2020 metais buvo atnaujinti turimą žemės ūkio techniką ir įsigyti žemės ūkio naudmenų. Ypatingą dėmesį skiriame darbo kokybei bei veiklos efektyvumo didinimui, siekiant su mažiausiomis sąnaudomis pagaminti aukštos kokybės žemės ūkio produkciją. Tačiau 2019 metais visi išgyvenome naują ir sudėtingą etapą – sausra, prastas žemės ūkio kultūrų derlius, žemos grūdų supirkimo kainos, pieno supirkimo kainų kritimas, visa tai atsiliepė Bendrovės rezultatams. Šiais metais Bendrovė gali pasidžiaugti savo pasiekimais, lyginant su 2019 metais, 2020 metais iš augalininkystės gauta 13 proc. daugiau pajamų, parduota, 13 proc. daugiau pajamų gauta iš avininkystės.

Ataskaitiniais metais prasidėjo ir visą pasaulį apėmusi viruso pandemijos sukelta krizė, kuri visiems sektoriams sukėlė skaudžių finansinių pasekmių. Ne išimtis – ir mes. Sunkmečiai ateina ir praeina, o nauji metai žada didžiulius iššūkius. Aš tikiu, kad su komanda mes juos sugebėsime paversti galimybėmis. Galimybėmis toliau investuoti į mūsų darbuotojų kompetencijų ugdymą, darbo sąlygų gerinimą, nuolatinį Bendrovės tobulėjimą ir pelningą veiklą. Tai bus visos mūsų Bendrovės pasiekimai. Dėkoju visiems, kurie prie jų prisideda.

Direktorius Audrius Zalatoris

ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

Pagrindinė informacija apie Bendrovę

Įmonės pavadinimas	UAB „Genetiniai ištekliai“
Teisinė forma	Uždara akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2019 m. sausio 2 d.
Įmonės kodas	304979983
Administracijos adresas	Ėriškių g. 8, Upytės k., 38294 Panevėžio r.
Adresas korespondencijai	Ėriškių g. 8, Upytės k., 38294 Panevėžio r.
Telefonas	+37068777099; +37068786775
El. paštas	direktorius@genetiniaiistekliai.lt seduvos.avys1@gmail.com
Interneto tinklalapis	www.genetiniaiistekliai.lt
Bendrovės savininko kapitalas	2544227.00 Eur
Bendrovės savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija	Lietuvos Respublika, kurios turtines ir neturtines teises įgyvendina LR Žemės ūkio ministerija

UAB „Genetiniai ištekliai“ vykdoma veikla

Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. birželio 27 d. nutarimu Nr. 627 ir Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministro 2018 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr.3D-660, nuo 2019 m. sausio 2 d. įsteigta nauja bendrovė UAB „Genetiniai ištekliai“, sujungiant UAB „Šeduvos avininkystė“ ir UAB Upytės eksperimentinį ūkį, kuriai perėjo visas reorganizuojamų bendrovių turtas teisės ir pareigos.

UAB „Genetiniai ištekliai“ vykdo tęstinę savo veiklą t. y. perspektyvių mėsos ir pieno krypties galvijų veislininkystę;



javų, pluoštinių ir aliejinių augalų sėklininkystę;



eksperimentinę, mokomoji ir bandomoji ūkinė veikla bei atlieka valstybės pavestą funkciją, pagal Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programą, kuri parengta, vadovaujantis 1992 m. birželio 5 d. Biologinės įvairovės konvencija saugo ir veisia uždarų populiacijų metodu genofondines Lietuvos juodgalves avis.



Sukūrė ir plečia Lietuvos vietinių šiuurkščiavilnių avių selekcinį branduolį, atlieka kontrolinį avinukų penėjimą, tikslu patikrinti avinų reproduktorių palikuonių veislines ir mėsines savybes, pagal

parengtą Lietuvos juodgalvių avių naujos linijos kūrimo metodiką, kuriama mėsingesni ir greičiau augančių Lietuvos juodgalvių avių veislinė grupė.

UAB „Genetiniai ištekliai“ (toliau – Bendrovė) įsikūrusi adresu: Ėriškių g.8, Upytės k., Panevėžio rajone. Pagrindiniame Bendrovės padalinyje Upytės k. laikomi veisliniai galvijai, auginamos aliejinės ir grūdinės kultūros sėklai ir pašarui. Avininkystės padalinyje, kuris yra adresu: Arimaičių g. 24, Pavartyčių k., Radviliškio r. auginamos genofondinės Lietuvos juodgalvės avys, vietinės Lietuvos šurkščiavilnės avys, kuriama penkta mėsingesnių ir greičiau augančių Lietuvos juodgalvių avių linija. Atliekamas avinukų kontrolinis penėjimas.

Bendrovės akcijos 100 proc. priklauso Lietuvos Respublikos valstybei, akcijų valdytoja yra Lietuvos Respublikos (toliau – LR) Žemės ūkio ministerija. Bendrovė vykdydama veiklą, laikosi Valstybės valdomų įmonių veiklos užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr.1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ ir Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr.665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Šiuo metu Bendrovės kapitalą sudaro 2544227,00 Eur, kuris padalytas į 2544227 paprastasias vardines akcijas. Bendrovės akcijos nominali vertė yra 1,00 Eur.

Filialai ir atstovybės

Bendrovė nėra įsteigusi filialų nei atstovybių.

Svarbūs įvykiai

Pasibaigus finansiniams metams esminių įvykių, kurie turėtų įtakos tolimesnei Bendrovės veiklai, kol kas nebuvo.

STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Misija – Tinkamas valstybės pavestų funkcijų ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo srityje atlikimas bei naudinga ir pelninga įmonės veikla gyvulininkystės ir augalininkystės srityse.

Vizija – Vykdam valstybės pavestą funkciją, išsaugoti genofondines Lietuvos juodgalves bei Lietuvos vietines šurkščiavilnes avis ateities kartoms bei vykdam žemės ūkio produkcijos gamybą, siekti verslo vertės augimo ir dividendų pajamingumo.

Strateginės kryptys, tikslai:

I. Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas ir veislininkystės veikla;

Tikslas: Tinkamas Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos įgyvendinimas.

Tikslas: Kokybiškas kontrolinio avinukų penėjimo paslaugos atlikimas.

Tikslas: Geresnių savybių Lietuvos juodgalvių avių linijos išvedimas.

II. Konkurencingos veiklos augalininkystės ir gyvulininkystės šakose vystymas;

Tikslas: Bendrovės veiklos pelningumo didinimas.

Bendrovės veiklos vertybės:

- ✓ Lojalumas – kiekvieno darbuotojo tikslai sutampa su UAB „Genetiniai ištekliai“ tikslais.
- ✓ Profesionalumas – vertiname kompetenciją, turime daug žinių, išmanome savo darbą ir siekiame jį atlikti kokybiškai.
- ✓ Bendradarbiavimas – tikime tuo ką darome, keičiamės informacija, bei konsultuojame kitus avių augintojus.
- ✓ Atsakomybė – norime darbus atlikti maksimaliai gerai, prisiimame atsakomybę už savo veiksmus, sprendimus, pasekmes.
- ✓ Skaidrumas – būti skaidria Bendrove, kuri informaciją apie veiklą ir finansinius rezultatus viešina savo internetiniame puslapyje www.genetiniaiistekliai.lt ir socialinėje erdvėje.

Komandinis darbas, orientuotas į veiklos rezultatus, leidžia siekti užsibrėžto tikslo. Bendrovės dirbantieji susidūrę su problemomis jas sprendžia tik adekvačiai įvertinę situaciją, aktyviai ieško naujų idėjų ir geriausių sprendimų, nuolat tobulėja, atnauja profesines žinias, kurias taiko kasdieniniame gyvenime.

UAB “Genetiniai ištekliai” tikslai, uždaviniai, rodikliai ir siekiamos rodiklių vertės 2020 metais

1 lentelė

Strateginio plano elementai	Kriterijai	Siekтина reikšmė ketvirčiais										Metinis rodiklis
		I		II		III		IV		Metinis rodiklis		
		planas	faktas	planas	faktas	planas	faktas	planas	faktas	planas	faktas	
1. Strateginė kryptis. Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas ir veislininkystės veikla												
Strateginis tikslas – Tinkamas Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos įgyvendinimas												
	Išlaikytas Lietuvos juodgalvių ėriavedžių skaičius, vnt	780	863	770	868	775	833	780	790	780	790	
Uždavinys - Didinti genofondinių Lietuvos juodgalvių avių bandą.												
Priemonė Lietuvos juodgalvių avių prieauglio išauginimas	Lietuvos juodgalvių avių skaičius, vnt.	1700	2173	1750	1969	1650	1624	1750	1484	1750	1484	
Uždavinys - Didinti genofondinių Lietuvos juodgalvių avių apsiėriavimų skaičių												
Priemonė Lietuvos juodgalvių avių	Iš kiekvienos apsiėriavusios ėriavedės	1.32	1.29	1.32	1,32	-	-	1,32	1,33	1.32	1,33	

prievaisos didinimas	gauti ne mažiau kaip 1,3 ėriuko										
----------------------	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Uždavinys - Išlaikyti Lietuvos vietinių šiurkščiavilnių ėriavedžių skaičių

Priemonė Lietuvos vietinių šiurkščiavilnių avyčių išauginimas ir sukergimas	Lietuvos vietinių šiurkščiavilnių ėriavedžių skaičius vnt	26	26	27	33	28	31	30	32	30	32
---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Strateginis tikslas- Kokybiškas kontrolinio avinukų penėjimo paslaugos atlikimas

	Penėjimui atrinktų avinukų skaičius vnt	-	-	60	106	40	10	-	-	100	116
--	---	---	---	----	-----	----	----	---	---	-----	-----

Uždavinys – Geriausius rodiklius pasiekusių avinukų pardavimas avių augintojams

Priemonė Avinukai, pasibaigus kontroliniam penėjimui ir nepatekę skerdimui	Realizuoja mų avinukų skaičius avių augintojams vnt	-	-	5	-	5	12	-	-	10	12
--	---	---	---	---	---	---	----	---	---	----	----

Strateginis tikslas – Geresnių savybių Lietuvos juodgalvių avių linijos išvedimas

	Sukergtų Lietuvos juodgalvių avyčių skaičius, vnt	-	-	-	-	20	31	20	20	40	51
--	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----

Uždavinys – išsaugoti turimas keturias Lietuvos juodgalvių genealogines linijas

Priemonė Lietuvos juodgalvių avinukų išauginimas	Veisiant grynuoju veisimu išauginti ir parduoti negiminingus veislinius avinukus vnt	-	-	5	3	5	7	5	5	15	15
--	--	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

2. Strateginė kryptis. Konkurencingos veiklos augalininkystės ir gyvulininkystės šakose vystymas

Strateginis tikslas – Bendrovės veiklos pelningumo didinimas

	Grynasis pelningumas, proc.	-	-29,2	-	-13,9	-	2,0	-	3,05	2	2.3
	Nuosavo kapitalo grąža, proc.	-	-3,4	-	-2,8	-	0,85	-	2,21	0.9	2.34

Uždavinys – Siekti vidutinio javų derlingumo

Priemonė	Vidutinis javų derlingumas t/ha	-	-	-	-	4	5,62	4	-	4	5.62
Atrinkti tinkamiausiis plotus derliaus kokybei pasiekti, taikant šiuolaikiškas dirvos dirbimo technologijas, maksimaliai efektyviai naudojant trąšas ir augalų apsaugos priemones											

Uždavinys – Vykdyti javų, daugiamečių žolių, pluoštinių bei aliejinių augalų sėklininkystę

Priemonė	Sėklinių pasėlių plotas proc. nuo žemės ūkio naudmenų ploto ha:	10	42	25	30,6	25	30,6	25	30,6	25	30.6
Gerinti sėklinių ir prekinių grūdų džiovavimo ir laikymo sąlygas, siekiant maksimaliai užtikrinti sėklinės augalininkystės produkcijos kokybę											

Uždavinys – Siekti maksimalaus vidutinio primilžio iš karvės

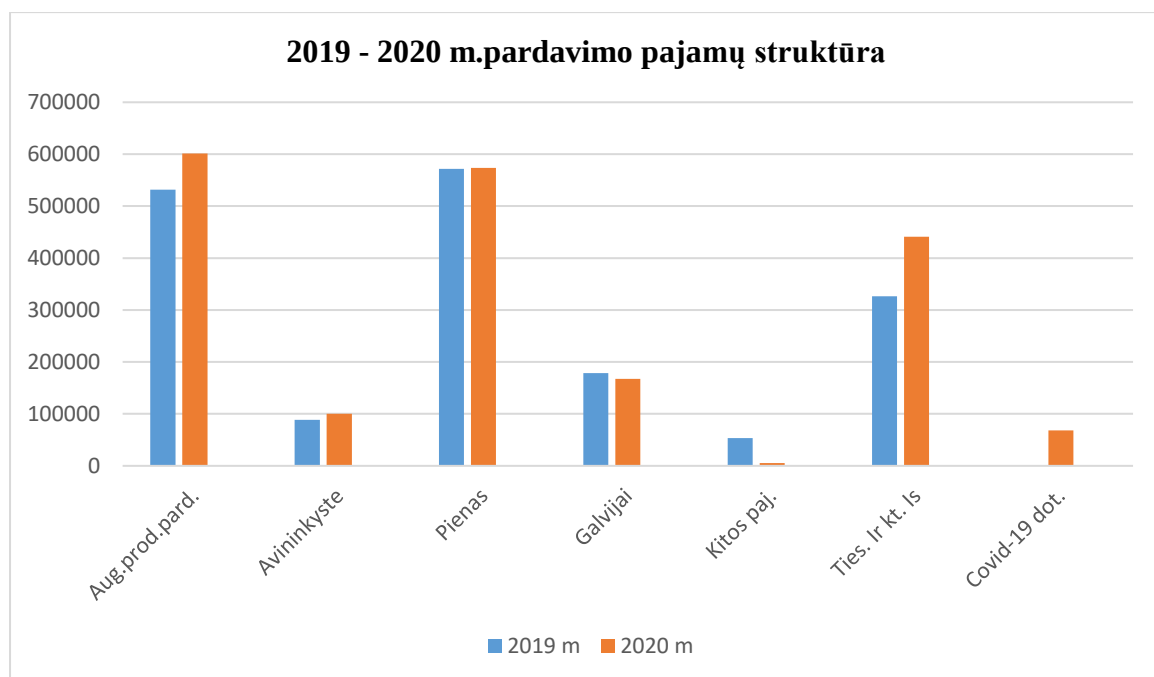
Priemonė <i>Atsirinkti ir bandoje palikti geriausius primilžius duodančias karves</i>	<i>Primilžis iš karvės per metus tonomis</i>	2.1	2,3	4.4	4,6	6.6	6,9	8.9	9,0	8.9	9.0
---	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Uždavinys – Suteikti praktinių inovacijų panaudojimo konsultavimo paslaugų

Priemonė <i>Praktinis inovacijų pritaikymas</i>	<i>Konsultavimo paslaugų skaičius vnt</i>	2	2	2	2	3	3	3	3	10	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

Ataskaitiniais metais Bendrovė gavo 1 889 851 Eur pajamų, lyginant su 2019 metais tai sudaro 139533 Eur daugiau. Pajamų iš realizacijos struktūra 2019-2020 m. pateikta 1 paveikslėlyje.
1 pav.



Pardavimų apimtys

2 lentelė

Augalininkystės pagamintos ir parduotos produkcijos apimtys 2019 – 2020 m.

Rodiklis	2019 m.		2020 m.		Palyginimas pardavimų +/-
	Pagaminta (t)	Parduota (t)	Pagaminta (t)	Parduota (t)	
Grūdai	2530	2187	4502	2222	+35
Rapsai	256	256	523	523	+267
Žirniai	61	42	95	-	-

Gyvulininkystės pagamintos ir parduotos produkcijos apimtys 2019 – 2020 m.

3 lentelė

Rodiklis	2019 m.		2020 m.		Palyginimas + /-
	Pagaminta (t)	Parduota (t)	Pagaminta (t)	Parduota (t)	
Pienas	2082	1759	2059	1730	-29
Išauginta galvijų	146	146	140	110	-36

Avių pardavimas 2019-2020 m.

4 lentelė

Produkcija	2019 m						2020 m					
	Veislei		Mėsai		Paskersta		Veislei		Mėsai		Paskersta	
	Kie kis vnt	Svori s kg	Kie kis vnt	Svori s kg	Kie kis vnt	Svoris kg	Kieki s vnt	Svori s kg	Kieki s vnt	Svoris kg	Kieki s vnt	Svoris kg
Avys												
Ėriavedės	-	-	50	3187	121	7494			69	4310	55	3221
Veisl. avinas	-	-	1	77	-	-			3	279	1	76
Avinukai	4	179	582	2527 6	129	5756,3	22	1153	295	12981	163	6983
Avytės	69	2455	129	6214	52	2148	129	5589	144	3494	30	1217
Viso:	73	2634	762	3475 4	302	15398, 3	151	6742	511	22513	249	11497

Avinukų kontrolinis penėjimas 2019-2020 m. ir palyginimas

5 lentelė

3 lentelė Gyvulių skaičius vnt	2019 m	2020 m	Palyginimas + /-
Patikrinti avinai reproduktoriai	9	12	+3
Penimi avinukai	89	116	+27

Avių skerdenos pardavimas 2019-2020 m.

6 lentelė

Metai	Avių skerdena vnt/kg	Suma Eur
2019	302/15398	23179
2020	249/11497	18988
Palyginimas +/-	-53/-3901	-4191

Pardavimo pajamų ir sąnaudų 2019 – 2020 m. palyginimas

7 lentelė

Pavadinimas	Pardavimo pajamos		Pardavimo savikaina		Bendras pelnas(nuostolis) 2020-12-31
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	
Augalininkystė	830723	741631	592280	493811	+238443
t.sk.tiesioginės išmokos	229629	209985			
Gyvulininkystė	1053853	954957	1036031	987390	+17822
Pienas	681096	634361	554632	592132	+126464
t.sk.dotacijos	107150	62731			
Galvijai	238035	229394	355489	250780	-117454
t.sk dotacijos	70320	50995			
Avininkystė	134722	91202	125910	144478	+8812
t.sk.dotacijos	34156	2478			
Kitos prekės ir paslaugos	5275	53730	5126	51101	+149
Viso:	1889851	1750318	1633437	1532302	+256414
t.sk.išmokos ir dotacijos	441255	326189			
Iš jų parama susijusi su Covid-19	62801				

Bendrosios ir administracinės sąnaudos 2019 – 2020 m. palyginimas

8 lentelė

Veiklos ir administravimo sąnaudos	Ataskaitinis laikotarpis Eur 2020-12-31	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis Eur 2019-12-31	Palyginimas +/-
Darbo užmokestis	161818	155121	+6697
SODROS mokesčiai	2864	2922	-58
Amortizacija ir nusidėvėjimas	2515	3486	-971
Elektra	1470	1155	+315
Degalai	5550	7860	-2310
Ryšių paslaugos	2239	2670	-431
Transporto remontas, atsarginės detalės ir kt.	8355	9330	-975
Medžiagos, ūkinis ivn. elektros prekės	1446	1842	-396
Kvalifikacijos kėlimas	439	537	-98
Komunalinės paslaugos	1650	3016	-1366
Atliekų sutvarkymas		5827	-5827
Banko komisiniai	565	624	-59
Audito paslaugos	2500	3700	-1200
Apskaitos programos aptarnavimas	701	697	-4

2019 – 2020 m. balanso rodiklių palyginimas

9 lentelė

Eil. Nr.	Straipsniai	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis	Palyginimas +/-
A.	ILGALAIKIS TURTAS	2550430	2315403	+235027
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	1614	2178	-564
2.	MATERIALUSIS TURTAS	1945150	1864881	+80269
3.	FINANSINIS TURTAS	313450	175723	+137727
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS	290216	272621	+17595
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	1031648	1143173	-111525
1.	ATSARGOS	794892	685897	+108995
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS	126472	389932	-263460
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	110284	67344	+42940

C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS	18132	9360	+8772
	TURTO IŠ VISO	3600210	3467936	+132274
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS	2598118	2553827	+44291
1.	KAPITALA	2544227	2544227	
4.	REZERVAI	9600	176489	-166889
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	44291	(166889)	-122598
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	44291	3504	+40787
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		(170393)	
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	458035	530335	-72300
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI	544057	383774	+160283
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	138739	5000	+133739
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	405318	378774	+26544
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO	3600210	3467936	+132274

PAGRINDINIAI RODIKLIAI

2019 - 2020 m. pagrindiniai finansinės veiklos rodikliai, palyginimas

10 lentelė

Rodiklis	2019 m.	2020 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas +/-
Pardavimo pajamos (Eur)	1 750 318	1 889 851	+139533
Pardavimo savikaina	1 532 302	1 633 437	+101135
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	218 016	256 414	+38398
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	205 933	198 555	-7378
Grynasis pelnas (Eur)	3 504	44291	+40787
Ilgalaikis turtas (Eur)	2 315 403	2 550 430	+235027
Grynasis pelningumas (proc.)	0,2	2,34	+2,14
Nuosavo kapitalo pelningumas (proc.)	0,1	1,72	+1,58
Bendrojo mokumo koeficientas	3,02	2,55	-0,47
Greitojo (skubaus, kritinio) likvidumo koeficientas	1,21	0,58	-0,63
Ilgalaikio turto apyvartumas koeficientas	0,76	0,74	-0,02
Bendros skolos rodiklis	0,11	0,15	+0,04

Pagrindiniai Bendrovės rodikliai 2020 m. ženkliai geresni nei 2019 m. Gana svarbūs yra mokumo rodikliai, t. y. bendrasis likvidumas ir kritinis mokumas. Pagrindiniai likvidumo rodikliai yra padengimo koeficientas (bendrasis likvidumas) ir likvidumo koeficientas (kritinis mokumas). Padengimo koeficientas 2019 m. pabaigoje buvo 3,02, 2020 m. pabaigoje sumažėjo iki 2,55. Įvertinus likvidumo rodiklį 2019 m. buvo 1,21, o 2020 m. sumažėjo iki 0,58. Tai reiškia, kad Bendrovė vienam eurui įsipareigojimų 0.58 Eur greitai realizuojamo turto. Dar vienas svarbus rodiklis yra bendras skolos, kuris parodo , kokia dalis skolintų t. y. svetimų lėšų panaudojama formuojant Bendrovės turtą. 2020 m. bendras skolos rodiklis – visų įsipareigojimų ir viso turto santykis - metų pabaigoje buvo 0,15 (geras > 0,5).

RIZIKOS VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS

Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis. Šiuo metu rizikos valdymas nėra struktūruotas procesas, tačiau rizikos nustatymo, analizės ir vertinimo metodai naudojami kasdienėje veikloje, įgyvendinant Bendrovės tikslus, vertinant išorės aplinką, priimant operatyvinius ir strateginius sprendimus. Bendrovės technologinė, įskaitant informacines technologijas, branda šiuo metu yra vidutinė. Atsižvelgiant į tai, kad iki 2019 m. veiklą vykdė 2 atskiros Bendrovės, nebuvo poreikio diegti centralizuotas informacines sistemas. Šiuo metu jau veikia vieningos buhalterinės apskaitos ir personalo administravimo informacinė sistema. Siekiant toliau tobulinti ir skaitmeninti veiklos procesus, diegiamos nuotolinio bendravimo priemonės. Ateityje planuojama toliau atnaujinti žemės ūkio technikos parką. Bendrovė suteikia stabilias socialines garantijas ir darbo užmokestį darbuotojams, tačiau jis negali lygintis su miesto įmonėmis. Tai apsunkina darbuotojų pritraukimą ar esamų darbuotojų išlaikymą. Valdant šiuos rizikos veiksnius nuolat prižiūrima ir tobulinama atlygio sistema. Pagrindinės UAB „Genetiniai ištekliai“ sąnaudų grupės yra mokesčių fondas, mokesčių sąnaudos. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2020 m. spalio 21 d. įsakyme Nr. 2D-3175 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su UAB „Genetiniai ištekliai“ išreikštus lūkesčius žemės ūkio ministerija nesiekia apriboti ar be reikalo išplėsti Bendrovės ar jos valdymo organų teisių ar pareigų. Bendrovė ir jos valdymo organai visų pirma privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Bendrovės įstatais ir kitais Bendrovės akcininko priimtais sprendimais, gerąją Bendrovės valdymo praktiką ir prisiimti atsakomybę už priimtus sprendimus. Įgyvendindami šiame rašte nurodytus Ministerijos lūkesčius, Bendrovės valdymo organai vadovaujasi protingumo, skaidrumo, efektyvumo ir racionalaus turto valdymo principais.

2019 -2020 METAIS ĮGYVENDINTOS INVESTICIJOS

11 lentelė

Materialaus turto pavadinimas	Kiekis	2019 m. Suma EUR	2020 m. Suma EUR	Investicijų šaltinis
Grėblys KRONE 1401	1	5196,07		Nuosavos lėšos
Žemės ūkio naudmenos ha	1.32	4092.00		Nuosavos lėšos
Žemės ūkio naudmenos ha	0.53	4092.00		Nuosavos lėšos

Žemės ūkio naudmenos ha	0.48	1488.00		Nuosavos lėšos
Žemės ūkio naudmenos ha	0.84	2604.00		Nuosavos lėšos
Žemės ūkio naudmenos ha	4.05		12600.00	Nuosavos lėšos
Programa Microsoft Windows10	1		400.00	Nuosavos lėšos
Traktorius John Deere 5080M	1		26100.00	Nuosavos lėšos
Kombainas New Holland CX8.80	1		225000.00	Išperkamoji nuoma
Veršelių šėrykla	1		800.00	Nuosavos lėšos
Srautinis drėgmės matuoklis	1		1500.00	Nuosavos lėšos
Stacionarus kompiuteris Intel	1		700.00	Nuosavos lėšos
Gelžbetoninio traktorių garažo remontas	1		18300.00	Nuosavos lėšos
Viso:		15023.07	285500.00	

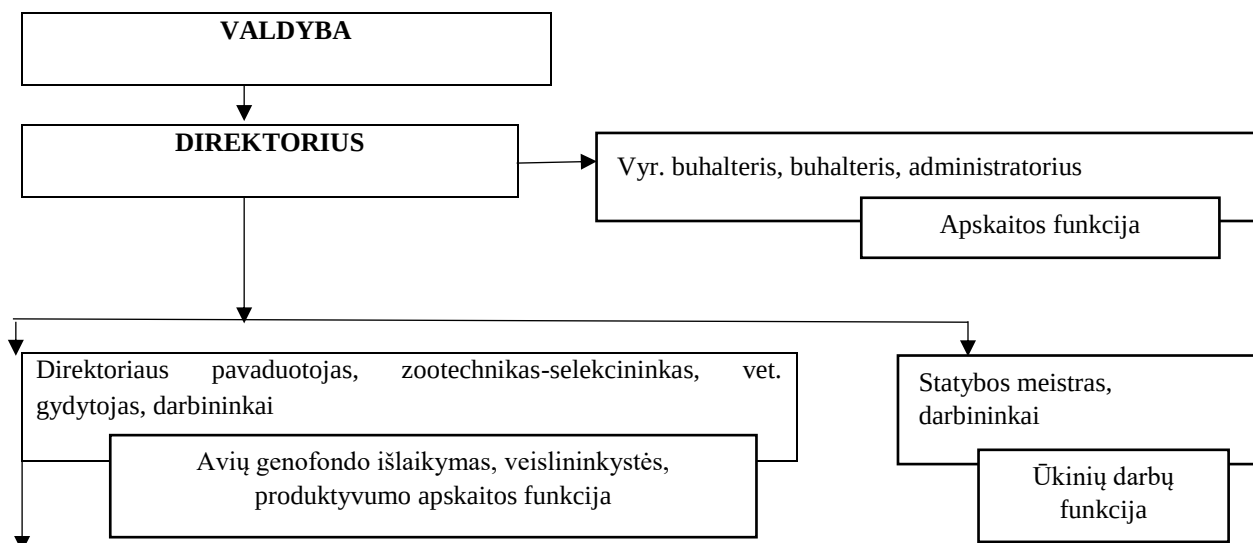
Bendrovė daugiausia nuosavų lėšų investuoja į žemės ūkio naudmenų įsigijimą ir žemės ūkio technikos parko atnaujinimą, nes atnaujinus žemės ūkio techniką sumažėja darbo sąnaudos, o taip pat augalininkystės produkcijos savikaina.

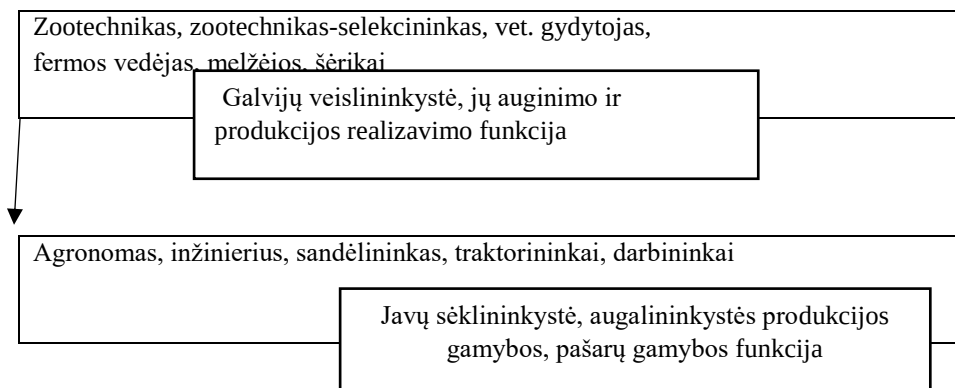
BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI

Bendrovės struktūra atitinka Bendrovės dydį ir veiklos pobūdį. Bendrovėje yra šie struktūriniai padaliniai: administracijos, bendrasis, mechanizacijos, avininkystės ir galvininkystės. Žemės ūkis yra sezoniška ūkio šaka, darbuotojų vasaros laikotarpiu poreikis didėja. Laikiniams, nekvalifikuotiems darbams priimami darbuotojai pagal paslaugų kvitus.

Bendrovės organizacinė struktūra

2 pav.





UAB „Genetiniai ištekliai“ valdyba

UAB „Genetiniai ištekliai“ valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija LR žemės ūkio ministerija, valdyba ir UAB „Genetiniai ištekliai“ direktorius. Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija LR Žemės ūkio ministerija, žemės ūkio ministro įsakymu, paskirta **valdyba atlieka šias funkcijas:**

- tvirtina Bendrovės veiklos strategiją;
- Bendrovės metinį pranešimą;
- Bendrovės tarpinį pranešimą;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- Pareigybes į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
- Tvarkas, kurias paveda parengti Bendrovės direktoriui;
- Valdybos darbo planą;
- Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas;
- Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 127211 Eur investavimo, perleidimo, nuomos, įsigyjimo;
- Sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 127211 Eur;
- Sprendimus dėl Bendrovės vykdomos pagrindinės veiklos paslaugų/produktų kainų ir/ar kainų projektų;
- Kitus Bendrovės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Bendrovės direktorius atlieka šias funkcijas:

- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- parengia Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- teikia informaciją valdybai ir Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Bendrovės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Bendrovės veiklai;
- leidžia įsakymus Bendrovės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- atlieka kitas Įstatyme Bendrovės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

Bendrovės akcijų valdytoja yra LR Žemės ūkio ministerija. Žemės ūkio ministro įsakymu skiriama valdyba, kurios nariais gali būti tik fiziniai asmenys, skiriami 4 metų kadencijai. 2019 m. spalio 8 d. LR Žemės ūkio ministro įsakymu Nr. 3D-548 paskirti keturi nariai: Ramūnas Antanaitis – nepriklausomas narys, Alfredas Gustas – Žemės ūkio ministerijos Teisės ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas – valdybos pirmininkas, Rūta Liaubienė – nepriklausoma narė, Laura Sosunovičienė – Žemės ūkio ministerijos, Žemės ūkio sektoriaus finansų valdymo grupės patarėja. Bendrovei vadovauja Audrius Zalatoris, vadovaujančio darbo patirtis 28 metai, išsilavinimas aukštasis universitetinis, specialybė mechanikas inžinierius. 2020 m. kovo 2 d. LR Žemės ūkio ministro įsakymu Nr. 3D-147 valdyba sudaryta iš 4 narių: Ramūnas Antanaitis – nepriklausomas narys, LSMU Veterinarijos Akademijos Stambųjų gyvūnų klinikos profesorius. Rūta Liaubienė – nepriklausomas narys, UAB „GIK investment“ finansistė. Alfredas Gustas – Žemės ūkio ministerijos teisės ir personalo skyriaus vyriausiasis specialistas – valdybos pirmininkas; Jolita Čičiurkienė – Žemės ūkio ministerijos, Žemės ūkio sektoriaus finansų valdymo grupės patarėja.

2020 m. įvyko 7 (septyni) valdybos posėdžiai. Penkiuose valdybos posėdžiuose dalyvavo keturi valdybos nariai, o dviejuose posėdžiuose dalyvavo trys valdybos nariai.

Valdybos darbo užmokestis

UAB „Genetiniai ištekliai“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi, Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Valstybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Valdybos narių veiklos sutartimis, pervedė 2019 – 2020 m. atlygį už valdybos narių veiklą Bendrovės valdyboje:

Valdybos narių darbo užmokestis 2019 m. - 2020 m.

12 lentelė

2019 m.			2020 m.		
Nepriklausomų valdybos narių sk. posėdyje	Valdybos posėdžių skaičius	Pervesta atlyginimo Eur	Nepriklausomų valdybos narių sk. posėdyje	Valdybos posėdžių skaičius	Pervesta atlyginimo Eur
1	1	200,00	2	5	2000,00

DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Darbo užmokesčio fondas 2019-2020 metais ir jo pokytis, Eur

13 lentelė

2019 m.	2020 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas +/-
724172.00	784794.00	+60622.00

Vadovų atlyginimo dydžiai 2020 m.

14 lentelė

Pareigybė	Nustatyta mėnesinės algos pastovioji dalis, Eur	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. I ketv.	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. II ketv.	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. III ketv.	Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. IV ketv.	Darbuotojų skaičius
Direktorius	2235.20	- proc.	20 proc.	20 proc.	25 proc.	1
Direktoriaus pavaduotojas	2011.68	-proc.	20 proc.	20 proc.	25 proc.	1

2020 metiniai ūkinės-finansinės veiklos rodikliai ir jų dydžiai vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui nustatyti

15 lentelė

Eil. Nr.	Rodiklis	Kintamosios atlyginimo dalies dydis, proc.	2020 m. I ketv. (planas)	2020m. I ketv. (faktas)	2020 m. II ketv. (planas)	2020m. II ketv. (faktas)	2020 m. III ketv. (planas)	2020m. III ketv. (faktas)	2020 m. IV ketv. (planas)	2020m. IV ketv. (faktas)
1	Grynasis pelningumas	5	0.1	(29.2)	0.7	(13.9)	1.2	2	2	3.05
2	Išlaikyti Lietuvos juodgalvių ėriavedžių skaičius vnt	10	780	863	780	868	775	833	780	790
3	Primilžis iš karvės t	10	2.1	2.3	4.4	4.6	6.6	6.6	8.9	9
4	Pieno kokybės rodiklis (somatinių ląstelių skaičius ne didesnis 250000 ml)	10	-	-	<250000	<302000	<285000	<342000	<285000	<321000

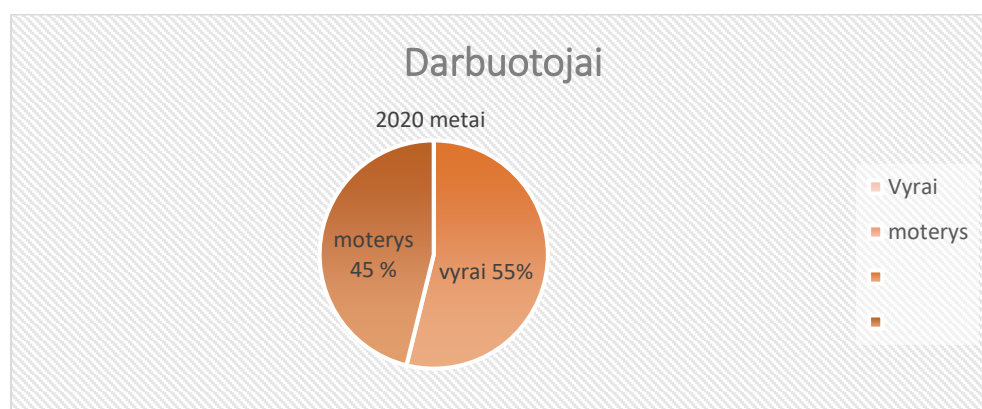
UAB „Genetiniai ištekliai“
darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutinis mėnesio darbo užmokestis
eurais neatskaičius mokesčių 2019 – 2020 metais (pareigybės pagal padalinius)

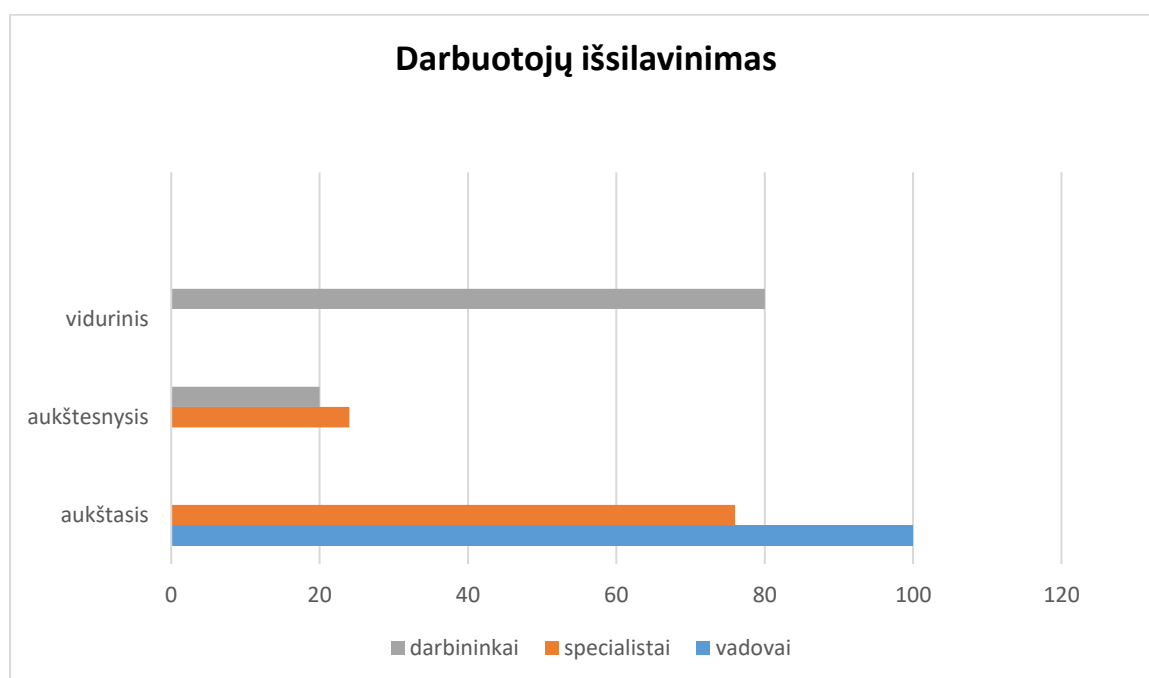
16 lentelė

Pareigybės pavadinimas	2019 m.		2020 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas
	Darbuotojų skaičius, vnt	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	+/-
Direktorius	1	2235.00	2484.00	+249.00
Direktoriaus pavaduotojas	1	2012.00	2507.00	+495.00
Administracijos specialistai	4	1242.00	1378.00	+136.00
Gyvulininkystės specialistai	7	1035.00	1118.00	+83.00
Bendrojo padalinio darbuotojai	3	606.00	665.00	+59.00
Augalininkystės padalinio specialistai	3	1129.00	1256.00	+127.00
Traktorininkai	12	850.00	1019.00	+169.00
Šėrikai	10	586.00	682.00	+96.00
Melžėjos	4	800.00	950.00	+150.00
Avių prižiūrėtojai	7	807.00	926.00	+119.00
Darbininkai	12	538.00	607.00	+69.00
Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis (be vadovaujančių darbuotojų)	64	809.00	898.00	+89.00

Bendrovėje 2020 m. dirbančių vyrų ir moterų santykis procentais

3 pav.





PERSONALO POLITIKA

Bendrovės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių organizavimas ir valdymas, užtikrinantis sėkmingą Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimą. Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių organizavimo ir valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių organizavimu ir valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti personalo veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą.

Sujungus 2019 metais dvi Bendrovės pagrindinis dėmesys buvo skiriamas darbo procesų administravimui. Visiems darbuotojams siekiama sudaryti galimybes kelti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias, įgyti naujų įgūdžių. 2020 m. Bendrovėje etatų skaičius nesikeitė ir išliko toks pats, koks buvo patvirtintas 2019 m., t. y. maksimalus specialistų 13 skaičius ir vadovų etatų skaičius – 2, darbininkų – 49. Atsižvelgiant į Bendrovės tikslus, bei keliamus uždavinius, siekiama optimizuoti veiklą peržiūrint funkcijas ir atsisakant jų dubliavimo bei į tai, kad Bendrovė 2019 m. nepradėjo vykdyti naujų veiklų, naujų darbo vietų nebuvo sukurta.

PELNO PASKIRSTYMAS IR DIVIDENDAI

2019 – 2020 metų pelno paskirstymas

17 lentelė

Straipsniai	2019 m.	2020 m.
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	-170393	0
Grynasis ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	3504	44291
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	-	-
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) finansinių metų pabaigoje	-166889	44291
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti		
Pervedimai iš rezervų	166889	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai)	0	44291
Pelno paskirstymas:		
- į privalomąjį arba atsargos (rezervinį) kapitalą		2215
- į rezervą savoms akcijoms įsigyti		
- į kitus rezervus		
- dividendai		35433
- į rezervą įstatinio kapitalo didinimui		
- kiti		
Likęs nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	0	6643

Bendrovė pelno įmoką paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimas Nr. 786 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ su jo vėlesniais pakeitimais arba kitas jį keičiantis Vyriausybės nutarimas, reglamentuojantis valstybės kontroliuojamos bendrovės dividendų mokėjimą. Pagal šias nuostatas įmoka būtų 80 proc , kurią turi užtikrinti Bendrovė – 35433.00 Eur.

AUDITAS

2020 metų privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia UAB „Finansų auditas“, įm. kodas 147882424, PVM kodas LT478824219, registruota LR juridinių asmenų registre adresu: Respublikos g.28, Panevėžyje, direktorius Drąsutis Liatukas. Dėl finansinių ataskaitų audito paslaugų teikimo 2020 m. lapkričio 3 d. sudarė sutartį Nr.20/11/03/05. Paslaugų kaina už vienerius audituojamus metus yra 2500.00 eurų be PVM.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Bendrovė užtikrina lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religinių įsitikinimų ar lytinės orientacijos. Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Darbuotojams, kurių atžvilgiu galimai atlikti neteisėti veiksmai, sudarytos sąlygos pateikti skundą atsakingiems specialistams. Jei darbuotojas nepatenkintas išnagrinėto skundo rezultatu, jis gali ginti savo pažeistą teisę teisės aktų nustatyta tvarka. Darbuotojas, matęs ir/ar turintis įtarimą ir/ar

esantis diskriminavimo, priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atvejo liudininku, apie tai praneša savo tiesioginiam vadovui arba atsakingiems darbuotojams. Bendrovėje yra užtikrinamas konfidencialumas nagrinėjant skundus. Šios nuostatos pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu. Bendrovė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, tarptautinius standartus ir rekomendacijas bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaugštinimu pareigose Bendrovėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos. Siekiama, kad Bendrovės darbuotojams už tą patį ar lygiavertį darbą būtų mokamas toks pats atlyginimas. Darbo užmokesčio dydis potencialiam ar esamam darbuotojui nustatomas vadovaujantis objektyviais kriterijais, susijusiais su darbuotojo gebėjimais, kompetencija, kvalifikacija, turima patirtimi ir žiniomis. Bendrovė analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina.

SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU VISUOMENE

Bendrovės esminis tikslas, kad būtų šiuolaikiška, profesionali, skaidriai valdoma ir efektyviai veikianti įmone, kuria didžiutęsi ir kiekvienas jos darbuotojas, ir visuomenė. Siekiant kuo efektyviau informuoti visuomenę apie Bendrovėje gaminamą produkciją, stiprinti bendradarbiavimą, Bendrovė dalyvauja veislinių gyvulių parodose. 2020 m. kartu su Lietuvos avių augintojų asociacija organizavo specializuotą avininkystės parodą „Avis apręgs ir pamaitins 2020“. Konsultuoja gyvulių laikytojus ir vykdo mokymus, Taip pat pat dalyvauja nuotoliniu būdu vykdomuose seminaruose, mokymuose.

APLINKOSAUGA

Aplinkosauga yra svarbi Bendrovės veikloje. Būdama žemės ūkio Įmonė yra atsakinga tiek už tvarų jai patikėtų žemės ūkio naudmenų panaudojimą, tiek už laikomų gyvulių gerovę, laikantis aplinkosauginių reikalavimų. Ši atsakomybė atsispindi Bendrovės vertybėse. Bendrovė siekia mažinti klimato kaitos poveikį ir didinti laikomų galvijų produktyvumą, gerinti biologinės įvairovės apsaugą. Pagrindinės aplinkosauginės iniciatyvos ir taikomi veiklos principai yra perkelti į Bendrovės veiklos strategiją.

VIDAUS KONTROLĖ IR KORUPCIJOS PREVENCIJA

Bendrovė, siekdama numatytų tikslų, kasmet vertina jos veikloje esančius rizikos veiksnius, korupcijos pasireiškimo tikimybę ir tobulina vidaus kontrolę ir korupcijos prevenciją bei jų priemones. Įmonė savo veikloje taiko šiuos pagrindinius vidaus kontrolės elementus: sprendimus priimančių bei kontroliuojančių funkcijų atskyrimas, operacijų atlikimo ir apskaitos kontrolės procedūros, įgaliojimų priimti sprendimus limitai ir jų kontrolė, kolegialių sprendimų priėmimas esminiuose veiklos procesuose ir pan. Šie pagrindiniai vidaus kontrolės elementai yra nuolatos tobulinami ir įgyvendinami per Bendrovės organizacinę struktūrą, pareigybių aprašymus, Bendrovės vidaus teisės aktus, darbuotojų elgesio principus ir taisykles, korupcijos prevenciją, viešųjų ir privačių interesų derinimą, konkrečių Bendrovės veiklų procesų aprašymus ir taisykles. Bendrovė netoleruoja jokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, siekia etišku verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. 2021 m. patvirtintas Darbuotojų etikos kodeksas. Dokumente aprašyti tokie darbuotojų elgesio principai kaip: teisėtumas, objektyvumas, pagarba ir teisėtų interesų apsauga; sąžiningumas,

atsakomybė ir veiklos principai; privačių interesų konfliktų vengimas ir jų išsprendimas; antikorupcinis elgesys; bendravimas ir bendradarbiavimas. Darbuotojų etikos kodekso principai ir nuostatos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

UAB „Genetiniai ištekliai“, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos Bendrovei, kuri yra valstybės uždara akcinė bendrovė, priskiriama vidutinių įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas. Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.genetiniaiistekliai.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu. Bendrovė viešai skelbia Bendrovės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją. Bendrovių metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal tarptautinius audito standartus, Bendrovė rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio (3, 6, 9, 12 mėn.) bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Bendrovės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Bendrovės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus. Bendrovė apskaitą veda vadovaudamasi Verslo apskaitos standartais, nes tokį sprendimą yra priėmusi vienintelė Bendrovės akcininkė Žemės ūkio ministerija: įmonė yra maža; veiklą vykdo tik Lietuvoje; neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių; neturi vertybinių popierių, įtrauktų į reguliuojamų rinkų sąrašą.

COVID-19 ĮTAKOS ĮVERTINIMAS

COVID–19 įtakos 2020 metų Įmonės rezultatams ir finansinei būklei įvertinimas atsižvelgdama į dėl COVID-19 plitimo Pasaulio sveikatos organizacijos (PSO) paskelbtą pandemiją ir įvestą karantino režimą tiek Lietuvoje, tiek kitose pasaulio šalyse, Bendrovė įvertino rizikas ir atliko pandemijos įtakos 2020 metų finansinei būklei ir veiklos rezultatams prognozę. Siekiant išsaugoti esamas darbo vietas ir darbuotojų pajamų lygį, Bendrovė vykdė tęstinę savo veiklą, nors pardavimo apimtys galvijų sumažėjo. Remiantis LR žemės ūkio ministro 2020 m. birželio mėn. 09 d. Nr.3D-426 „Dėl laikinosios valstybės pagalbos galvijų laikytojams mokėjimo taisyklių patvirtinimo“ Bendrovei pajamų sumažėjimas buvo kompensuojamas per Nacionalinę mokėjimo agentūrą. Pieno gamintojams skirta 48051.40 Eur išmoka, galvijų laikytojams – 14750,00 Eur, gauta išmokų, viso 62801,40 Eur.

Direktorius

Audrius Zalatoris