**Atlygio politika**

Siekiant tapti patraukliu darbdaviu bendrovės darbuotojams, mums svarbu užtikrinti kad:

* tas pačias pareigas einantys darbuotojai gautų vienodą atlyginimą;
* darbuotojai būtų motyvuoti prisidėti prie bendrovės tikslų įgyvendinimo;
* turėtume vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą;
* darbo apmokėjimas būtų teisingas.

Pagal Bendrovėje esančią darbo apmokėjimo sistemą galioja etatinis darbo apmokėjimas specialistams ir individualus apmokėjimas darbuotojams atliekantiems įvairius žemės ūkio darbus, pagal individualius darbų įkainius. Siekiant skatinti darbuotojus yra sukurta Motyvacinė darbo apmokėjimo sistema, kurioje yra numatyta skatinti darbuotojus, priklausomai nuo pasiektų veiklos rezultatų. Skatinimas skiriamas vieną kartą metuose.

Už darbą poilsio, švenčių, nakties metu ir viršvalandinį apmokama LR DK nustatyta tvarka.

Taip pat darbuotojui gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar atliekamas ypatingos svarbos užduotis.

**Darbo užmokesčio fondas, Eur**

|  |
| --- |
| **Planuojamas 2022 m.** |
| 800000.00 |

**Vadovų darbo užmokestis**

Bendrovės direktoriui ir direktoriaus pavaduotojui, nustatant vadovaujančiųjų darbuotojų (įskaitant ir direktoriaus pavaduotojo) darbo užmokestį yra vadovaujamasi LR Vyriausybės nustatytomis taisyklėmis dėl valstybės kontroliuojamų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymo (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimas Nr. 1341 „Dėl valstybės įmonių ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų buhalterių darbo apmokėjimo“ su vėlesniais pakeitimais). Vadovaujančių darbuotojų atlyginimas susideda iš dviejų dalių pastovios ir kintamos, kuri priklauso nuo pasiektų gamybinių rezultatų. Pastovią atlyginimo dalį nustato Bendrovės valdyba, atsižvelgiant į bendrovės priskyrimą kategorijai ( Bendrovė priskiriama IV kategorijai), koeficientas 12,7 bazinio dydžio. Direktoriaus pavaduotojo darbo užmokestis sudaro 90 procentų, direktoriaus darbo užmokesčio. Kintamą atlyginimo dalis, kuri priklauso nuo pasiektų gamybinių ir finansinių rodiklių nustatyta visiems 2022 metams, atsižvelgiant į 2021 metų pasiektus rodiklius tai sudaro 30 proc.

**Vadovų atlyginimo dydžiai 2022 m.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pareigybė** | **Nustatyta mėnesinės algos pastovioji dalis, Eur** | **Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. I ketv.** | **Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. II ketv.** | **Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. III ketv** | **Nustatyta mėnesinės algos pastoviosios dalies kintamoji dalis, proc. IV ketv** | **Darbuotojų skaičius** |
| Direktorius | 2298.70 | 30 proc. | 30 proc, |  |  | 1 |
| Direktoriaus pavaduotojas | 2068.83 | 30 proc. | 30 proc. |  |  | 1 |

**2022 metiniai ūkinės-finansinės veiklos rodikliai ir jų dydžiai vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžiui nustatyti\***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eilės Nr.** | **Rodiklis** | **Kintamosios atlyginimo dalies dydis, proc.** | **2022 m.**  **I ketv.**  **(planas)** | **2022 m**  **I ketv.**  **(faktas)** | **2022 m.**  **II ketv. (planas)** | **2022m**  **II ketv.**  **(faktas)** | **2022m**  **III ketv.**  **(faktas)** | **2022m.**  **IV ketv.**  **(faktas)** |
| 1 | Nuosavo kapitalo grąža proc. | 5 | 2.8 | -0,4 | 0,4 | 3,4 |  |  |
| 2 | Išlaikyti Lietuvos juodgalvių ėriavedžių skaičius vnt | 10 | 818 | 866 | 795 | 870 |  |  |
| 3 | Strateginių projektų įgyvendinimas | 15 | Taip | Taip | Taip | Taip |  |  |
| 4 | Pieno kokybės rodiklis (somatinių ląstelių skaičius ne didesnis 280000 ml) | 10 | Ne <300  Tūkst./ml | Ne<294  Tūkst./ml | Ne<300  Tūkst./ml | Ne<289  Tūkst./ml |  |  |

\*

**Darbo užmokesčio fondas ir vidutinis darbuotojų skaičius (ketvirčiais)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Laikotarpis** | **Darbo užmokesčio fondas (darbo užmokestis, socialinis draudimas), Eur** | **Vidutinis darbuotojų skaičius** |
| 2022 m. I ketv. | 193441.00 | 63 |
| 2022 m. II ketv. | 214036,21 | 63 |
| 2022 m. III ketv. |  |  |
| 2022 m. IV ketv. |  |  |

**UAB ,,Genetiniai ištekliai‘‘  
darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutinis mėnesio darbo užmokestis  
eurais neatskaičius mokesčių**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pareigybės pavadinimas** | **2022 m. I ketv.** | |
| **Darbuotojų skaičius, vnt** | **Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur** |
| Direktorius | 1 | 2995.85 |
| Direktoriaus pavaduotojas | 1 | 2689.48 |
| Administracijos specialistai | 4 | 1405.65 |
| Gyvulininkystės specialistai | 5 | 1274.04 |
| Bendrojo padalinio darbuotojai | 3 | 786.16 |
| Augalininkystės padalinio specialistai | 4 | 1037.00 |
| Traktorininkai | 12 | 987.81 |
| Šėrikai | 10 | 807.23 |
| Melžėjos | 5 | 1024.06 |
| Avių prižiūrėtojai | 8 | 954.86 |
| Darbininkai | 10 | 674.37 |
| Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis | 63 | 975,73 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pareigybės pavadinimas** | **2022 m. II ketv.** | |
| **Darbuotojų skaičius, vnt** | **Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur** |
| Direktorius | 1 | 2938,51 |
| Direktoriaus pavaduotojas | 1 | 2832,74 |
| Administracijos specialistai | 4 | 1400,73 |
| Gyvulininkystės specialistai | 5 | 1288,65 |
| Bendrojo padalinio darbuotojai | 3 | 816,64 |
| Augalininkystės padalinio specialistai | 3 | 1205,26 |
| Traktorininkai | 12 | 1295,34 |
| Šėrikai | 11 | 706,45 |
| Melžėjos | 4 | 1134,88 |
| Avių prižiūrėtojai | 8 | 990,62 |
| Darbininkai | 12 | 793,05 |
| Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis | 63 | 1027,88 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pareigybės pavadinimas** | **2022 m. III ketv.** | |
| **Darbuotojų skaičius, vnt** | **Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur** |
| Direktorius | 1 |  |
| Direktoriaus pavaduotojas | 1 |  |
| Administracijos specialistai | 4 |  |
| Gyvulininkystės specialistai | 5 |  |
| Bendrojo padalinio darbuotojai | 3 |  |
| Augalininkystės padalinio specialistai | 3 |  |
| Traktorininkai | 12 |  |
| Šėrikai | 10 |  |
| Melžėjos | 4 |  |
| Avių prižiūrėtojai | 8 |  |
| Darbininkai | 10 |  |
| Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis | 61 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pareigybės pavadinimas** | **2022 m. IV ketv.** | |
| **Darbuotojų skaičius, vnt** | **Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur** |
| Direktorius | 1 |  |
| Direktoriaus pavaduotojas | 1 |  |
| Administracijos specialistai | 4 |  |
| Gyvulininkystės specialistai | 5 |  |
| Bendrojo padalinio darbuotojai | 3 |  |
| Augalininkystės padalinio specialistai | 3 |  |
| Traktorininkai | 12 |  |
| Šėrikai | 10 |  |
| Melžėjos | 4 |  |
| Avių prižiūrėtojai | 8 |  |
| Darbininkai | 11 |  |
| Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis | 62 |  |

**Informacija apie atlygio mokėjimą už UAB ,,Genetiniai ištekliai‘‘ nepriklausomų valdybos narių veiklą**

UAB ,,Genetiniai ištekliai‘‘, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi, Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Valstybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Valdybos narių veiklos sutartimis, nuo 2021 metų rugpjūčio 6 d. žemės ūkio ministro įsakymu Nr.3D-509,, Dėl valstybės valdomų bendrovių, kuriose žemės ūkio ministerija yra 100 proc. akcijų valdytoja, nepriklausomo kolegialaus organo nario atlygio apmokėjimo tvarkos nustatymo‘‘ nepriklausomiems valdybos nariams mokamas etatinis atlyginimas.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Laikotarpis | Valdybos narių sk. | Atlygis , Eur |
| 2022 m. I ketvirtis | 2 | 2850.00 |
| 2022 m. II ketvirtis | 2 | 2850.00 |
| 2022 m. III ketvirtis |  |  |
| 2022 m. IV ketvirtis |  |  |