

PATVIRTINTA:
UAB „Genetiniai ištekliai“ direktoriaus
2025 m. balandžio 10 d. įsakymu Nr. V- 10

KOVOS SU KORUPCIJA PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO 2024 METŲ VYKDYMO ATASKAITA

2025 m. balandžio 10 d.

2024 m. birželio 03 d. UAB „Genetiniai ištekliai“ direktoriaus įsakymu Nr.V-21 patvirtintas UAB „Genetiniai ištekliai“ 2024-2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas.

Lentelėje žemiau pateikiama informacija apie korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimą 2024 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6
1. Formuoti ir vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką bendrovėje, užtikrinti numatytų programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą					
1.1	Užtikrinti paskirto asmens, atsakingo už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą, veiklos tęstinumą.	Direktoriaus pavaduotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją bendrovėje.	Programos įgyvendinimo laikotarpiu.	Korupcijos prevencija ir kontrolė bus atliekama koordinuotai ir nešališkai.	Užtikrinamas korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymo tęstinumas.
1.2	Bendrovės interneto svetainėje skelbti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo ataskaitą.	Direktoriaus pavaduotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją bendrovėje.	2025 m. II ketvirtis.	Užtikrinimas korupcijos prevencijos priemonių viešumas, sudaryta galimybė plačiau informuoti darbuotojus ir visuomenę.	Darbuotojai ir visuomenė bus informuoti apie vykdomą kovą su korupcija.
1.3	Informuoti darbuotojus apie vykdomą korupcijos prevencijos	Atsakingas už korupcijos prevenciją.	Nuolat susirinkimų metu pagal	Išugdytas darbuotojų nepakantumas korupcijai.	Reguliariai teikiama informacija apie vykdomas priemones.

	veiklą ir vykdomas antikorupcines priemones.		vykdomų priemonių skaičių.		
Rezultatas: Korupcijos prevencijos priemonių ataskaita už 2024 metus parengta ir patvirtinta 2025 m. balandžio 10 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-10, bendrovės interneto svetainėje paskelbta 2025 metų II ketvirtyje. Bendrovės darbuotojai buvo supažindinti su naujai parengtomis politikomis „Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo politika“ ir „Lygių galimybių politika“, kurios patvirtintos 2024 m. lapkričio 29 d. valdybos posėdžio protokolu Nr,14.					
2. Didinti darbuotojų patikimumą, sąmoningumą, principingumą, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją					
2.1	Bendradarbiauti su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis.	Atsakingas už korupcijos prevenciją.	Programos įgyvendinimo laikotarpiu.	Efektyvesnis korupcijos prevencijos ir kontrolės užtikrinimas.	Susitikimų skaičius su korupcijos prevenciją vykdančiomis institucijomis.
2.2	Direktoriaus įsakymu paskirtam už korupcijos prevenciją ir priežiūrą asmeniui, dalyvauti seminaruose antikorupcijos klausimais.	Atsakingas už korupcijos prevenciją.	Programos įgyvendinimo laikotarpiu.	Darbuotojai bus supažindinami su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis.	Mokymų, renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius.
Rezultatas: Bendrovėje buvo organizuojami 2024 metais mokymai: supažindinta su UAB „Genetiniai ištekliai“ 2024-ųjų metų korupcijos prevencijos veiksmų planu – dalyvavo 42 darbuotojai, UAB „Genetiniai ištekliai“ lygių galimybių politika – dalyvavo 38 darbuotojai, UAB „Genetiniai ištekliai“ Dovanų politika – dalyvavo 45 darbuotojai.					
3. Užtikrinti efektyvią korupcijos prevencijos ir priežiūros vykdymo ir kontrolės sistemą					
3.1	Tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Direktoriaus įsakymu paskirta komisija skundų nagrinėjimui.	Gavus skundą ar pranešimą.	Nustatyti pažeidėjai ir įgyvendinta atsakomybė už korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją.
3.2	Supažindinti darbuotojus su elgesiu susidūrus su korupcinio pobūdžio veikla, taisyklėmis.	Atsakingas už korupcijos prevenciją.	Pasirašytinai supažindinami visi darbuotojai.	Darbuotojai bus supažindinami, kokius veiksmus reikia atlikti susidūrus su korupcinio pobūdžio veikla.	Priėmus į darbą naują darbuotoją.
3.3	Supažindinti darbuotojus su smurto ir priekabiavimo politika.	Atsakingas už korupcijos prevenciją.	Pasirašytinai supažindinami visi darbuotojai.	Darbuotojai bus supažindinami, kokius veiksmus reikia atlikti	Priėmus į darbą naują darbuotoją.

				susidūrus su korupcinio pobūdžio veikla.	
3.4	Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę.	Asmuo, kuris atsakingas už privačių interesų deklaravimo kontrolę.	Kiekvienais metais, o esant reikalui ir dažniau.	Laiku pateiktos deklaracijos padės išvengti privačių interesų konfliktų.	Siekiant išvengti privačių interesų konfliktų.
<p>Rezultatas: 2021 m. sausio 25 d. įsakymas Nr.SV-13 patvirtintas „Dėl korupcijos prevencijos ir informacijos apie pažeidimus teikimo tvarkos aprašas“. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos ir administracinių teisės pažeidimų bendrovėje 2024 m. nenustatyta. Priimant į darbą nauji darbuotojai pasirašytinai supažindinami su „Smurto ir priekabiavimo politika“. Siekiant išvengti konfliktinių situacijų, bendrovės darbuotojai periodiškai supažindinami su 2021 m. sausio 25 d. direktoriaus įsakymu Nr.SV-14 patvirtintu UAB „Genetiniai ištekliai“ etikos kodeksu. 2024 m. balandžio mėn. pateikus privačių interesų deklaracijas buvo atliekama jų stebėseną ir kontrolę, pažeidimų ar neatitikimų nerasta.</p>					
<p>4. Užtikrinti informacijos apie bendrovėje vykdomos veiklos viešumą, skaidrumą ir atskaitingumą</p>					
4.1	Bendrovės internetiniame puslapyje skelbti finansines ataskaitas, informaciją apie darbo užmokestį, paramos gavimą ir jos panaudojimą.	Atsakingas asmuo už internetinio puslapio administravimą.	Kiekvienais metais.	Visuomenė bus informuojama apie bendrovės gautas lėšas ir jų panaudojimą, gaunamą darbo užmokestį, suteiktą paramą bei bendrovės finansinę būklę.	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje.
4.2	Viešai skelbti pareigybių, galimai susijusių su korupcijos rizikomis, dėl kurių bus kreiptasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą.	Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo.	Priimant į pareigas.	Visuomenė ir atsakingos institucijos bus informuotos apie asmenis, kurie gali susidurti su korupcijos rizikomis savo pareigybėse.	Nurodytos informacijos pateikimas internetiniame puslapyje.
<p>Rezultatas: Parengtas ir patvirtintas pareigybių sąrašas dėl kurių reikia kreiptis į STT. 2024 metais nebuvo priimta darbuotojų dėl kurių reikėtų kreiptis į STT. Bendrovės interneto svetainėje www.genetiniaiistekliai.lt paskelbta informacija audituoti finansinių ataskaitų rinkiniai, audito išvada, darbo užmokestis, informacija apie paramos teikimą/neteikimą.</p>					
<p>5. Vykdyti švietėjišką veiklą korupcijos prevencijos tema</p>					
5.1	Vykdyti švietėjišką vidinę komunikaciją bendrovėje.	Atsakingas už korupcijos prevenciją.	Metų eigoje.	Užtikrinamas nepakantumas galimai korupcijai.	Atliktų veikų skaičius.

5.2	Vykdėti išorinę švietėjišką veiklą, dalyvauti Skaidrumo akademijos, STT organizuojamuose mokymuose.	Atsakingas už korupcijos prevenciją.	Metų eigoje.	Dalyvavimas korupcijos prevencijos susirinkimuose ir kituose renginiuose, siekiant pasitobulinti ir perduoti žinias bendrovės dirbantiems.	Pasidalintos informacijos kiekis.
<p>Rezultatas: Bendrovės darbuotojai dalyvavo Skaidrumo akademijos organizuotuose mokymuose 2024 m. vasario 8 d. „Antikorupcijos standartas ISO 37001. Kas tai ir kaip jis veikia praktikoje? 2024 m. balandžio 23 d. renginyje „Pranešimai apie negeroves: nuo teorijos ir praktikos“.</p>					

Parengė:

Atsakingas už korupcijos prevenciją

Direktoriaus pavaduotojas

Rimantas Kairys