

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

UAB „GENETINIAI IŠTEKLIAI“ AKCININKUI

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome UAB „Genetiniai ištekliai“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2024 m. gruodžio 31 d. balansas ir tą dieną pasibaigusį metų pelno (nuostolių) ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita ir aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusį metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant Tarptautinius nepriklausomumo reikalavimus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita buvo parengta laikantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal Lietuvos finansinės atskaitomybės standartus, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.

- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Auditorė Ramutė Razmienė

2025 m. kovo 24 d.

Biržų g.2, LT-39146 Pasvalys

Auditoriaus pažymėjimo Nr.000378

Audito įmonė UAB „Audito nauda“

Audito įmonės pažymėjimo Nr. 000508



UAB "Genetiniai ištekliai", 304979983

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Ėriškių g. 8, Upytės k. Panevėžio r. sav., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

PATVIRTINTA

2024 M. GRUODŽIO 31 D. BALANSAS

2025 m. kovo 24 d. Nr. 1

(ataskaitos sudarymo data)

2024 01 01 - 2024 12 31

Euras

(ataskaitinis laikotarpis)

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
	TURTAS			
A.	ILGALAIKIS TURTAS		1978579	2034007
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	1(1)	2	3
1.1.	Plėtros darbai			
1.2.	Prestižas			
1.3.	Programinė įranga		2	3
1.4.	Koncesijos, patentai, licencijos, prekių ženklai ir panašios teisės			
1.5.	Kitas nematerialusis turtas			
1.6.	Sumokėti avansai			
2.	MATERIALUSIS TURTAS	2(1)	1377479	1477555
2.1.	Zemė		295792	295792
2.2.	Pastatai ir statiniai		856267	956320
2.3.	Mašinos ir įranga		219855	218687
2.4.	Transporto priemonės		5565	6756
2.5.	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai			
2.6.	Investicinis turtas			
2.6.1.	Zemė			
2.6.2.	Pastatai			
2.7.	Sumokėti avansai ir vykdomi materialio turto statybos (gamybos)			
3.	FINANSINIS TURTAS		333273	311421
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Paskolos įmonių grupės įmonėms			
3.3.	Iš įmonių grupės įmonių gautinos sumos			
3.4.	Asocijuotųjų įmonių akcijos			
3.5.	Paskolos asocijuotosioms įmonėms			
3.6.	Iš asocijuotųjų įmonių gautinos sumos			
3.7.	Ilgalaikės investicijos			
3.8.	Po vienu metų gautinos sumos			
3.9.	Kitas finansinis turtas	3	333273	311421
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS		267825	245028
4.1.	Atidėtojo pelno mokesčio turtas			
4.2.	Biologinis turtas	4(5)	267825	245028
4.3.	Kitas turtas			
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS		1304137	1259570
1.	ATSARGOS	5(1)	1005270	801611
1.1.	Zaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės		147311	152162
1.2.	Nebaigta produkcija ir vykdomi darbai			
1.3.	Produkcija		368261	232707
1.4.	Pirktos prekės, skirtos perparduoti			
1.5.	Biologinis turtas	4(5)	482936	414285
1.6.	Ilgalaikis materialusis turtas, skirtas parduoti			
1.7.	Sumokėti avansai		6762	2457
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS		84093	353086
2.1.	Pirkėjų skolos	6(1)	73762	167727
2.2.	Įmonių grupės įmonių skolos			
2.3.	Asocijuotųjų įmonių skolos			
2.4.	Kitos gautinos sumos		10331	185359
3.	TRUMPALAIKĖS INVESTICIJOS			
3.1.	Įmonių grupės įmonių akcijos			
3.2.	Kitos investicijos			

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praejęs ataskaitinis laikotarpis
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI	7(1)	214774	104873
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ ŠAŅAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS		19553	18188
	TURTO IŠ VISO		3302269	3311765
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS		2599872	2614887
1.	KAPITALAS		2544227	2544227
1.1.	Įstatinis (pasirašytasis) arba pagrindinis kapitalas	8(1)	2544227	2544227
1.2.	Pasirašytasis neapmokėtas kapitalas (-)			
1.3.	Savos akcijos, pajai (-)			
2.	AKCIJŲ PRIEDAI			
3.	PERKAINOJIMO REZERVAS			
4.	REZERVAI		30658	35408
4.1.	Privalomasis rezervas arba atsargos (rezervinis) kapitalas		30658	26213
4.2.	Savoms akcijoms įsigyti			
4.3.	Kiti rezervai			9195
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		24987	35252
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)		20543	34397
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)		4444	855
E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	9(1)	251001	294170
F.	ATIDĖJINIAI		-	-
1.	Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai			
2.	Mokesčių atidėjiniai			
3.	Kiti atidėjiniai			
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI	10(1)	451396	402708
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		19829	17794
1.1.	Skoliniai įsipareigojimai		19829	17794
1.2.	Skolos kredito įstaigoms			
1.3.	Gauti avansai			
1.4.	Skolos tiekėjams			
1.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
1.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
1.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
1.8.	Kitos mokėtinos sumos ir ilgalaikiai įsipareigojimai			
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		431567	384914
2.1.	Skoliniai įsipareigojimai		32003	41692
2.2.	Skolos kredito įstaigoms			
2.3.	Gauti avansai		348	348
2.4.	Skolos tiekėjams		209510	233790
2.5.	Pagal vekselius ir čekius mokėtinos sumos			
2.6.	Įmonių grupės įmonėms mokėtinos sumos			
2.7.	Asocijuotosioms įmonėms mokėtinos sumos			
2.8.	Pelno mokesčio įsipareigojimai			
2.9.	Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai		109635	108534
2.10.	Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai		80071	550
H.	SUKAUPTOS ŠAŅAUDOS IR ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ PAJAMOS			
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		3302269	3311765

Direktorius
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)



(parašas)

Audrius Zalatoris

(vardas ir pavardė)

UAB "Fineta" įgaliota buhalterė
(vyriausiojo buhalterio (buhalterio)
arba galinčio tvarkyti apskaitą kito
asmens pareigų pavadinimas)



(parašas)

Jurgita Paškevičė

(vardas ir pavardė)

UAB "Genetiniai ištekliai", 304979983
(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Ėriškių g. 8, Upytė, Panevėžio r., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras
(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

PATVIRTINTA

2024 M. PELNO (NUOSTOLIŲ) ATASKAITA

2025 m.kovo 24 d. Nr.2

(ataskaitos sudarymo data)

2024 01 01 - 2024 12 31

Euras

(ataskaitos tikslumo lygis ir valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.	Pardavimo pajamos	11(1)	2 394 961	2 437 013
2.	Pardavimo savikaina	11(1)	(2 091 381)	(2 328 136)
3.	Biologinio turto tikrosios vertės pokytis			
4.	BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		303580	108877
5.	Pardavimo sąnaudos			
6.	Bendrosios ir administracinės sąnaudos	11(2)	(299 797)	(272 831)
7.	Kitos veiklos rezultatai	12(1)	(879)	1 346
8.	Investicijų į patrunuojančiosios, patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos			
9.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos		21 853	201 402
10.	Kitos palūkanų ir panašios pajamos			
11.	Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas			
12.	Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	13(1)	(4 214)	(4 397)
13.	PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		20 543	34 397
14.	Pelno mokestis			
15.	GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)		20 543	34 397

Pastaba. Biologinio turto tikrosios vertės pokyčio eilutėje tikrosios vertės sumažėjimas rodomas skliaustuose arba su minuso ženklu. Sąnaudos, t. y. grynąjį pelną mažinanti suma, įrašomos skliaustuose arba su minuso ženklu.

Direktorius

(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)

(parašas)

Audrius Zalatoris

(vardas ir pavardė)

UAB "Fineta" įgaliota buhalterė

(vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)

(parašas)

Jurgita Paškevičė

(vardas ir pavardė)

UAB „Genetiniai ištekliai“, 304979983

(įmonės teisinė forma, pavadinimas, kodas)

Ėriškių g. 8, Uplytės k. Panevėžio r., duomenys kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centras

(buveinė (adresas), registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys)

(teisinis statusas, jei įmonė likviduojama, reorganizuojama ar yra bankrutavusi)

PATVIRTINTA

2024 M. GRUODŽIO 31 D. PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

2025 m. kovo 24 d. Nr.3

(ataskaitos sudarymo data)

2024 01 01 - 2024 12 31

(ataskaitinis laikotarpis)

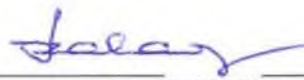
Euras

(ataskaitos tikslumo lygis ir
valiuta)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
1.	Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
1.1.	Ataskaitinio laikotarpio pinigų įplaukos (su PVM)		2609210	2409195
1.1.1.	Pinigų įplaukos iš klientų		2323981	2378140
1.1.2.	Kitos įplaukos		285229	31055
1.2.	Ataskaitinio laikotarpio pinigų išmokos		(2363975)	(2332171)
1.2.1.	Pinigai, sumokėti žaliavų, prekių ir paslaugų tiekėjams (su PVM)		(1195835)	(1087038)
1.2.2.	Pinigų išmokos, susijusios su darbo santykiais		(1010507)	(983687)
1.2.3.	Sumokėti į biudžetą mokesčiai		(150988)	(151249)
1.2.4.	Kitos išmokos		(6645)	(110197)
	Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		245235	77024
2.	Investicinės veiklos pinigų srautai			
2.1.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas		(18939)	(2900)
2.2.	Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, perleidimas			
2.3.	Ilgalaikių investicijų įsigijimas			
2.4.	Ilgalaikių investicijų perleidimas			
2.5.	Paskolų suteikimas			
2.6.	Paskolų susigrąžinimas			
2.7.	Gauti dividendai, palūkanos			5089
2.8.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimas			
2.9.	Kitas investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas			
	Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(18939)	2189
3.	Finansinės veiklos pinigų srautai			
3.1.	Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais		(35558)	(87193)
3.1.1.	Akcijų išleidimas			
3.1.2.	Savininkų įnašai nuostoliams padengti			
3.1.3.	Savų akcijų supirkimas			
3.1.4.	Dividendų išmokėjimas		(35558)	(87193)
3.2.	Pinigų srautai, susiję su kitais finansavimo šaltiniais		(80837)	(44694)
3.2.1.	Finansinių skolų padidėjimas			
3.2.1.1.	Paskolų gavimas			
3.2.1.2.	Obligacijų išleidimas			
3.2.2.	Finansinių skolų sumažėjimas		(80837)	(44694)
3.2.2.1.	Paskolų grąžinimas			
3.2.2.2.	Obligacijų supirkimas			
3.2.2.3.	Sumokėtos palūkanos		(4214)	(4394)

Eil. Nr.	Straipsniai	Pastabos Nr.	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
3.2.2.4.	Lizingo (finansinės nuomos) mokėjimai		(76623)	(40300)
3.2.3.	Kitų įmonės įsipareigojimų padidėjimas			
3.2.4.	Kitų įmonės įsipareigojimų sumažėjimas			
3.2.5.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų padidėjimas			
3.2.6.	Kitas finansinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas			
	Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(116395)	(131887)
4.	Valiutų kursų pokyčio įtaka grynųjų pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiui			
5.	Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		109901	(52674)
6.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		104873	157547
7.	Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje		214774	104873

Direktorius
(įmonės vadovo pareigų pavadinimas)


parašas)

Audrius Zalatoris
(vardas ir pavardė)

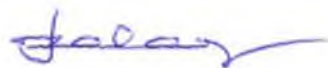
UAB "Fineta" įgaliota buhalterė
(vyriausiojo buhalterio (buhalterio)
arba galinčio tvarkyti apskaitą kito
asmens pareigų pavadinimas)


parašas)

Jurgita Paškevičė
(vardas ir pavardė)

	Apmokėtas įstatinis arba pagrindinis kapitalas	Akcijų priedai	Savos akcijos (-)	Perkainojimo rezervas		Įstatymo numatyti rezervai		Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
				Ilgalaikio materialiojo turto	Finansinio turto	Privalomasis arba atsargos (rezervinis) kapitalas	Savoms akcijoms įsigyti			
25. Sudaryti rezervai						4445			(4445)	-
26. Panaudoti rezervai								(9195)	9195	-
27. Įstatymo kapitalo grąžinimas (mažinimas) arba pajininkų įnašai (pajų grąžinimas)										-
28. Kitas įstatinio arba pagrindinio kapitalo padidėjimas (sumažėjimas)										-
29. Įnašai nuostoliams padengti										-
30. Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	2544227	-	-	-	-	30658	-	-	24987	2599872

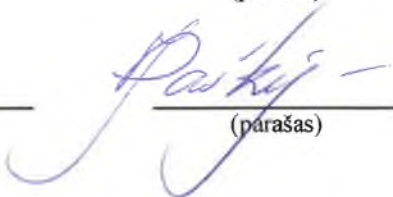
 Direktorius
 (įmonės vadovo pareigų pavadinimas)



 (parašas)

 Audrius Zalatoris
 (vardas ir pavardė)

 UAB "Fineta" įgaliota buhalterė
 (vyriausiojo buhalterio (buhalterio) arba galinčio tvarkyti apskaitą kito asmens pareigų pavadinimas)



 (parašas)

 Jurgita Paškevičė
 (vardas ir pavardė)



UAB „GENETINIAI IŠTEKLIAI“
Įmonės kodas 304979983, Ėriškių g. 8, Upytė, Panevėžio raj.
Duomenys saugomi ir kaupiami LR Juridinių asmenų registre

2024 M. AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2025 m. kovo 24 d.

I. BENDROJI DALIS

Uždaroji akcinė bendrovė „Genetiniai ištekliai“ (toliau – Bendrovė) yra įregistruota **Ėriškių gatvė 8, Upytės kaimas, Upytės seniūnija, Panevėžio rajono savivaldybė**. Bendrovės kodas Juridinių asmenų registre – **304979983**. Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre.

Bendrovė buvo įregistruota **2019 m. sausio 2 d.**, sujungus dvi įmones:

- UAB „Šeduvos avininkystė“ (juridinio asmens kodas: 171320797);
- UAB „Upytės eksperimentinis ūkis“ (juridinio asmens kodas: 168956721).

Finansiniai metai:

Bendrovės finansiniai metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Informacija apie patronuojančiąsias ir dukterines įmones:

Bendrovė neturi dukterinių įmonių.

Pagrindinė veikla:

Bendrovės pagrindinė veikla yra **žemės ūkio sektorius**, o tiksliau:

- Veislinė avininkystė ir pienininkystė;
- Galvijų auginimas mėšai;
- Veislinių telyčių ir buliukų auginimas;
- Javų, linų ir kitų žemės ūkio kultūrų auginimas;
- Paslaugų teikimas, susijęs su žemės ūkio veikla.

Darbuotojai:

- Darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio **pradžioje: 58**;
- Darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio **pabaigoje: 57**;
- Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius ataskaitinį laikotarpį buvo: **58**.
- Vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius praėjusį ataskaitinį laikotarpį buvo: **60**.

II. APSKAITOS POLITIKA

Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymu, Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymu, Lietuvos finansinės atskaitomybės standartais (toliau LFAS) bei kitais, buhalterinę

apskaitą reglamentuojančiais teisės aktais. Tarptautinių apskaitos standartų (toliau TAS) Bendrovė nėra įdiegusi, nes pagal galiojančius teisės aktus tai nėra privaloma. Bendrovė pagal LR Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 4 straipsnį yra priskiriama mažai įmonei (turto vertė neviršija 7 500 000, pardavimo pajamos neviršija 15 000 000, darbuotojų skaičius neviršia 50 - du rodikliai paskutinę finansinių metų dieną neviršija minėtų dydžių); veiklą vykdo tik Lietuvoje; neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių; neturi vertybinių popierių, įtrauktų į reguliuojamų rinkų sąrašą.

Finansinių ataskaitų rinkinys parengtas nacionaline Lietuvos valiuta – eurai (Eur).

Nematerialusis turtas

Nematerialusis turtas Bendrovėje pripažįstamas, kai jis atitinka nematerialiojo turto apibrėžimą ir šiuos pripažinimo kriterijus:

- a) pagrįstai tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš turto gaus ekonominės naudos;
- b) turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina gali būti patikimai įvertinta ir atskirta nuo kito turto vertės;
- c) Bendrovė gali tuo turtu disponuoti, jį kontroliuoti arba apriboti teisę juo naudotis kitiems.

Nematerialusis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina, finansinėse ataskaitose parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir jo vertės sumažėjimą ir pridėjus vertės sumažėjimo atstatymą.

Amortizacija skaičiuojama pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą.

Bendrovėje nematerialiojo turto amortizacijai nustatyta tokia likvidacinė vertė ir toks naudingas tarnavimo laikas:

Grupė	Tarnavimo laikas	Likvidacinė vertė (Eur)
Programinė įranga	3	0

Nematerialiojo turto eksploatavimo išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, sąnaudoms, jei jos nepriskiriamos teikiamų paslaugų savikainai.

Nematerialiojo turto atnaujinimo ar tobulinimo išlaidos, patirtos po jo įsigijimo ar sukūrimo, pripažįstamos sąnaudomis tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kuriuo jos patiriamos, išskyrus atvejus, kai Bendrovė patiria išlaidas, kuriomis didinama nematerialiojo turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas pripažįstamas ir registruojamas Bendrovės apskaitoje, jei jis atitinka visus šiuos pripažinimo kriterijus:

- a) ketinama jį naudoti ilgiau nei vienerius metus;
- b) pagrįstai tikimasi gauti iš turto ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- c) galima patikimai nustatyti turto įsigijimo (pasigaminimo) savikainą;
- d) turto įsigijimo (pasigaminimo) savikaina yra ne mažesnė už minimalią ilgalaikio materialiojo turto savikainą, kuri yra nustatyta visoms turto grupėms 600 eurų, išskyrus pastatams ir statiniams;
- e) Bendrovei yra perduota rizika, susijusi su materialiuoju turtu.

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto grupės yra:

- žemė;
- pastatai;
- statiniai;
- mašinos ir įrengimai;

transporto priemonės;
nebaigta statyba;
biologinis turtas;
kitas ilgalaikis turtas.

Biologiniame turte apskaitoma melžiamos karvės, veisliniai avinai ir veislinės ėriavedės.

Bendrovės apskaitoje ilgalaikis materialusis turtas, jį įsigijus ar pasigaminus registruojamas apskaitoje įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

Taikant įsigijimo savikainos būdą, ilgalaikis turtas apskaitoje registruojamas įsigijimo savikaina, finansinėse ataskaitose parodomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir jo vertės sumažėjimą.

Nuostolis dėl turto vertės sumažėjimo turi būti pripažįstamas veiklos sąnaudomis pelno (nuostolių) ataskaitoje nedelsiant, nebent turtas yra apskaitomas perkainota verte.

Bendrovėje materialiojo turto nusidėvėjimui nustatyta tokia likvidacinė vertė ir toks naudingas tarnavimo laikas, o nusidėvėjimas turto grupėms skaičiuojamas taikant šiuos metodus:

Grupė	Nusidėvėjimo metodas	Tarnavimo laikas, metais	Likvidacinė vertė
Žemė	Neskaičiuojama	-	-
Pastatai	Tiesiogiai proporcingas (tiesinis)	50	0,29
Statiniai	Tiesiogiai proporcingas (tiesinis)	20	0,29
Mašinos ir įrengimai	Tiesiogiai proporcingas (tiesinis)	3-6	0,29
Transporto priemonės	Tiesiogiai proporcingas (tiesinis)	5-10	0,29

Nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti nuo kito mėnesio po to, kai turtas pradėtas eksploatuoti. Nusidėvėjimo suma pripažįstama sąnaudomis kiekvieną ataskaitinį laikotarpį.

Ilgalaikio materialiojo turto eksploatavimo išlaidos priskiriamos to ataskaitinio laikotarpio, kuriuo jos buvo patirtos, veiklos sąnaudoms.

Ilgalaikio materialiojo turto rekonstravimo ir remonto darbų registravimas apskaitoje priklauso nuo tų darbų suteikiamo rezultato.

Jei ilgalaikio materialiojo turto rekonstravimas ar remontas nepagerina naudingųjų turto savybių ir nepailgina jo naudingo tarnavimo laiko, šių darbų vertė pripažįstama ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis. Visais kitais rekonstravimo ar remonto atvejais didinama turto vertė.

Bendrovėje transporto priemonių eksploatacinės ir remonto sąnaudos priskiriamos einamojo laikotarpio sąnaudoms, išskyrus transporto priemonės naujo variklio keitimą, laikant, kad tik tada pailginamas jos naudingo tarnavimo laikas.

Kai Bendrovėje apskaitomas ilgalaikis materialusis turtas nebeatitinka turto priskyrimo ilgalaikiam materialiajam turtui požymių, arba jis yra perleidžiamas, arba šis turtas nurašomas.

Ilgalaikio materialaus turto nurašymo rezultatas pripažįstamas ataskaitinio laikotarpio pelnu arba nuostoliu.

Finansinis turtas ir įsipareigojimai

Sudaro investicijos į kitas įmones (ne patronuojamąsias (dukterines) ir ne asocijuotas), įsigytos kitų įmonių obligacijos, kiti skolos vertybiniai popieriai, ilgalaikiai terminuoti indėliai.

Skolos vertybiniai popieriai laikomi iki išpirkimo termino, apskaitomi amortizuota savikaina. Investicijos į kitų įmonių vertybinius popierius, kurių kaina aktyviojoje rinkoje neskelbiama ir kurių tikrosios vertės nustatyti negalima, apskaitomos įsigijimo savikaina, atėmus nuvertėjimą.

Iki išpirkimo laikomas finansinis turtas, suteiktos paskolos ir gautinos sumos įvertinami amortizuota savikaina, kuri apskaičiuojama naudojant apskaičiuotų palūkanų metodą.

Nesusiję su rinkos kainomis finansiniai įsipareigojimai įvertinami amortizuota savikaina taikant apskaičiuotų palūkanų metodą.

Atsargos

Bendrovės apskaitoje, atsargos įvertinamos įsigijimo savikaina, o sudarant finansines ataskaitas - įsigijimo (pasigaminimo) savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, atsižvelgiant į tai, kuri iš jų yra mažesnė.

Atsargų nukainojimo iki gryniosios galimo realizavimo vertės suma pripažįstama to laikotarpio, kuriuo buvo atliekami nukainojimai, veiklos sąnaudomis.

Atsargų nukainojimo atstatymo, atliekamo dėl gryniosios galimo realizavimo vertės augimo, suma mažinamos to laikotarpio, kurio metu buvo atstatytas vertės sumažėjimas, veiklos sąnaudos.

Nurašant sunaudotas ar parduotas atsargas taikomas FIFO metodas nuolat apskaitomų atsargų būdas.

Atsargų straipsnyje apskaitomas trumpalaikis biologinis turtas: pasėliai, galvijų prieauglis ir penimi gyvuliai. Trumpalaikis biologinis turtas balanse įvertinamas įsigijimo savikainos būdu, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje apskaičiuojama prieauglio savikaina, kuria padidinama įsigijimo (pasigaminimo) savikaina. Pasėlių savikainą sudaro tiesioginės ir netiesioginės auginimo išlaidos.

Gautinos sumos

Registruojant gautinas sumas apskaitoje jos įvertinamos įsigijimo savikaina, t.y. gautino atlygio verte.

Sudarant metines finansines ataskaitas gautinos sumos parodomos grynąja verte, atėmus vertės sumažėjimo sumą.

Abejotinų skolų suma nustatoma kiekvieną gautiną sumą nagrinėjant atskirai.

Abejotinų skolų sumos pripažįstamos ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis.

Atgavus anksčiau pripažintas abejotinomis skolas, šiomis sumomis mažinamos ataskaitinio laikotarpio abejotinų skolų sąnaudos.

Nuosavas kapitalas

Įstatinis kapitalas

Įstatinio kapitalo dydis yra lygus visų bendrovės pasirašytų akcijų nominalių verčių sumai.

Įstatinio kapitalo sąskaitoje registruojama tik akcijų nominalioji vertė.

Pasirašytas įstatinis kapitalas registruojamas įstatinio kapitalo sąskaitoje visa suma, neatsižvelgiant į apmokėtą dalį.

Kiti rezervai

Kiti rezervai sudaromi tik Bendrovės įstatuose nustatyta tvarka.

Akcininkams priėmus sprendimą panaikinti ar mažinti kitus rezervus, apskaitoje registruojamas rezervo sumažėjimas, ta pačia suma didinant nepaskirstytąjį pelną.

Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)

Nepaskirstytasis pelnas per ataskaitinį laikotarpį tiesiogiai didinamas (mažinamas) registruojant esminių klaidų taisymo ir apskaitos politikos pakeitimo rezultata; didinamas kai perkainotas turtas nurašomas, perleidžiamas arba neatlygintinai perduodamas.

Nepaskirstytieji nuostoliai per ataskaitinį laikotarpį tiesiogiai didinami (mažinami) registruojant esminių klaidų taisymo ir apskaitos politikos pakeitimo rezultata; mažinami mažinant įstatinį kapitalą.

Pelno paskirstymas

Pelno paskirstymas Bendrovės apskaitoje registruojamas tada, kai savininkai priima sprendimą pelną paskirstyti, neatsižvelgiant į tai, kada jis buvo uždirbtas. Pelno paskirstymu laikoma tik dividendų paskelbimas ir rezervų formavimas. Paramos, labdaros teikimas, tantjemų, premijų išmokėjimas pripažįstamas ataskaitinio laikotarpio veiklos sąnaudomis.

Įsipareigojimai

Įsipareigojimai pripažįstami Bendrovės apskaitoje ir atvaizduojami balanse, kai įmonė įgyja prievolės, kurios turės būti įvykdytos.

Planuojami sandoriai, suteiktos garantijos įsipareigojimu nepripažįstami.

Įsipareigojimai įvertinami savikaina.

Palūkanos, pelnas ar nuostoliai susiję su įsipareigojimais, pripažįstami ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis ar pajamomis.

Pajamos

Pajamos Bendrovėje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t.y. apskaitoje registruojamos tada, kai jos uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pajamos įvertinamos tikrąja verte atsižvelgiant į suteiktas ir numatomas nuolaidas bei parduotų prekių gražinimą ir nukainojimą.

Pajamomis laikomas tik įmonės ekonominės naudos padidėjimas. Pajamomis nepripažįstamos trečiųjų asmenų vardu surinktos sumos, taip pat pridėtinės vertės mokestis, kadangi tai nėra įmonės gaunama ekonominė nauda ir šios sumos nedidina nuosavo kapitalo.

Prekių pardavimo pajamos pripažįstamos, registruojamos apskaitoje ir pateikiamos finansinėse ataskaitose tuomet, kai prekės yra parduotos, o pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Prekės laikomos parduotomis, kai yra įvykdytos visos šios sąlygos:

- a) yra perdavusi riziką, susijusią su parduotomis prekėmis, taip pat ir šių prekių nuosavybės teikiamą naudą;
- b) nebevaldo ir nebetontroliuoja parduotų prekių;
- c) tikėtina, kad su prekių pardavimo sandoriu susijusi ekonominė nauda bus gauta ir galima patikimai įvertinti jos dydį;
- d) sąnaudos, susijusios su prekių pardavimo sandoriu, gali būti patikimai įvertintos.

Paslaugų teikimo pajamos, atsižvelgiant į tai, ar paslaugų teikimo rezultatas gali būti patikimai įvertintas, ar ne, pripažįstamos skirtingais būdais. Rezultatas gali būti tiksliai įvertintas tuomet, kai yra įvykdytos visos šios sąlygos:

- a) pajamų suma gali būti patikimai įvertinta;
- b) sandoris yra baigtas arba jo įvykdymo laipsnis iki balanso sudarymo datos gali būti patikimai įvertintas;
- c) tikėtina, kad bus gauta su paslaugų teikimo sandoriu susijusi ekonominė nauda.

Jei paslaugų teikimo sandorio patikimai įvertinti negalima, tuomet pajamomis pripažįstama suma, lygi išlaidoms, kurias tikimasi atgauti. Pelnas nepripažįstamas.

Sąnaudos

Šnaudos pripažįstamos vadovaujantis kaupimo bei palyginimo principais tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai uždirbamos su jomis susijusios pajamos, neatsižvelgiant į pinigų išleidimo laiką.

Parduotų prekių savikaina pripažįstama, registruojama apskaitoje ir pateikiama finansinėje atskaitomybėje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kai prekės yra parduotos ir kai pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Paslaugų teikimo šnaudos pripažįstamos, registruojamos Bendrovės apskaitoje ir pateikiamos finansinėje atskaitomybėje tą patį ataskaitinį laikotarpį, kurį buvo pripažintos pajamos už suteiktas paslaugas.

Bendrovėje ataskaitinio laikotarpio veiklos šnaudoms priskiriama per laikotarpį suteikta parama, labdara, išmokėtos tantjemos bei įvairios premijos.

Susiję asmenys

Bendrovėje susijusiais fizinais asmenimis laikomi Bendrovės vadovas – direktorius, direktoriaus pavaduotojas.

Po ataskaitiniai įvykiai

Finansinės atskaitos koreguojamos, jei po ataskaitiniai įvykiai turi tiesioginę įtaką dar nepatvirtintų finansinių atskaitų duomenims.

III. AIŠKINAMOJO RAŠTO PASTABOS

Aiškinamojo rašto pastabos grupuojamos pagal finansinių atskaitų – balanso, pelno (nuostolių), nuosavo kapitalo pokyčių – straipsnius. Visi vertiniai duomenys apskaitomi eurai.

Aiškinamojo rašto pastabos numeruojamos eilės tvarka. Aiškinamojo rašto pastabos numeris yra nurodomas prie finansinės atskaitos straipsnio, kurį ji paaiškina.

1.NEMATERIALUSIS TURTAS

1(1) lentelė

Eil. Nr.	Rodikliai	Programinė įranga	Iš viso
1.	Likutis praėjusio ataskaitinio laikotarpio pradžioje	101	101
1.1.	Įsigijimo arba pasigaminimo (sukūrimo) savikaina	7640	7640
1.2.	Sukaupta amortizacija (–)	(7539)	(7539)
1.3.	Nuvertėjimas (–)		-
2.	Pokyčiai:	(98)	(98)
2.1.	per praėjusį ataskaitinį laikotarpį įsigyto ar pasigaminto (sukurto) turto vertė		-
2.2.	per praėjusį ataskaitinį laikotarpį kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto vertė (–)		-
2.3.	per praėjusį ataskaitinį laikotarpį apskaičiuota amortizacija (–)	(98)	(98)
2.4.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto amortizacija		-
2.5.	pripažintas nuvertėjimas (–)		-
2.6.	nuvertėjimo sumažinimas		-

2.7.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nuvertėjimas		-
3.	Likutis praėjusio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	3	3
3.1.	Įsigijimo arba pasigaminimo (sukūrimo) savikaina	7640	7640
3.2.	Sukaupta amortizacija (-)	(7637)	(7637)
3.3.	Nuvertėjimas (-)	-	-
4.	Pokyčiai:	(1)	(1)
4.1.	per ataskaitinį laikotarpį įsigyto arba ar pasigaminto (sukurto) turto vertė		-
4.2.	per ataskaitinį laikotarpį kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto vertė (-)	(656)	(656)
4.3.	per ataskaitinį laikotarpį apskaičiuota amortizacija (-)	(1)	(1)
4.4.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto amortizacija	656	656
4.5.	pripažintas nuvertėjimas (-)		-
4.6.	nuvertėjimo sumažinimas		-
4.7.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nuvertėjimas		-
5.	Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	2	2
5.1.	Įsigijimo arba pasigaminimo (sukūrimo) savikaina	6984	6984
5.2.	Sukaupta amortizacija (-)	(6982)	(6982)
5.3.	Nuvertėjimas (-)	-	-

1(2) lentelė

Naudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis nematerialusis turtas

Turto grupės pavadinimas	Įsigijimo savikaina
Programinė įranga	6984

2. MATERIALUSIS TURTAS

2(1) lentelė

Eil. Nr.	Rodikliai	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Iš viso
1.	Likutis praėjusio ataskaitinio laikotarpio pradžioje	295792	1056373	275569	7946	1635680
1.1.	Įsigijimo (pasigaminimo) savikaina	295792	2382408	2767822	67093	5513115
1.2.	Perkainota vertė					
1.3.	Sukauptas nusidėvėjimas (-)		(1326035)	(2492253)	(59147)	(3877435)
1.4.	Nuvertėjimas (-)					-

2.	Pokyčiai:		(100053)	(56882)	(1190)	(158125)
2.1.	per praėjusį ataskaitinį laikotarpį įsigyto turto vertė			2900		2900
2.2.	per praėjusį ataskaitinį laikotarpį perleisto ir nurašyto turto vertė (-)			(1678)	(467)	(2145)
2.3.	vertės sumažėjimo suma (-)					-
2.4.	nuvertėjimo sumažinimas					-
2.5.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nuvertėjimas					-
2.5.	perkainojimo suma					-
2.7.	per praėjusį ataskaitinį laikotarpį apskaičiuotas nusidėvėjimas (-)		(100053)	(59781)	(1190)	(161024)
2.8.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas			1677	467	2144
3.	Likutis praėjusio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	295792	956320	218687	6756	1477555
3.1.	Įsigijimo (pasigaminimo) savikaina	295792	2382408	2769044	66626	5513870
3.2.	Perkainota vertė	-	-	-	-	-
3.3.	Sukauptas nusidėvėjimas (-)	-	(1426088)	(2550357)	(59870)	(4036315)
3.4.	Nuvertėjimas (-)	-				-
4.	Pokyčiai:		(100053)	1168	(1191)	(100076)
4.1.	per ataskaitinį laikotarpį įsigyto turto vertė			66772		66772
4.2.	per ataskaitinį laikotarpį perleisto ir nurašyto turto vertė (-)			(24549)	(2818)	(27367)
4.3.	vertės sumažėjimo suma (-)					-
4.4.	nuvertėjimo sumažinimas					-
4.5.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nuvertėjimas					-
4.6.	perkainojimo suma					-
4.7.	per ataskaitinį laikotarpį apskaičiuotas nusidėvėjimas (-)		(100053)	(65597)	(1190)	(166840)
4.8.	kitiems asmenims perleisto ir nurašyto turto nusidėvėjimas			24542	2817	27359

5.	Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje	295792	856267	219855	5565	1377479
5.1.	Įsigijimo (pasigaminimo) savikaina	295792	2382408	2811267	63808	5553275
5.2.	Perkainota vertė	-	-	-	-	-
5.3.	Sukauptas nusidėvėjimas (-)	-	(1526141)	(2591412)	(58243)	(4175796)
5.4.	Nuvertėjimas (-)	-	-	-	-	-

Naudojamas nusidėvėjęs ilgalaikis materialus turtas

2(2) lentelė

Turto grupės pavadinimas	Įsigijimo savikaina, Eur.
Pastatai ir statiniai	141491
Mašinos ir įranga	2222704
Transporto priemonės	51909

Išsinuomotas ilgalaikis materialus turtas

2(3) lentelė

Išsinuomoto turto pavadinimas	Nuomos mokesčiai, Eur	Nuomos laikotarpis
Žemė iš gyventojų	130-250	Iki 10 m.

Ilgalaikis materialus turtas įsigytas pagal lizingo sutartį

2(4) lentelė

Turto grupės pavadinimas	Mokėtinų įmokų suma		Turto likutinė vertė, Eur
	2025 m.	2026-2027 m.	
Mašinos ir įranga (kombainas New Holland CX8.80)	17794	-	121876
Rit. Presas COMPRIMA V 150 XCKRONE	14209	19829	49400

3. FINANSINIS TURTAS

Bendrovė turi įsigijusi ŽŪK „Pienas LT“ pajų, kurių įsigijimo savikaina 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 311421 Eur. ŽŪK „Pienas LT“ narių visuotinio susirinkimo sprendimu, skirstant 2023 m. pelną, 2024 m. Bendrovės pajų didinimas sudarė 21853 Eur. 2024 m. gruodžio 31 d. pajų vertė sudarė 333273 Eur.

Kooperatyvo vertybiniai popieriai aktyvioje rinkoje nėra kotiruojami.

4. BIOLOGINIS TURTAS

Bendrovės biologinio turto grupės sudarytos atsižvelgiant į būdingiausias augalų ir gyvūnų požymius, t. y. gyvūnai grupuojami pagal rūšį, amžių, lytį, augalai pagal bendrąsias biologines savybes.

Biologinio turto vertės kaita (Eur)

4 (1) lentelė

Rodikliai	Melžiamos karvės	Avys pagr. banda	Avių prieauglis	Auginami ir penimi galvijai	Pasėliai
Balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	143544	101484	36983	247795	129507
Balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	168619	99206	29137	239601	214198

Kitam ilgalaikiam turtui priskiriamas biologinis turtas: melžiamos karvės, veisliniai avinai ir ėriavedės. Galvijų, avių prieauglis, penimi gyvuliai ir pasėliai apskaitomi trumpalaikiame turte (biologinis turtas).

Avių pagrindinės bandos likučiai pagal veisles pateikti 4(2) lentelėje

4(2) lentelė

Rodikliai	Lietuvos juodgalvės avys		Šiurkščiavilnės avys		Lietuvos juodgalvės avys mišrūnės		Iš viso	
	vnt	eur	vnt	eur	vnt	eur	vnt	eur
Ėriavedės	831	91363	34	2988	25	2531	890	96882
Veisliniai avinai	28	3894	4	428	2	280	34	4602
Balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	859	95257	38	3416	27	2811	924	101484
Ėriavedės	836	90886	36	3181	6	476	878	94543
Veisliniai avinai	30	4244	4	419	-	-	34	4663
Balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	866	95130	40	3600	6	476	912	99206

Avių prieauglio likučiai pagal veisles parodyti 4(3) lentelėje.

4(3)

lentelė

Rodikliai	Lietuvos juodgalvės avys		Šiurkščiavilnės avys		Lietuvos juodgalvės avys mišrūnės		Avinukai KP		Iš viso	
	vnt	eur	vnt	eur	vnt	eur	vnt	eur	vnt	eur
Balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	533	30987	72	2429	33	1720	19	1847	657	36983
Balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	440	24189	49	1636	24	1318	18	1994	531	29137

Rodikliai	Biologinis turtas – ilgalaikis turtas		Biologinis turtas - trumpalaikis turtas		
	Melžiamos karvės	Pagrindinės bandos avys	Auginami ir penimi galvijai	Avių prieauglis ir penimi	Javų pasėliai
17. Balansinė vertė 2022 m. gruodžio 31d.	141634	102985	177967	36102	110191
2. Padidėjimas dėl biologinio turto atsiradimo			16324	7252	129507
3. Padidėjimas dėl pirkimo			2800	2044	
4. Padidėjimas dėl prieaugio	58673	22771	206602	84459	
5. Sumažėjimas dėl pardavimo		-11119	-135879	-38705	
6. Skerdimas		-1161		-28366	
7. Sumažėjimas dėl produkcijos gavimo					-110191
8. Kiti pokyčiai	-56763	-11992	-20019	-25803	
t. sk. kritimas	-8476	-9109	-8391	-5615	
9. Balansinė vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	143543	101484	247795	36983	129507
10. Padidėjimas dėl biologinio turto atsiradimo			17626	8165	214198
11. Padidėjimas dėl pirkimo				3030	
12. Padidėjimas dėl prieaugio	86400	25158	197756	86696	
13. Sumažėjimas dėl pardavimo		-17049	-175872	-54223	
14. Skerdimas		-2266		-21911	
15. Sumažėjimas dėl produkcijos gavimo					-129507
16. Kiti pokyčiai	-61324	-8121	-47704	-29603	
t. sk. kritimas	-11633	-8121	-10994	-4692	
17. Balansinė vertė 2024 m. gruodžio 31d.	168619	99206	239601	29137	214198

5. ATSARGOS

5(1) lentelė

Rodikliai	Žaliavos ir komplektavimo gaminiai	Pagaminta produkcija	Biologinis turtas (pasėliai)	Biologinis turtas (gyvuliai)	Iš viso
a) Atsargų įsigijimo savikaina					
Praėjusių finansinių metų pabaigoje	152162	232707	129507	284778	799154
Finansinių metų pabaigoje	147311	368261	214198	268738	998508
b) Nukainojimas iki grynosios galimo realizavimo vertės (atstatymas)					
Praėjusių finansinių metų pabaigoje					0
Finansinių metų pabaigoje					0

c) Grynoji galimo realizavimo vertė finansinių metų pabaigoje (a) - (b)	147311	368261	214198	268738	998508
Įkainojimo skirtumai, jei buvo taikomas LIFO būdas					0
Įkeistų atsargų vertė					0
Atsargos pas trečiuosius asmenis					0

Bendrovėje nėra nepaklausių, užsigulėjusių ar lėtai judančių atsargų

6. PER VIENERIUS METUS GAUTINOS SUMOS (EUR)

2024 m. gruodžio 31 d. gautinose sumose atvaizduotos pirkėjų skolos siekė 73 762 EUR, o kitos gautinos sumos – 10 331 EUR.

Didžiausios gautinos sumos

6(1) lentelė

Įmonės pavadinimas	Įsiskolinimo likutis 2024-12-31	Įsiskolinimo likutis 2023-12-31
AB „Kiaulių veislininkystė“ (po koregavimo)	0	117854
ŽŪK „Pienas LT“	57573	43257
ŽŪK „Pienas LT“ (pajų gražinimas)	0	116288

Abejotinų ar beviltiškų skolų per 2024 metus nebuvo nustatyta.

7. PINIGAI (EUR)

7(1) lentelė

	2024-12-31	2023-12-31
Pinigai banke	210111	101079
Pinigai kasoje	4663	3794
Viso	214774	104873

8. NUOSAVAS KAPITALAS

8(1) lentelė

Įstatinio kapitalo struktūra

Rodikliai	Išleistų akcijų skaičius	Neapmokėtų akcijų skaičius	Nominalioji vertė (Eurais)
Akcinio kapitalo struktūra finansinių metų pabaigoje			
1. Pagal akcijų rūšis			
1.1. Paprastosios akcijos	2544227		2544227
1.2. Privilegijuotosios akcijos			
1.3. Darbuotojų akcijos			
1.4. Specialiosios akcijos			
1.5. Kitos akcijos			
IŠ VISO:	2544227	0	2544227
Savos akcijos, kurias turi pati įmonė			
Akcijos, kurias turi dukterinės įmonės			
Akcijos, kurias turi asocijuotos įmonės			

Pelno paskirstymo projektas

8 (2) lentelė

Straipsniai	Suma (Eur)
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – praėjusių finansinių metų pabaigoje	4444
Grynasis finansinių metų rezultatas – pelnas (nuostoliai)	20543
Paskirstytinas rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	24987
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti	
Pervedimai iš rezervų	
Paskirstytinas pelnas	24987
Pelno paskirstymas:	
- į įstatymo numatytus rezervus	2499
- į kitus rezervus	
- dividendai	21239
- kiti	
Nepaskirstytasis rezultatas – pelnas (nuostoliai) – finansinių metų pabaigoje	1249

9. DOTACIJOS IR SUBSIDIJOS (EUR)

9(1) lentelė

Eil. Nr.	Projektas	Likutis 2023m. gruodžio 31 d.	Gautos dotacijų (subsidijų) sumos	Gautinos dotacijų (subsidijų) sumos	Panaudota dotacijų (subsidijų) sumos	Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.
1.	Ūkio modernizavimas, nitratų direktyva	16910		-	1885	15025
2.	Gyvulių ir paukščių veislinės vertės nustatymo centro plėtra avių genofondo išsaugojimo ir platinimo bazės modernizavimas	88073		-	13548	74525
3.	Prevencinių priemonių taikymas prieš vilkų ūkiniams gyvūnams daromą žalą	3166			1000	2166
4.	Parama ilgalaikio turto įsigijimui	186021			26736	159285
	Iš viso:	294170			43169	251001

Panaudotų dotacijų (subsidijų) skiltyje parodyta iš investicinių projektų įsigyto ilgalaikio turto nusidėvėjimas per ataskaitinį laikotarpį (pagal gautos paramos intensyvumą).

10. ILGALAIKIAI IR TEUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

10(1) lentelė

Įmonės įsipareigojimų būklė

Rodikliai	Skolos ar jų dalys, apmokėtinos		
	per vienerius finansinius metus	po vienerių metų, bet ne vėliau kaip per penkerius metus	po penkerių metų
Mokėtinų sumų skaidymas pagal rūšis			
Finansinės skolos:			
1. Lizingo (finansinės nuomos) ar panašūs įsipareigojimai:			
2023 m. gruodžio 31 d.	41692	17794	
2024 m. gruodžio 31 d.	32003	19829	
Kredito įstaigoms:			
2023 m. gruodžio 31 d.			
2024 m. gruodžio 31 d.			
2. Skolos tiekėjams:			
2023 m. gruodžio 31 d.	233790		
2024 m. gruodžio 31 d.	209510		
3. Gauti išankstiniai apmokėjimai:			
2023 m. gruodžio 31 d.	348		
2024 m. gruodžio 31 d.	348		
Kitos skolos:			
2023 m. gruodžio 31 d.	109084		
2024 m. gruodžio 31 d.	189706		
Iš viso 2023 m. gruodžio 31 d.:	384914	17794	0
Iš viso 2024 m. gruodžio 31 d.:	431567	19829	0

11. PAJAMOS IR SĄNAUDOS

Pardavimo pajamų ir savikainos palyginimas (Eur)

11(1) lentelė

Eil. Nr.		Pardavimo pajamos		Pardavimo savikaina		Bendrasis pelnas (nuostolis)
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31
1.	Augalininkystė	957240	1164844	768293	875990	188947
	t. sk. tiesioginės išmokos	166108	158368		x	
2.	Gyvulininkystė	1404809	1243279	1308398	1440512	96411
2.1	Pienas	948562	864313	735116	789998	213446
	t. sk. dotacijos	70067	86675		x	
2.2	Galvijai	290372	245870	522672	479632	-232300
	t.sk. dotacijos	3170	20650		x	
2.3	Avininkystė	165875	133096	50610	170882	115265
	t.sk. dotacijos	44559	37579		x	
3.	Kitos prekės ir paslaugos	32913	28890	14691	11634	18222
	Viso:	2394962	2437013	2091382	2328136	303580
	t.sk. išmokos ir dotacijos	283904	303273		x	

Bendrosios ir administracinės sąnaudos (Eur)

11(2) lentelė

Veiklos ir administravimo sąnaudos	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis
	2024-12-31	2023-12-31
Darbo užmokestis	190889	177235
Sodros mokesčiai	3888	3217
Amortizacija ir nusidėvėjimas	2473	2887
Elektra ir įvairios komunalinės paslaugos	8519	7652
Transporto priemonių eksploatacija ir remontai	11058	13770
Mokymai, kvalifikacijos kėlimas	90	2678
Banko komisiniai	816	810
Apskaitos ir audito paslaugos	18617	13356
Atlygis valdybos nariams	54633	39086
Konsultacijos, teisinės paslaugos	1292	1452
Parama		2000
Įvairios kitos smulkios išlaidos	7522	8688
Viso:	299797	272831

Informacija apie darbuotojų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokomis susijusias sąnaudas

11(3) lentelė

Sąnaudų rūšis	Ataskaitinis laikotarpis 2024-12-31	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis 2023-12-31
Apskaičiuotas darbuotojų darbo užmokestis	919649	988426
Apskaičiuotas socialinio draudimo įmokos	16747	20259
Iš viso	936396	1008685

12. KITOS VEIKLOS REZULTATAI

12(1) lentelė

Eil. Nr.		Ataskaitinis laikotarpis 2024-12-31	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis 2023-12-31
1.	Kitos veiklos pajamos (eurais):	5534	3024
1.1	Ilgalaikio turto pardavimas	2051	
1.2	Negyvenamųjų patalpų nuoma	2462	2462
1.3	Abejotinų skolų grąžinimas	1021	562
2.	Kitos veiklos sąnaudos	6413	1678

Nuomojamos negyvenamos patalpos

12 (2) lentelė

Pastato, kuriame nuomojamos patalpos pavadinimas	Išnuomotas plotas, m ²	Nuomos sutarties galiojimo data
Administracinės patalpos	16.44	2026-02-20
Administracinės patalpos	81.96	2029-09-01
Gyvenamoji patalpa	62,04	Neterminuotai

13. FINANSINĖ IR INVESTICINĖ VEIKLA (EUR)

13(1) lentelė

Eil. Nr.	Finansinės ir investicinės veikla	Ataskaitinis laikotarpis 2024-12-31	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis 2023-12-31
1.	Finansinės ir investicinės veiklos pajamos	21853	201402
1.1.	Gautina pajaus dalis	21853	116288
1.2.	Gauti dividendai		5089
1.3.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų palūkanų pajamos		80025
2.	Finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	4214	4397
2.1.	Palūkanos	4214	4394
2.2.	Baudos ir delspinigiai		3
2.3.	Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų palūkanų sąnaudos		

15. SANDORIAI SU ĮMONĖS VADOVAIS (EUR)

14(1) lentelė

Rodikliai	Ataskaitinis laikotarpis 2024-12-31	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis 2023-12-31	Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
A. Per metus priskaičiuotos sumos, susijusios su darbo santykiais			
1.Vadovams	114842	107143	
2.Kitiems susijusiems asmenims	54633	39086	
B. Įmonės suteiktos paskolos			
1.Vadovams			
2.Kitiems susijusiems asmenims			
C. Gautos paskolos:			
1.Iš vadovų			
2.Iš kitų susijusių asmenų			
D. Neatlygintinai perduotas turtas ir dovanos:			
1.Vadovams			
2.Kitiems susijusiems asmenims			
E. Suteiktos įvairios garantijos įmonės vardu			
1.Vadovams			
2.Kitiems susijusiems asmenims			
F. Kitos reikšmingos sumos, per metus priskaičiuotos:			
1.Vadovams			
2.Kitiems susijusiems asmenims			
G. Kiti reikšmingi įsipareigojimai įmonei:			
1.Vadovų			
2.Kitų susijusių asmenų			
H. Parduotas turtas:			
1.Vadovams			
2.Kitiems susijusiems asmenims			
Vidutinis vadovų skaičius per metus	2	2	

16. FINANSINĖS RIZIKOS VALDYMAS

Bendrovė lėšas laiko AB Luminor ir AB Šiaulių bankuose.

Bendrovės likvidumas, mokumas, sugebėjimas vykdyti skolinius įsipareigojimus, vertinamas naudojant šiuos rodiklius:

15(1)

lentelė

	2024-12-31	2023-12-31	Pastabos
Bendrojo likvidumo koeficientas	3,02	3,34	Priimta reikšmė virš 1,2
Bendrojo mokumo koeficientas	5,76	6,5	Priimta reikšmė virš 1
Skolos nuosavybės koeficientas	0,17	0,15	Priimta reikšmė iki 0,5
Įsiskolinimo koeficientas	0,14	0,12	Priimta reikšmė iki 0,5

17. GALIMI BŪSIMŲ LAIKOTARPIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI IR PASIŽADĖJIMAI

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nedalyvavo jokiose teisminėse bylose, kurios turėtų reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

18. PO BALANSINIAI ĮVYKIAI

Po balansiniu laikotarpiu nebuvo įvykių, kurie turėtų būti atspindėti 2024 m. finansinėse ataskaitose arba reikalautų jų koregavimo.

Direktorius



(parašas)

Audrius Zalatoris

UAB „Fineta“ įgaliota buhalterė



(parašas)

Jurgita Paškevičė



**UAB „GENETINIAI IŠTEKLIAI“
2024 METŲ VADOVYBĖS ATASKAITA**

TURINYS

Vadovo žodis	3
Įmonės veiklos aprašymas	5
Pagrindinė informacija apie bendrovę	5
Ataskaitinis laikotarpis už kurį parašyta ataskaita	6
Vadovybės ataskaitos reglamentavimas	6
UAB „Genetiniai ištekliai“ vykdoma veikla	6
2024 m. pagrindinių įvykių suvestinė	9
Svarbūs įvykiai įvykę per finansinius metus	11
Veiklos prognozės	11
Strategija ir jos įgyvendinimas	15
Finansinių rezultatų analizė	21
Pagrindiniai rodikliai	32
Rizikos veiksniai ir jų valdymas	34
2024 metais įgyvendintos investicijos	38
Bendrovės valdymo struktūra, valdymo ir priežiūros organai	40
UAB „Genetiniai ištekliai“ valdyba	42
Valdybos darbo užmokestis	47
Darbo užmokestis ir personalas	49
Vadovų darbo užmokestis	50
Personalo politika	54
Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita	55
Socialinė atsakomybė aplinkosaugoje	60
Socialinis atsakingumas	62
Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais	63
Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene	65
Parama ir paramos kryptys	68
Korupcijos prevencija Bendrovėje	69
Informacija apie Skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi	70

VADOVO ŽODIS

2024 metai buvo nepaprasti Bendrovei, kuriuos lėmė nenumatyti įvykiai ir politiniai sprendimai. Didėjant įtampai dėl infliacijos tempų augimo, karo Ukrainoje, patyrėme iššūkius, tokius kaip Bendrovės akcijų privatizacija, kuri buvo paskelbta 2024 m. balandžio 29 d. Privatizacijai vykstant, Bendrovė netikėtai gavo 2024 m. gegužės mėn. raštą iš Nacionalinės žemės tarnybos prie Aplinkos ministerijos „Dėl sutarčių nutraukimo prieš terminą“, kuriame buvo pateiktas sąrašas žemės sklypų, dėl kurių buvo siūloma šalių susitarimu nutraukti sudarytas valstybinės žemės sklypų nuomos sutartis Šeduvos avininkystės padalinyje. 2024 m. liepos mėn. žemės nuomos sutartys buvo nutrauktos. Nors Bendrovės akcijomis buvo susidomėta (nupirkti 5 dokumentų rinkiniai), 2024 m. birželio 4 d. buvo priimtas sprendimas Nr.2V-20(775) nutraukti Bendrovės Privatizavimo programos vykdymą, siekiant atsižvelgti į teisinio reglamentavimo pasikeitimus, kurie galėtų nulėmti Bendrovės veikloje naudojamo turto pokyčius bei siekiant užtikrinti valstybės ir potencialių pirkėjų interesus, nes Bendrovei žemės ūkio naudmenų netekimas, reiškia pajamų sumažėjimą ir gamybinių resursų praradimą.

Negana to, kad iš UAB „Genetiniai ištekliai“ avininkystės padalinio buvo paimta 339 ha žemės ūkio naudmenų ir perduoti VŠĮ LSMU gyvulininkystės centrai Baisogaloje. Nacionalinė žemės tarnyba prie Aplinkos ministerijos 2024 m. spalio 15 d. raštu Nr.3-3344 „Dėl investicinių valstybinės žemės sklypų rezervavimo“ buvo kreiptasi į Bendrovę, kuriame nurodoma, kad iš UAB „Genetiniai ištekliai“ Upytės padalinio į investicinį rezervą paimami trys sklypai, kurių plotas 271 ha. Bendrovė šiuose sklypuose augina grūdines kultūras, o tai lemtų Bendrovės pajamų sumažėjimą ir atsilieptų strateginiams veiklos tikslams. Todėl buvo kreiptasi į Nacionalinę žemės tarnybą prie Aplinkos ministerijos dėl leidimo toliau naudotis rezerviniais žemės sklypais.

Nepaisant tvyrančio nestabilumo ir įtampos Bendrovės veikla nebuvo sutrikdyta, džiaugiamės, kad metus baigėme pelningai. Mišri žemės ūkio gamyba atskleidė, kad tai yra privalumas, o Bendrovės veiklos rezultatai priklauso nuo darnaus ir subalansuoto ūkininkavimo. Manau, kad ir toliau einame teisingu keliu: puoselėjame ir stipriname Bendrovės darbo kultūrą, skaidrumą, įveikiame kylančius iššūkius, ieškome kompromisų ir būdų, kaip pasiekti geriausius rezultatus. Žmonės, technologijos ir veiklos efektyvumas – jų pagrindu toliau kuriame Bendrovės istoriją. 2024 m. pagrindinės investicijų kryptys buvo įsigyti įrangą, reikalingą žemės ūkio gamyboje t.y. kultivatorių, ritininių presą, sėjamąją. 2024 m. parengėme projektą pagal Lietuvos žemės ūkio ir kaimo plėtros 2023-2027 metų strateginio plano intervencines priemones „Tvarios investicijos į žemės ūkio valdas“, kurio tikslas skatinti tvarią žemės ūkio produktų gamybą naudojant investicijas, siekiant prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Projekto investicijos padidintų ūkio konkurencingumą tiek trumpuoju, tiek ilguoju laikotarpiu. Šiuo metu Bendrovėje taikoma pririštų karvių technologija. Po projekto investicijų būtų pereita prie palaido karvių laikymo. Karvės būtų melžiamos robotizuotų melžimo sistemų pagalba. Projekto vertė numatoma apie 2 mln. Eur su PVM.

2024 metai nebuvo dosnūs, Bendrovė gavo 2 proc. mažiau pardavimo pajamų lyginant su 2023 metais. Iš augalininkystės pardavimo pajamos 2024 metais sumažėjo 21 proc., o pajamos iš

pieno pardavimo lyginant su 2023 m. padidėjo 13 proc., tai lėmė pieno supirkimo kainų kilimas, taip pat 2024 metais gauta 27 proc. daugiau pajamų iš galvijų pardavimo ir avininkystės, lyginant su 2023 metais. Vidutinis darbo užmokestis 2024 metais padidėjo 2,9 procentais.

Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso Lietuvos Respublikos valstybei. Bendrovė atsižvelgdama į valstybės lūkesčius („Raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių UAB „Genetiniai ištekliai“ patvirtinto VĮ Turto banko direktoriaus 2024 m. sausio mėn. 25 d.“) susijusius su UAB „Genetiniai ištekliai“ ir toliau vykdo Bendrovės įstatuose numatytą veiklą t. y. perspektyvių mėsos ir pieno krypties galvijų veislininkystę ir pardavimą, genofondinių Lietuvos juodgalvių ir Vietinių šiurkščiavilnių avių populiacijos saugojimą ir veisimą, avinų produktyvumo kontrolę, javų pluoštinių ir aliejinių augalų sėklininkystę. VĮ Turto bankas tikisi, kad Bendrovė profesionaliai ir atsakingai vykdys veiklos organizavimą, priims sprendimus su finansinių rezultatų gerėjimu, užtikrins veiklos tęstinumą, tvarumą ir socialinę atsakomybę.

Sunkmečiai ateina ir praeina, o nauji metai žada iššūkius. Manau, kad su komanda toliau tęsime pradėtus darbus, vykdysime prisiimtus įsipareigojimus, sieksime pelningos veiklos, tvarumo ir socialinės atsakomybės. Dėkoju visiems, kurie prie jų prisideda.

Direktorius

Audrius Zalatoris



ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

Pagrindinė informacija apie Bendrovę

Įmonės pavadinimas	UAB „Genetiniai ištekliai“
Teisinė forma	Uždara akcinė bendrovė
Įregistravimo data ir vieta	2019 m. sausio 2 d.
Įmonės kodas	304979983
Administracijos adresas	Ēriškių g. 8, Upytės k., 38294 Panevėžio r.
Adresas korespondencijai	Ēriškių g. 8, Upytės k., 38294 Panevėžio r.
Telefonas	+37068777099; +37068786775
El. paštas	direktorius@genetiniaiistekliai.lt seduvos.avys1@gmail.com
Interneto tinklalapis	www.genetiniaiistekliai.lt
Bendrovės savininko kapitalas	2544227.00 Eur
Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija	VĮ Turto bankas

Ataskaitinis laikotarpis už kurį parengta vadovybės ataskaita

Ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. Šioje vadovybės ataskaitoje UAB „Genetiniai ištekliai“ dar gali būti vadinama Įmone ar Bendrove.

Vadovybės ataskaitos reglamentavimas

UAB „Genetiniai ištekliai“ vadovybės ataskaitą parengė Bendrovės administracija, vadovaujantis Lietuvos Respublikos uždarytųjų akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos įmonių finansinių atsakomybės įstatymu, taip pat Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, VĮ Turto bankas parengtu tikslų ir keliamų lūkesčių UAB „Genetiniai ištekliai“ raštu bei kitais teisės aktais.

Asmenys atsakingi už vadovybės ataskaitoje pateiktą informaciją

Pareigos	Vardas, pavardė	Tel. Nr.
Direktorius	Audrius Zalatoris	+37068777099
Direktoriaus pavaduotojas	Rimantas Kairys	+37068786775
Buhalterinę apskaitą tvarkantis asmuo	Jurgita Paškevičė	+37069979836
Administratorė	Diana Putramentienė	+37067987845

UAB „Genetiniai ištekliai“ vykdoma veikla

Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. birželio 27 d. nutarimu Nr. 627 ir Lietuvos Respublikos Žemės ūkio ministro 2018 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr.3D-660, nuo 2019 m. sausio 2 d. įsteigta nauja bendrovė UAB „Genetiniai ištekliai“, sujungiant UAB „Šeduvos avininkystė“ ir UAB Upytės eksperimentinį ūkį, kuriai perėjo visus reorganizuojamų Bendrovių turtas teisės ir pareigos.

UAB „Genetiniai ištekliai“ vykdo tęstinę savo veiklą t. y. perspektyvių mėsos ir pieno krypties galvijų veislininkystę;



javų, pluoštinių ir aliejinių augalų sėklininkystę;



Žieminiai javai – 441 ha
Vasariniai javai – 534 ha
Žieminiai rapsai – 183 ha
Pievos ir ganyklos – 449ha

eksperimentinę, mokomąją ir bandomąją ūkinę veiklą bei atlieka valstybės pavestą funkciją, pagal Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programą, kuri parengta, vadovaujantis 1992 m. birželio 5 d. Biologinės įvairovės konvencija saugo ir veisia uždaru populiacijų metodu genofondines Lietuvos juodgalves avis.



Lietuvos juodgalvės avys – 1336 vnt
Vietinės šiuurkščiavilnės avys – 89 vnt
Avinukai iš KP – 18 vnt

Bendrovė sukūrė ir plečia Lietuvos vietinių šiuurkščiavilnių avių selekcinį branduolį, atlieka kontrolinį avinukų penėjimą, tikslu patikrinti avinų reproduktorių palikuonių veislines ir mėsines savybes, pagal parengtą Lietuvos juodgalvių avių linijos kūrimo metodiką, sukurta mėsingesnių ir greičiau augančių Lietuvos juodgalvių avių veislinė grupė.

UAB „Genetiniai ištekliai“ (toliau – Bendrovė) įsikūrusi adresu: Ėriškių g. 8, Upytės k., Panevėžio rajone. Pagrindiniame Bendrovės padalinyje Upytės k. laikomi veisliniai galvijai, auginamos aliejinės ir grūdinės kultūros sėklai ir pašarui. Avininkystės padalinyje, kuris yra adresu: Arimaičių g. 24, Pavartyčių k., Radviliškio r. auginamos genofondinės Lietuvos juodgalvės avys, vietinės Lietuvos šiuurkščiavilnės avys, sukurta penkta mėsingesnių ir greičiau augančių Lietuvos juodgalvių avių linija. Atliekamas avinukų kontrolinis penėjimas.

Bendrovės akcijos 100 proc. priklauso Lietuvos Respublikos valstybei, akcijų valdytojas yra VĮ Turto bankas. Bendrovė vykdydama veiklą, laikosi Valstybės valdomų įmonių veiklos užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr.1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ ir Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimu Nr.665 „Dėl Valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“. Šiuo metu Bendrovės kapitalą sudaro 2 544 227,00 Eur, kuris padalytas į 2 544

227 paprastąsias vardines akcijas. Bendrovės akcijos nominali vertė yra 1,00 Eur. Bendrovė 2009 m. sausio 19 d. turi įsigijusi ŽŪK „Pienas LT“ pajų, 2023 m. gruodžio 31 d. pajų vertė sudarė 311421 Eur. ŽŪK „Pienas LT“ narių visuotinio susirinkimo sprendimu, skirstant 2023 m. pelną Bendrovė 2024 m. gavo 21853 Eur pajų. 2024m. gruodžio 31 d. pajų vertė sudarė 333273 Eur. Kooperatyvo vertybiniai popieriai aktyvioje rinkoje nėra kotiruojami.

UAB „Genetiniai ištekliai“ per 2024 metus įsigijo prekių ir paslaugų už 1 775837 Eur, lyginant su 2023 m. 23 735 Eur daugiau. Pagrindiniai tiekėjai UAB „Scandagra“ (trašos, plėvelė šienainiui), AB „Lytagra“ (atsarginės detalės), UAB „Naftėnas“ (dyzelinas), nepriklausomas elektros tiekėjas UAB „Enefit“, atsarginių detalių UAB „Dotnuva Baltic“, UAB „DeLaval“ (prekės gyvulininkystei), UAB „BalticAgro“ (pašarai gyvuliams), UAB „Agrochema“ (trašos, augalų apsaugos priemonės), AB „Lietuvos veislininkystė“ (sperma), UAB „Baltic Agro“ (pašarai).

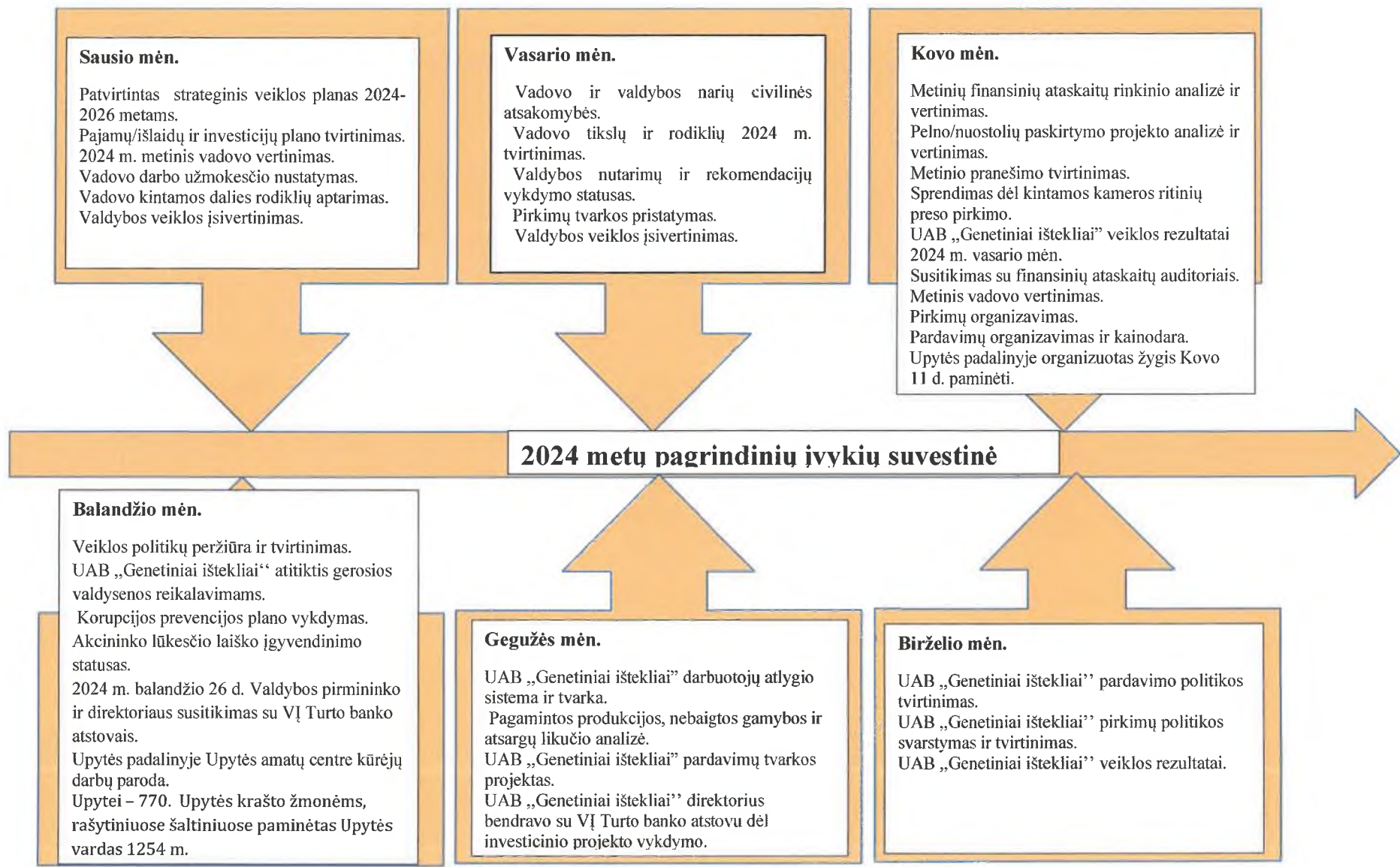
2024 metais Bendrovė pardavė produkcijos už 2 106795 Eur. Pagindiniai avių pirkėjai - Veshandel Blonk Import-Export (avinukai), Antano Ūkis UAB (avys), Kooperatyvas „Avininkas“ (avys), smulkūs ūkininkai (avių skerdena), UAB „Scandagra“ (grūdai), UAB „Baltic Agro“ (grūdai), UAB „Agrochema“ (grūdai), AB „Krekenavos agrofirma“ (galvijai), „Pienas LT“ (pienas).

Bendrovė, atsižvelgdama į valstybės lūkesčius („Raštas dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių UAB „Genetiniai ištekliai“ patvirtinto VĮ Turto banko direktoriaus 2024 m. sausio mėn. 25 d.“), susijusius su UAB „Genetiniai ištekliai“ ir toliau vykdo Bendrovės įstatuose numatytą veiklą t. y. perspektyvių mėsos ir pieno krypties galvijų veislininkystę ir pardavimą, genofondinių Lietuvos juodgalvių ir Vietinių šiuurkščiavilnių avių populiacijos saugojimą ir veisimą, avinų produktyvumo kontrolę, javų pluoštinių ir aliejinių augalų sėklininkystę. VĮ Turto bankas iš Bendrovės tikisi, kad Bendrovė profesionaliai ir atsakingai vykdys veiklos organizavimą, priims sprendimus su finansinių rezultatų gerėjimu, užtikrins veiklos tęstinumą, tvarumą ir socialinę atsakomybę, pritaikys savo veikloje gerosios valdysenos praktikas ir sieks aukštos klientų aptarnavimo kokybės. Bendrovei keliami veiklos tikslai:

- Siekti strateginių šalies interesų užtikrinimo – saugoti ir gerinti Lietuvos gyvulių veisles ir jų genofondą.
- Vykdyti kitą, Rašte numatytus lūkesčius atitinkančią, pelningą komercinę veiklą.

Filialai ir atstovybės

Bendrovė nėra įsteigusi filialų nei atstovybių.



Liepos mėn.

UAB „Genetiniai ištekliai“ Upytės padalinyje, buvo minima Valstybės (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) diena, kurią organizavo Panevėžio r. savivaldybė. Bendrovė aktyviai prisidėjo prie renginio organizavimo, atliko viešuosius-parengiamuosius darbus. Pusmečio finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimas.

Investicinio plano vykdymas.
Akcininko lūkesčio laiško įgyvendinimo statusas.
2024 m. I pusmečio pajamų-išlaidų sąmatos įgyvendinimo įvertinimas.
Vadovo tikslų ir rodiklių vertinimas už 2024 m. I nusmeti.

Rugpjūčio mėn.

Upytės padalinyje švenčiami bažnytiniai Šv. Marijos Magdalenos atleidai, kurie tapo Kraštiečių švente. UAB „Genetiniai ištekliai“ prisidėjo prie šventės organizavimo transporto paslaugomis, žmogiškaisiais resursais UAB „Genetiniai ištekliai“ atitiktis gerosios valdysenos reikalavimams.
Korupcijos prevencijos plano vykdymas.
2024 m. liepos mėn. pajamų - išlaidų sąmatos įgyvendinimo įvertinimas.

Rugsėjo mėn.

UAB „Genetiniai ištekliai“ avininkystės padalinyje kartu su Lietuvos avių augintojų asociacija suorganizuota jubiliejinė specializuota avininkystės paroda „Avis aprens ir pamaitins 2024“.

Veiklos rezultatai.
Valdybos nutarimų ir rekomendacijų vykdymo statusas.
UAB „Genetiniai ištekliai“ pagamintos produkcijos, nebaigtos gamybos ir atsargų likučio analizė.
Rugsėjo 13 d. renginys „Linų dienos 2024 Upytės padalinyje.

2024 metų pagrindinių įvykių suvestinė

Spalio mėn.

Veiklos rezultatai.
Pasirengimas strateginei sesijai pristatymas ir aptarimas.
Akcininko lūkesčio laiško įgyvendinimo statusas.
UAB „Genetiniai ištekliai“ rizikų valdymas.
Valdybos pirmininkas bendravo su VĮ turto banko atstovu dėl bendrovės tolesnio likimo (privatizacijos, žemės sklypų paėmimo).
Avininkystės padalinyje susitikimas su Latvijos Respublikos mokslininkais, dirbančiais avininkystės srityje.

Lapkričio mėn.

UAB „Genetiniai ištekliai“ veiklos rezultatai.
UAB „Genetiniai ištekliai“ dėl tarptautinių sankcijų taikymo.
2025-2027 metų strateginio veiklos plano projekto tvirtinimas.
Veiklos politikų peržiūra ir tvirtinimas.
Avininkystės padalinyje LSMU veterinarijos specialistų studentų praktiniai užsiėmimai.

Gruodžio mėn.

UAB „Genetiniai ištekliai“ veiklos rezultatai.
Bendrovės atitiktis gerosios valdysenos reikalavimams.
UAB „Genetiniai ištekliai“ 2025 – 2027 m. strateginio veiklos plano tvirtinimas.
Korupcijos prevencijos plano vykdymas.

Svarbūs įvykiai įvykę per finansinius metus

Balandžio mėn.

- Bendrovės akcijų privatizacija, kuri buvo paskelbta 2024 m. balandžio 29 d.

Birželio mėn.

- 2024 m. gegužės mėn. gautas raštas iš Nacionalinės žemės tarnybos prie Aplinkos ministerijos „Dėl sutarčių nutraukimo prieš terminą“, kuriame buvo pateiktas sąrašas žemės sklypų, dėl kurių buvo siūloma šalių susitarimu nutraukti sudarytas valstybinės žemės sklypų nuomos sutartis Šeduvos avininkystės padalinyje, viso 339 ha.
- 2024 m. birželio 27 d. įsakymas Nr.5VĮ-1840-(15.5.1 E.) „Dėl valstybinės žemės nuomos sutarčių nutraukimo prieš terminą“ UAB „Genetiniai ištekliai“ avininkystės padalinyje.
- 2024 m. birželio 4 d. buvo priimtas sprendimas Nr.2V-20(775), kuriuo buvo nutrauktas Bendrovės Privatizavimo programos vykdymas, siekiant atsižvelgti į teisinio reglamentavimo pasikeitimus, kurie lemtų Bendrovės veikloje naudojamo turto pokyčius bei siekiant užtikrinti valstybės ir potencialių pirkėjų interesus.

Spalio mėn.

- 2024 m. spalio 15 d. raštu Nr.3-3344 „Dėl investicinių valstybinės žemės sklypų rezervavimo“ buvo kreiptasi į Bendrovę, kuriame nurodoma, kad iš UAB „Genetiniai ištekliai“ Upytės padalinio į investicinį rezervą paimami trys sklypai, kurių plotas 271 ha.

Svarbūs įvykiai įvykę po finansinių metų pabaigos

2025 m. vasario 11 d. raštas Nr.2D-357 „Dėl UAB „Genetiniai ištekliai“ ir AB „Lietuvos veislininkystė“ akcijų privatizavimo“, kuriame prašoma išbraukti UAB „Genetiniai ištekliai“ ir AB „Lietuvos veislininkystė“ iš Privatizavimo objektų sąrašo.

Bendrovės veiklos prognozės numatytos 2023-2027 metų strategijoje

Bendrovė, planuodama veiklos pajamas, numatė, kad pagrindinės pajamos bus iš augalininkystės ir pieno. Numatomas nuosaikus pajamų didėjimas iki 2027 m.

Veiklos prognozės 2023-2024 m. faktas ir 2025 - 2027 metų planas strateginiame plane

Pelno (nuostolių) ataskaitos prognozės (tūkst. Eur)

1 lentelė

Rodiklis	Faktas		Prognozė		
	2023	2024	2025	2026	2027
1.Pardavimo pajamos	2437	2395	2524,7	2534,7	2554,7
2. Pardavimo savikaina	(2328,1)	(2091,4)	(2234)	(2224)	(2228)
3.Biologinio turto tikrosios vertės pokytis					
4. BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	108,9	303,6	290,7	310,7	326,7
5. Pardavimo sąnaudos					

Rodiklis	Faktas		Progozė		
	2023	2024	2025	2026	2027
6. Bendrosios ir administracinės sąnaudos	(272,8)	(299,8)	(280)	(285)	(285)
7. Kitos veiklos rezultatai	1,3	-0,9	8	8	10
8. Investicijų į patrunuojančiosios, patrunuojamųjų ir asocijuotųjų įmonių akcijas pajamos					
9. Kitų ilgalaikių investicijų ir paskolų pajamos	201,4	21,8			
10. Kitos palūkanų ir panašios pajamos			10	10	10
11. Finansinio turto ir trumpalaikių investicijų vertės sumažėjimas					
12. Palūkanų ir kitos panašios sąnaudos	(4,4)	(4,2)	(5)	(4)	(4)
13. PELNAS (NUOSTOLIAI) PRIEŠ APMOKESTINIMĄ	34,4	20,5	24	40	58
14. Pelno mokestis					
15. GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	34,4	20,5	24	40	58

Bendrovės veiklos prognozių prielaidos, numatytos 2025-2027 m. strategijai remiantis šiomis prielaidomis:

- Žemės ūkio naudmenų netekimo įtaka augalininkystės ir gyvulininkystės pajamoms.
- Tiesioginių išmokų ir augalininkystės pardavimo pajamų mažinimas.
Nors ir neteko žemės ūkio naudmenų Bendrovė avininkystės padalinyje, siekiant išlaikyti genofondines avis numatė sekančius veiksmus:
- **Pašarų pirkimas ir ganyklų plotų nuoma:** avių pašarus planuojama pirkti, o ganyklų plotus – nuomotis iš privačių asmenų.
- **Planuojama nuoma:** Bendrovė numato 2025-2027 m. laikotarpiui iš privačių asmenų nuomotis apie 200 ha žemės ūkio naudmenų, skirtų avių ganymui.
- **Ekonominė nauda:** Už numatytą žemės nuomą Bendrovė sumokėtų apie 40 tūkst. Eurų, tai yra 9 tūkst. Eurų mažiau nei dabartinės išlaidos už nuomą iš savivaldybės.
Šios prielaidos buvo įtraukto į strateginį planą, siekiant užtikrinti Bendrovės veiklos tvarumą ir stabilumą.

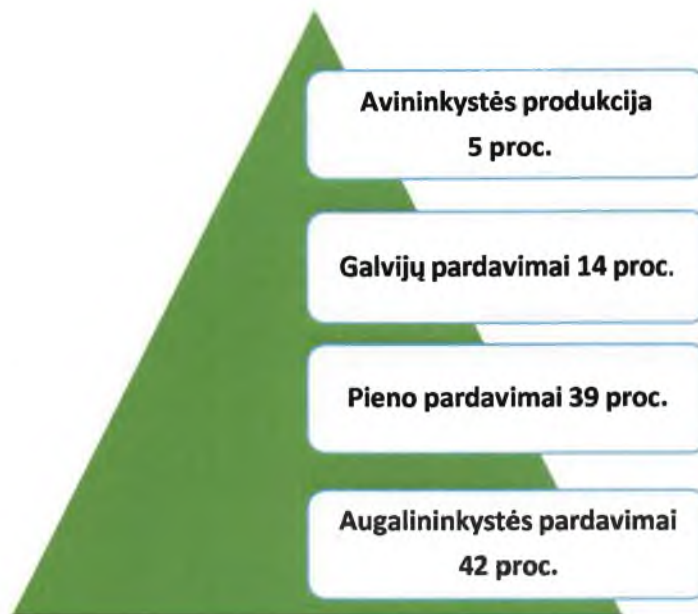
Pokyčių lentelė iki žemės ūkio naudmenų paėmimo ir numatomi rezultatai 2025-2027 m. po žemės ūkio naudmenų paėmimo

2 lentelė

Rodiklis	Priežastys, lėmusios rodiklių pasikeitimą	2025	2026	2027
Pardavimo pajamos	Teikiant ilgalaikius rodiklius (iki žemių paėmimo)	2507	2538	2550
	Tiesioginių išmokų sumažėjimas po žemės paėmimo	-33	-33	-33
	Atsižvelgiant į pieno ir grūdų pardavimo kainų kitimą patikslintos planuojamos gauti pajamos	50,7	29,7	37,7
	Teikiant strateginį planą	2524,7	2534,7	2554,7
Pardavimo savikaina				
Pardavimo savikaina	Teikiant ilgalaikius rodiklius (iki žemių paėmimo)	-2215	-2230	-2235
	Savikainos pokytis dėl pašarų gamybos išlaidų sumažėjimo po žemių paėmimo	19,3	19,3	19,3
	Buvo planuojamas avininkystės padalinio darbuotojų mažinimas	-38,3	-13,3	-12,3
	Teikiant strateginį planą	-2234	-2224	-2228
Bendrasis pelnas (nuostoliai)				
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	Teikiant ilgalaikius rodiklius (iki žemių paėmimo)	292	308	315
	Teikiant strateginį planą	290,7	310,7	326,7
	<i>Pokytis</i>	-1,3	2,7	11,7
Bendrosios ir administracinės sąnaudos				
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	Teikiant ilgalaikius rodiklius (iki žemių paėmimo)	235,0	240,0	245,0
	Administracinių sąnaudų pokytis dėl darbuotojų darbo užmokesčio padidėjimo	45,0	45,0	40
	Teikiant strateginį planą	280	285	285
Finansiniai rezultatai				
Pelnas, teikiant ilgalaikius rodiklius (iki žemių paėmimo)		67	70	72
Pelnas (teikiant strateginį planą)		24	40	58
EBIT (pelningumas)teiktas ilgalaikius rodiklius (iki žemių paėmimo)%		2,99	3,4	3,23
EBIT (pelningumas)(teikiant strateginį planą)%		0,74	1,41	2,1
Optimali kapitalo struktūra, teikiant ilgalaikius rodiklius (iki žemių paėmimo)		0,12-0,3	0,12-0,25	0,12-0,21
Optimali kapitalo struktūra(teikiant strateginį planą)		0,13	0,11	0,11

Prognozuojama, kad artimiausioje 2025-2027 m. perspektyvoje 42 proc. Bendrovės visų pardavimo pajamų sudarys pajamos iš augalininkystės. Kitos veiklos pajamos sudarys pajamos

gautos iš pieno, galvijų, avininkystės produkcijos pardavimų bei dotacijos priskirtos pajamoms. Produkcijos pardavimo pajamų struktūra pavaizduota 1 pav.



1 pav. Produkcijos pardavimo pajamų struktūra.

2025 m. planuojama uždirbti 2524,7 tūkst. Eur pajamų iš pagrindinės veiklos (augalininkystės, pieno, guvulininkystės, avininkystės) 5 proc. daugiau nei 2024 m. Pajamų augimui turės įtakos kylančios pieno, mėsos kainos. Pajamų prognozės atliktos įvertinant:

- atliktas Bendrovės investicijas į ilgalaikį turta;
- didėjančias pieno supirkimo kainas;
- didėjančias mėsos supirkimo kainas.

Bendrovės sąnaudų prognozės 2025-2027 m. sudarytos laikantis tokių prielaidų:

- planuojamas nuosaikus darbo užmokesčio augimas;
- įvertintas žaliavų ir energetinių resursų kainų kilimas;
- įvertintas nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų augimas dėl planuojamų atlikti naujų investicijų;
- įvertintos būtiniausių veiklų sąnaudų padidėjimas/sumažėjimas dėl pašarų pirkimo avininkystės padalinyje, žemės nuomos.

2024 m. savikaina sudarė 2091,4 tūkst. Eur. t. y. 10 proc. mažiau nei 2023 metais. 2025-2027 metais sąnaudų augimą lems: darbo užmokesčio augimas, nusidėvėjimas, žaliavų ir energetinių resursų kainų augimas, pašarų pirkimas avininkystės padaliniui, žemės nuoma. 2025-2027 m. laikotarpiu prognozuojamas vidutinis 1,9 proc. sąnaudų augimas dėl personalo išlaikymo, nusidėvėjimo (dėl atliktų naujų investicijų) ir palūkanų sąnaudų didėjimo. 2025-2027 m. Bendrovės veikla planuojama pelninga. 2025 m. planuojama, kad Bendrovė uždirbs 24 tūkst. Eur pelno.

2024 metais atliktos investicijos

3 lentelė

Priemonės pavadinimas	Suma tūkst. Eur
Kultivatorius	8,4
Ritininis presas	57
Sėjamoji	1,4
Viso:	66,8

Numatomos investicijos 2025 metais.

2025 -2027 m. numatomos investicijos

4 lentelė

Priemonės pavadinimas	Finansavimas (tūkst. Eur)	Finansavimo šaltiniai
2025 m.		
Žemės ūkio įranga	80,00	Nuosavos lėšos
Viso:	80,00	

Parengtas projektas pagal Lietuvos žemės ūkio ir kaimo plėtros 2023-2027 metų strateginio plano intervencines priemones „Tvarios investicijos į žemės ūkio valdas“, kurio tikslas skatinti tvarią žemės ūkio produktų gamybą naudojant investicijas, kurios prisideda prie klimato kaitos švelninimo. Projekto investicijos padidins ūkio konkurencingumą tiek trumpuoju, tiek ilguoju laikotarpiu. Šiuo metu taikoma pririštų karvių technologija. Po projekto investicijų bus pereita prie palaido karvių laikymo. Karvės bus melžiamos robotizuotų melžimo sistemų pagalba. Projekto vertė 2150622,51 Eur su PVM.

STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Bendrovė parengė veiklos strategiją 2025–2027 metams ir išsikėlė strateginius tikslus su laukiamais rezultatais, orientuotais į akcininko iškeltus tikslus. Strategijos rengimo tikslas – išskirti Bendrovės strategines veiklos kryptis, išanalizuoti aplinkos veiksnius ir jų įtaką veiklai, išskirti silpnąsias ir stipriąsias Bendrovės puses. Atlikus minėtus veiksmus apibrėžta UAB „Genetiniai ištekliai“ misija ir vizija.

**BENDROVĖS MISIJA - AUGALININKYSTĖS IR
GYVULININKYSTĖS VEIKLA, UŽTIKRINANTI GENETINIŲ
IŠTEKLIŲ IŠSAUGOJIMĄ.**

**BENDROVĖS VIZIJA - TVARIAI IR EFEKTYVIAI VEIKIANTI,
SOCIALIAI ATSAKINGA, GYVŪNŲ GENETINIUS IŠTEKLIUS
ATEITIES KARTOMS SAUGANTI BENDROVĖ.**

STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI:

I. Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas ir veislininkystės veikla.

Tikslai:

- 1. Tinkamas Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos įgyvendinimas.*
- 2. Kokybiškas kontrolinio avinukų penėjimo paslaugos atlikimas.*

II. Konkurencingos veiklos augalininkystės ir gyvulininkystės šakose vystymas.

Tikslai:

- 3. Veiklos pelningumo didinimas.*
- 4. Augalininkystės ir gyvulininkystės veiklų ilgalaikė plėtra ir modernizavimas.*
- 5. Bendrovės veiklos efektyvumas ir vertės augimas*

III. Organizacijos tobulėjimas.

Tikslai:

- 6. Klientų lojalumo didinimas;*
- 7. Kokybiškas ir efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas.*

Kiekvienam tikslui suformuoti rodikliai, uždaviniai, numatytos priemonės bei siekiamos reikšmės. Ateities prognozės suformuotos remiantis realiomis kainomis bei realiomis planuojamomis pajamomis ir išlaidomis.

Bendrovės strateginis planas metų eigoje gali būti peržiūrimas bei tikslinamas, atsižvelgiant į reikšmingus pasikeitimus.

Bendrovės vertybės:

- ✓ *Lojalumas* – kiekvieno darbuotojo tikslai sutampa su UAB „Genetiniai ištekliai“ tikslais.
- ✓ *Profesionalumas* – vertiname kompetenciją, turime daug žinių, išmanome savo darbą ir siekiame jį atlikti kokybiškai.
- ✓ *Bendradarbiavimas* – tikime tuo ką darome, keičiamės informacija, bei konsultuojame kitus avių augintojus.
- ✓ *Atsakomybė* – norime darbus atlikti maksimaliai gerai, prisiimame atsakomybę už savo veiksmus, sprendimus, pasekmes.
- ✓ *Skaidrumas* – būti skaidria Bendrove, kuri informaciją apie veiklą ir finansinius rezultatus viešina savo internetiniame puslapyje www.genetiniaiistekliai.lt ir socialinėje erdvėje.
- ✓ *Komandinis darbas*, orientuotas į veiklos rezultatus, leidžia siekti užsibrėžto tikslo. Bendrovės dirbantieji susidūrę su problemomis jas sprendžia tik adekvačiai įvertinę situaciją,

aktyviai ieško naujų idėjų ir geriausių sprendimų, nuolat tobulėja, atnaujinama profesines žinias, kurias taiko kasdieniniame gyvenime.

Siekdama įvykdyti akcininko lūkesčius, Bendrovė rengia trijų metų strateginį veiklos planą. Naujausiame strateginiame veiklos plane peržiūrėti tikslai, atnaujinti veiksmai, bet taip pat užtikrinamas ir jau pradėtų projektų tęstinumas ir ilgalaikių siekių įgyvendinimas. Norėdama tinkamai įgyvendinti strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, Bendrovė nuolat vertina ir kontroliuoja jo vykdymą pagal parengtą UAB „Genetiniai ištekliai“ strateginio planavimo ir įgyvendinimo priežiūros tvarką, kuri patvirtinti 2022 m. liepos 7 d. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo ir priežiūros proceso sudedamosios dalys: trijų metų strateginio veiklos plano parengimas ir įgyvendinimas; metinių planų parengimas ir įgyvendinimas; ketvirtinių rezultatų ataskaitų (formų) parengimas ir aptarimas; strateginio veiklos plano koregavimas, atnaujinimas. Strateginio veiklos plano įgyvendinimas stebimas vertinant ir matuojant iškeltų tikslų bei uždavinių pasiekimą, vertinant strateginių tikslų įgyvendinimą lemiančių rizikų valdymą. Bendrovėje vykdoma nuolatinė operatyvinė ir periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną. Nuolatinę operatyvinę stebėseną ne rečiau kaip kartą per mėnesį vykdo už strateginių tikslų ar uždavinių įgyvendinimą atsakingi specialistai. Periodinė strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną vykdoma ne rečiau kaip kartą per ketvirtį, teikiant strateginių tikslų pasiektų rodiklių ataskaitas Bendrovės vadovams, Bendrovės valdybai. Remiantis surinkta informacija, vertinamas rodiklių pasiekimas, nustatomi neatitikimai, identifikuojamos probleminės ir tobulintinos Bendrovės veiklos sritys, priimami sprendimai neatitikimams šalinti ir Bendrovės veiklai tobulinti. Taip užtikrinamas ne tik valdymo reikmėms aktualios informacijos turėjimas, bet ir įgyvendinama viena iš Bendrovės vertybių – atsakomybė. Esant reikšmingų nuokrypių nuo siektinų reikšmių, nurodomos rodiklių nepasiekimo ar viršijimo priežastys, netikėti pokyčiai vykdant uždavinius ir kita aktuali informacija. Strateginio veiklos plano įgyvendinimo pažangos vertinimo procese, nustatius naujų išorinių veiksnių ar itin pasikeitus ekonominei, politinei, socialinei aplinkai arba kitoms esminėms strateginio veiklos plano prielaidoms, Bendrovės strateginis veiklos planas yra peržiūrinamas ir, jei būtina, koreguojamas. Direktorius, direktoriaus pavaduotojo kintamas atlygis priklauso nuo Bendrovės gamybinių ir finansinių rodiklių pasiekimo.

UAB “Genetiniai ištekiai” tikslai, uždaviniai, rodikliai ir siekiamos rodiklių vertės 2024 metais

5 lentelė

Strateginė kryptis	Strateginis tikslas	Atsakingi asmenys	Rodiklis, matavimo vnt	2023 m.	Siekтина rodiklio vertė	
					2024m. planas	2024 m. faktas
I. Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas ir veislininkystės veikla	1. Tinkamas Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos įgyvendinimas	Bendrovės direktorius, Bendrovės direktoriaus pavaduotojas, zootechnikė-selekcininkė	Išlaikytas Lietuvos juodgalvių ėriavedžių skaičius, vnt	831	835	836
Uždaviniai						
	1.1 Didinti Lietuvos juodgalvių avių bandą	Bendrovės direktorius, Bendrovės direktoriaus pavaduotojas, zootechnikė-selekcininkė	Lietuvos juodgalvių avių skaičius, vnt	1392	1670	1306
	1.2. Išlaikyti Lietuvos vietinių šurkščiavilnių ėriavedžių skaičius	Bendrovės direktorius, Bendrovės direktoriaus pavaduotojas, zootechnikė-selekcininkė	Lietuvos vietinių šurkščiavilnių ėriavedžių skaičius vnt	34	34	36
	1.3. Gauta ėriukų iš kiekvienos apsiėriavusios ėriavedės	Bendrovės direktorius, Bendrovės direktoriaus pavaduotojas, zootechnikė-selekcininkė	Atvestų ėriukų skaičius iš ėriavedės vnt	1,31	1,31	1,31
	2. Kokybiškas kontrolinio avinukų penėjimo paslaugos atlikimas	Bendrovės direktorius, Bendrovės direktoriaus pavaduotojas, zootechnikė-selekcininkė	Penėti atrinktų avinukų skaičius vnt	57	100	86
Uždaviniai						
	2.1. Geriausius rodiklius pasiekusių avinukų pardavimas augintojams avių	Bendrovės direktorius, Bendrovės direktoriaus pavaduotojas, zootechnikė-selekcininkė	Realizuojamų avinukų skaičius avių augintojams (veislei) vnt	4	10	1
	2.2. Veislei netinkamų avinukų pardavimas skerdimui	Bendrovės direktorius, Bendrovės direktoriaus	Realizuotų avinukų skaičius	38	30	36

		pavadootojas, zootechnikė-selekcininkė	(skerdimui) vnt			
II. Konkurencingos veiklos augalininkystės ir gyvulininkystės šakose vystymas	3. Bendrovės finansiniai rezultatai ir veiklos pelningumo didinimas	Bendrovės direktorius, buhalteris	Veiklos pelningumas proc.	1,59	2,57	1,03
Uždaviniai						
	3.1. Siekti didesnio vidutinio javų derlingumo	Bendrovės direktorius, agronomas	Žieminių kviečių derlingumas ne mažesnis t/ha	<4,5	<5	6
			Pardavimo klasė	2kl.-80 proc., 3 kl. – 20 proc.	2kl.-80 proc., 3 kl. – 20 proc	2kl.-70proc., 3kl. - 30 proc.
	3.2 Didinti vidutinį primilžį iš karvės bei pagerinti pieno kokybę	Bendrovės direktorius, zootechnikė-selekcininkė, zootechnikė, vet. gydytojas	Vidutinis primilžis iš karvės ne mažiau kaip (t)	<8,5	<9,5	<9,8
			Somatinių ląstelių skaičius ne daugiau kaip (tūkst. /ml)	<329	<290	<334
	4 Augalininkystės ir gyvulininkystės veiklų infrastruktūros ilgalaikė plėtra ir modernizavimas	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavadootojas	Investicijos į turimo materialaus ilgalaikio turto būklės pagerinimą tūkst. eur	177	70	129
Uždaviniai						
	4.1 Siekti pagerinti veiklos efektyvumą augalininkystėje	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavadootojas, bendrovės specialistai	Atnaujintų ganyklų plotai pagal ganykloms skirto mišinio sėklų sudėtį ha	-	15	30
	4.2 Siekti pagerinti veiklos efektyvumą gyvulininkystėje	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavadootojas, bendrovės specialistai	Galvijų reprodukcinės sistemos valdymas (intervalas tarp apsiveršiavimų dienomis)	387	400	418
	5. Bendrovės veiklos efektyvumas ir vertės augimas	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavadootojas, bendrovės specialistai	Nuosavybės grąža (ROE) proc.	1,3	2,3	0,8
Uždaviniai						
	5.1 Energetinių resursų taupymas	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavadootojas, elektrikas- inžinierius	Energetinių resursų sutaupymas KW	38849	26033	5043
	5.2 Racionalus veiklos	Bendrovės direktorius,	Veiklos sąnaudos (OPEX)	273	230	300

	sąnaudų planavimas ir kontrolė	direktoriaus pavaduotojas, buhalteris	tūkst. eur			
	5.3 Bendrovės įsipareigojimų rizikingumas, lyginant su nuosavu kapitalu	Bendrovės direktorius, buhalteris	Visų įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu koef.	0,15	0,14	0,17
III. Organizacijos tobulėjimas	6. Klientų lojalumo didinimas	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavaduotojas	Išlaikymas pastovių klientų proc	50	50	55
	Uždaviniai					
	6.1. Klientų aptarnavimo tobulinimas, siekiant pritraukti naujus klientus	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavaduotojas, buhalteris	Pardavimo pajamos (be dotacijų ir subsidijų) tūkst. Eur	2134,4	2181	2110,8
	6.2. Sistemingas darbas su klientais	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavaduotojas, vyr buhalteris	Vidutinis metinis klientų pasitenkinimas teikiama produkcija proc.	95	95	100
	6.3. Siekti, kad Bendrovė būtų įvertinta aukščiausiu gerosios valdysenos indeksu	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavaduotojas, buhalteris, specialistai	VKC įvertinimas gerosios valdysenos indeksu	A	A	A-
	6. Kokybiškas ir efektyvus žmogiškųjų išteklių valdymas	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavaduotojas	Savanoriška darbuotojų kaita (darbuotojai išėję savo noru) ne daugiau kaip proc.	1,7	<9	7
Uždaviniai						
	7.1. Darbuotojų motyvavimas	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavaduotojas	Darbo užmokesčio didinimas (lyginant su praėjusių metų darbo užmokesčiu) siekiant išlaikyti darbuotojus proc.	12	10	2,9
	7.2. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas	Bendrovės direktorius, direktoriaus pavaduotojas	Darbuotojų dalyvavimas mokymuose ne mažiau kaip 20 val.)	24	20	22

2024 metais Bendrovė nepasiekė planuotų finansinių rodiklių, tokių kaip veiklos pelningumas, pardavimo pajamos be dotacijų ir subsidijų, veiklos sąnaudų (OPEX), kurios labai išaugo, nuosavo kapitalo grąžos.

FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

Ataskaitiniais metais Bendrovė gavo 2395 tūkst. Eur pajamų, o 2023 m. 2437 tūkst. Eur pajamų, lyginant su 2023 metais tai 42 tūkst. Eur mažiau.

Pardavimų apimtys 2023-2024 metais

Augalininkystės pagamintos ir parduotos produkcijos apimtys 2023 – 2024 m. ir palyginimas

5 lentelė

Rodiklis	2023 m.		2024 m.		Palyginimas Pardavimų 2023/2024m +/-
	Pagaminta (t)	Parduota (t)	Pagaminta (t)	Parduota (t)	
Grūdai	3105	3291	3777	2185	-1106
Rapsai	728	702	513	495	-207
Žirniai	50	-	-	-	-

Gyvulininkystės pagamintos ir parduotos produkcijos apimtys 2023 – 2024 m. ir palyginimas

6 lentelė

Rodiklis	2023 m.		2024 m.		Palyginimas pardavimas+/-
	Pagaminta (t)	Parduota (t)	Pagaminta (t)	Parduota (t)	
Pienas	2045	1722	2321	1830	+108
Išauginta galvijų	152	129	154	148	+19

Avių pardavimas 2023-2024 m.

7 lentelė

Produkcija	2023 m						2024 m					
	Veislei		Mėsai		Paskersta		Veislei		Mėsai		Paskersta	
	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg	Kiekis vnt	Svoris kg
Avys												
Ēriavedės			66	3698	11	487	16	1019	113	6719	14	727
Veisl. avinas			1	90	1	90	1	90	2	140	2	152
Avinukai	17	596	362	12641	259	11798	26	1092	296	10823	169	7465,2
Avytės	91	2927	158	4663	47	1791	69	1569	335	11517	68	2913
Viso:	108	3523	587	4663	318	14166	112	3770	777	30584	253	11257,2

Avių pardavimas veislei 2024 m. lyginant su 2023 m. padidėjo 3,7 proc., mėšai padidėjo 32 proc., avių paskerdimai 2024 m. lyginant su 2023 m. sumažėjo 20 proc, nes daugiau parduota gyvų avių.

Avinukų kontrolinis penėjimas 2023-2024 m. ir palyginimas

8 lentelė

Gyvulių skaičius vnt	2023 m	2024 m	Palyginimas +/-
Patikrinti avinai reproduktoriai	6	9	+3
Penimi avinukai	57	86	+29

Avių skerdenos pardavimas 2023-2024 m. ir palyginimas

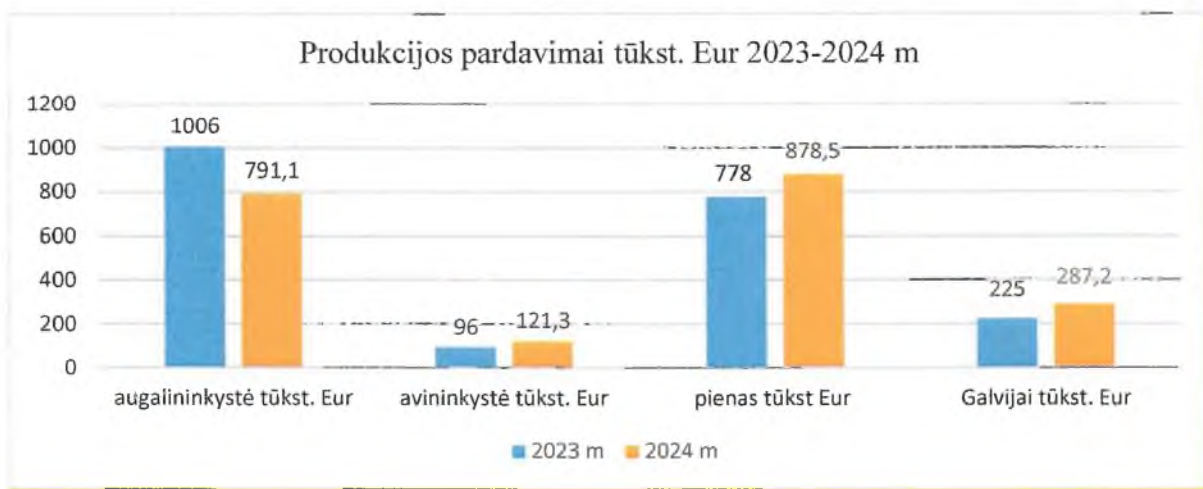
9 lentelė

Metai	Avių skerdena vnt/kg	Suma Eur
2023	318/5800	37308
2024	253/4540	28299
Palyginimas +/-	-65/-1260	-9009

Pardavimo pajamos 2022 – 2024 metams

10 lentelė

Produkcija	2022 m.		2023 m.		2024 m	
	Kiekis t	Suma, tūkst. Eur	Kiekis t	Suma, tūkst. Eur	Kiekis t	Suma, tūkst. Eur
Avys	35,5	113,3	32	96	36,8	121,3
Pienas	1762,3	1015,8	1780	778	1830	878,5
Galvijai	139,1	256,3	129	225	148	287,2
Augalininkystė	x	930,9	x	1006	x	791,1
Kt. prekės ir paslaugos	x	20,4	x	29	x	32,8
Išmokos ir dotacijos	x	413,6	x	303	x	284
Iš viso:	x	2750,3	x	2437	x	2394,9



2 pav

Bendrovė dalyvauja Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programoje, patvirtintoje Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2008 m. vasario 6 d. įsakymu Nr.3D-58 „Dėl Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programos patvirtinimo“ numatytomis apimtimis, palaikant optimalų genealoginių linijų, šeimų ir gyvūnų jose skaičių. Gauti asignavimai skirti genofondinių avių išlaikymo išlaidoms padengti.

2023 ir 2024 m. metais skirtas finansavimas per „Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimo programą“

10 lentelė

Eil. Nr.	Paaiškinimai	2023 - 2024 m.	
		Asignavimai tūkst. Eur	
	Programa: žemės ir maisto ūkio, kaimo, žuvininkystės, žemės tvarkymo ir fitosanitarijos vystymo funkcijų vykdymo programa (15-001)	Iš viso	Išlaidoms
	Priemonė: Lietuvos ūkinių gyvūnų genetinių išteklių išsaugojimas		
	2023 m. patvirtintas planas	152,5	152,5
	2024 m. patvirtintas planas	152,5	152,5

Pagrindiniai rodikliai, lemiantys pardavimo pajamas: augalininkystės produkcijos pardavimas, galvijų ir avių pardavimas veislei ir mėšai, skerdenos, pieno pardavimai. 2024 metais pardavimo pajamos, lyginant su 2023 metais sumažėjo. Produkcijos pardavimo pajamos pavaizduotas 2 pav.

UAB „Genetiniai ištekliai“ pajamų didėjimą/mažėjimą lėmusios priežastys 2024 metais

- ✓ Supirkimo kainų augalininkystės produkcijos sumažėjimas;
- ✓ Augalininkystės, galvininkystės ir avininkystės produkcijos pardavimų apimtys;
- ✓ Pieno supirkimo kainų padidėjimas;

- ✓ Avienos skerdenos kainų augimas;
- ✓ Dotacijų, priskiriamų pajamoms, sumažėjimas.

Bendrovės 2023-2024 m. pardavimo pajamų didėjimą/mažėjimą lėmusios priežastys:

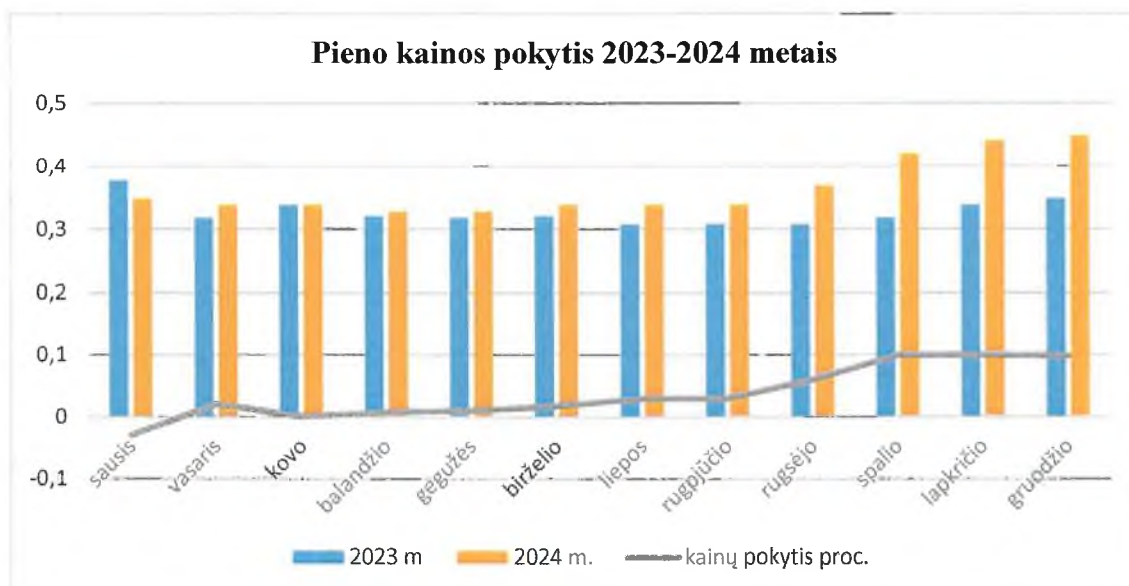
Pieno pardavimo pajamų augimą lėmė kainų didėjimas:

Pieno pardavimo kainų ir kiekių palyginimas 2023-2024 metais

11 lentelė

Bazinio pieno		augimas Proc.	Mėnuo	Bazinio pieno		augimas Proc.
Pieno pardavimo kaina, Eur/kg				Pieno pardavimo kiekis, kg		
2023m	2024m			2023m	2024m	
0,3786	0,3486	-7,9	Sausis	210431	200834	-4,6
0,3186	0,3386	+6,3	Vasaris	189740	195269	+2,9
0,3336	0,3386	+1,5	Kovas	211826	209878	-0,92
0,3211	0,3286	+2,3	Balandis	204342	187323	-8,3
0,3186	0,3286	+3,1	Gegužė	203040	199141	-1,92
0,3211	0,3386	+5,45	Birželis	189438	187121	-1,22
0,3086	0,3386	+9,7	Liepa	188795	184991	-2,01
0,3086	0,3386	+9,7	Rugpjūtis	180737	183654	+1,6
0,3086	0,3686	+19,4	Rugsėjis	176173	192955	+9,5
0,3186	0,4186	+31,4	Spalis	197509	201092	+1,8
0,3386	0,4386	+29,5	Lapkritis	199853	192992	-3,4
0,3486	0,4468	+28,1	Gruodis	199399	235900	+18,3
Viso:				2351283	2371150	

2023 metais pieno kainos vidurkis (bazinio) 0,33 Eur/kg, o 2024 metais pieno kainos vidurkis 0,36 Eur/kg.

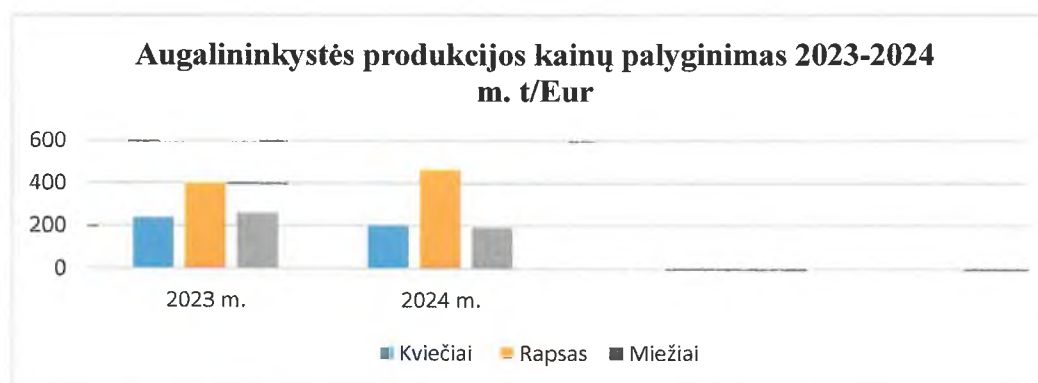


4 pav

Augalininkystės produkcijos pardavimo pajamas lėmė grūdinių kultūrų kainų sumažėjimas. Augo tik rapsų kaina.

12 lentelė

Augalininkystės produkcijos kainų kitimas 2023-2024 m.			
Produkcija	2023 m. Eur	2024 m. Eur	padidėjimas/sumažėjimas Eur
Kviečiai t/ Eur	237	205	-32
Rapsai t/ Eur	404	464	+60
Miežiai t/ Eur	258	191	-67



5 pav

13 lentelė

Produkcija	2023 m.	2024 m.	pokytis
Sėklinių grūdų pardavimo pajamos tūkst. Eur	290	261	-29

Avininkystės pardavimo pajamas, lėmė pardavimo kainų augimas 2023-2024 m.

14 lentelė

Avienos produkcijos kainų kitimas 2023-2024 m.			
Produkcija	2023 m Eur	2024 m. Eur	padidėjimas/sumažėjimas
Avių kaina mėsa kg	1,90	2,20	+0,30
Avienos skerdena kg	6,50	6,50	-
Avių kaina veislei kg	3,50	3,50	-



6 pav.

Galvijų pardavimo kainų kitimas 2023-2024 metais

15 lentelė

Galvijų produkcijos kainų kitimas 2023-2024 m.			
Produkcija	2023 m Eur	2024 m. Eur	padidėjimas/sumažėjimas proc.
Galvijų produkcijos 1 kg kaina	1,83	1,92	+0,09



7 pav.

Pardavimo pajamų ir sąnaudų 2023 – 2024 m. palyginimas Eur

16 lentelė

Pavadinimas	Pardavimo pajamos tūkst. Eur		Pardavimo savikaina tūkst. Eur		Bendras pelnas(nuostolis) Eur 2024-12-31
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	
Augininkystė	957,2	1164,8	768,3	876,0	+188,9
t.sk.tiesioginės išmokos	166,1	158,4	-	-	-
Gyvulininkystė	1404,8	1243,3	1308,4	1440,5	+96,4
Pienas	948,6	864,3	735,1	790,0	+213,5
t.sk.dotacijos	70,1	86,7	-	-	-
Galvijai	290,4	245,9	522,7	479,6	-232,3
t.sk dotacijos	3,2	20,6	-	-	-
Avininkystė	165,9	133,1	50,6	170,9	+115,3
t.sk.dotacijos	44,6	37,6	-	-	
Kitos prekės ir paslaugos	32,9	28,9	14,7	11,6	+18,2
Viso:	2394,9	2437,0	2091,4	2328,1	303,6
t. sk. išmokos ir dotacijos	284	303,3	-	-	

Dotacijos priskiriamos pajamoms tūkst. Eur 2023 – 2024 m. ir jų pokytis, lėmęs pajamų mažėjimą

17 lentelė

Išmokos pavadinimas	2023 m.	2024 m	Pokytis+/-
Tiesioginės išmoka už ėriavedes	0	0	-
Parama avių augintojams	37,6	44,6	+7
Parama pieninių karvių ir mėšinių galvijų augintojams	107,3	73,2	-34,1
Bazinės tiesioginės išmokos	158,4	166,1	+7,7
Gauta išmokų iš viso:	303,3	283,9	-19,4

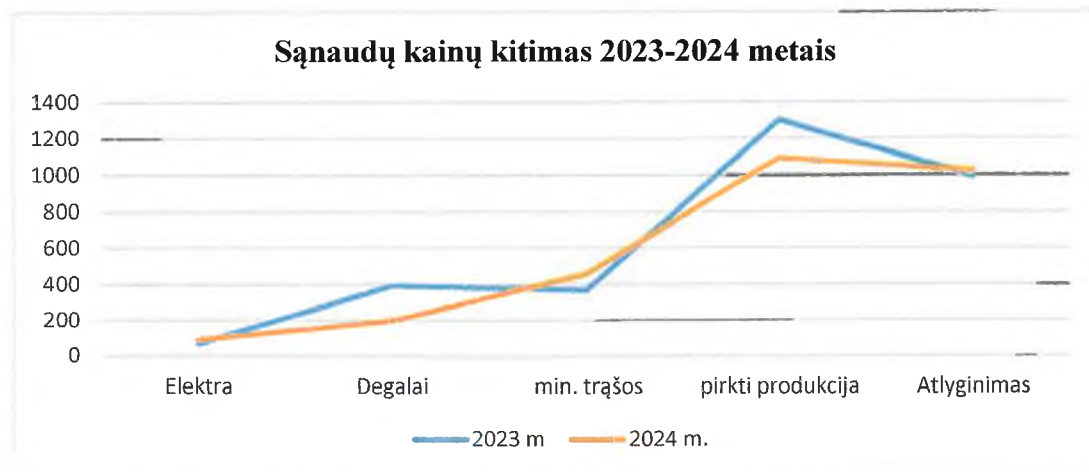
Bendrovės sąnaudos 2024 m.

Bendrovės bendrųjų (administracinių) sąnaudų palyginimas 2024-2023 m.

18 lentelė

Straipsnis	2024 m. tūkst. Eur	2023 m. tūkst. eur	Pokytis tūkst. Eur	Priežastys
Darbo užmokestis	190,9	177,2	+13,7	Padidėjus algoms 7,7 proc., padidėjo atlyginimų sąnaudos
SODROS mokesčiai	3,9	3,2	+0,7	Atlyginimams pakilus, didėjo SODROS įmokos
Draudimo išlaidos	1,7	1,9	-0,2	Civilinis draudimas
Elektra	2,7	2	+0,7	Pakilus elektros kainoms, padidėjo ir sąnaudos
Degalai	6,8	5,9	+1,2	Degalų sąnaudos padidėjo, pakilus kuro kainoms
Remontas, ats. detalės	7,7	4,6	+3,1	Remonto išlaidos taip pat didėjo
Medžiagos, ūkinis inv.	2,2	1,4	+0,8	Medžiagų ir inventoriaus sunaudojimas padidėjo
Kvalifikacijos kėlimas	0,1	0,7	-0,6	Kvalifikacinių mokymų dalyvauta mažiau
Komunalinės paslaugos	2,4	3,2	-0,8	Komunalinių paslaugų kaina sumažėjo
Interneto svetainė	0,5	0,8	-0,3	Interneto svetainės serverio nuomos kaina sumažėjo
Darbų sauga	-	0,6	-0,6	Nebuvo mokymų
Buhalterinės apskaitos paslaugos	14,4	9,2	+5,2	Bendrovė teikianti buhalterinės apskaitos paslaugas
Atlygis valdybos nariams	54,6	39,1	+15,5	Valdybos narių atlyginimas mokamas pagal 2022 m. rugpjūčio 3 d. nutarimą Nr.794 „Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybės valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašas” 39,6 proc. padidėjo atlygis
Kitos išlaidos	11,9	23	-11,1	Kitos išlaidos pakilo dėl kainų augimo
Viso:	299,8	272,8	+27	Administracinių išlaidų padidėjimas 9,9 proc.

2024 metų laikotarpyje matomas 9,9 proc. metinis administracinių sąnaudų augimas, lyginant su 2023 metais, kurį lėmė atlyginimų augimas, paslaugų kainų kilimas.



8 pav.

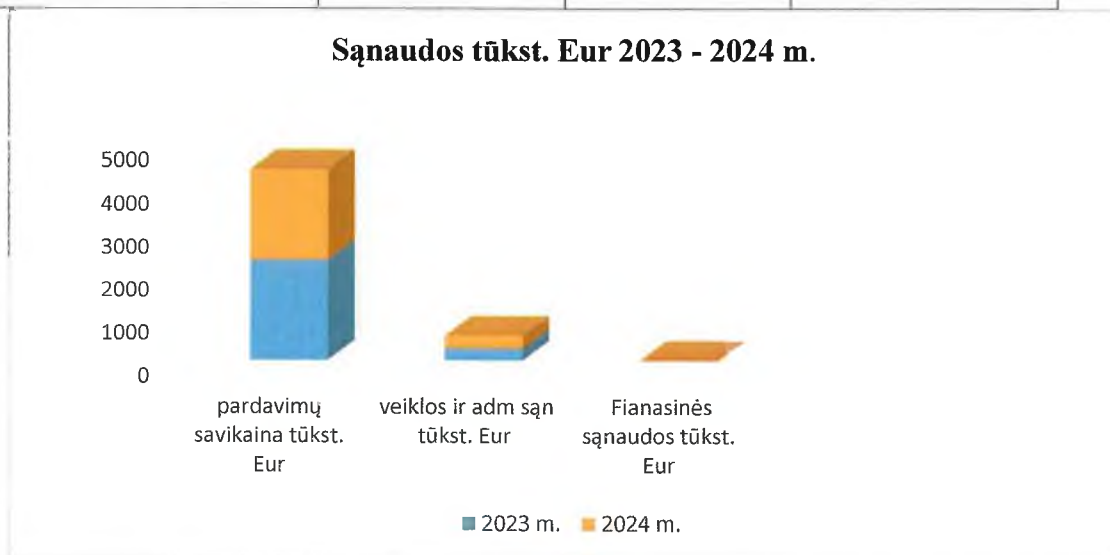
Bendrovės sąnaudų augimą 2024 m. lėmusios priežastys:

- ✓ darbo užmokesčio augimas;
- ✓ energetinių resursų kainų kilimas;
- ✓ paslaugų ir žaliavų kainų augimas;
- ✓ būtinausių veiklų sąnaudų padidėjimas.

Bendrovės 2024 m. ir 2023 m. sąnaudos :

19 lentelė

Sąnaudos	2024 m. tūkst. Eur	2023 m. tūkst. Eur	Palyginimas +/-
Pardavimų savikaina	2091,4	2328,1	+236,7
Veiklos ir administracinės sąnaudos	299,4	272,8	-26,6
Finansinės sąnaudos	4,2	4,4	+0,2



9 pav.

2024 m. išleista 2395 tūkst. Eur, t. y. 210,3 tūkst. Eur, 8 % Eur mažiau nei 2023 m. (2605,3 tūkst. Eur).

Dotacijos mažinančios išlaidas tūkst. Eur 2024-2023 m. pokytis

20 lentelė

Dotacijų pavadinimas	2024 m.	2023 m.	Pokytis +/-
Išmokos per genetinių išteklių išsaugojimo programą	152,5	152,5	-
ES išmokos pagal programą „Nykstančių Lietuvos senųjų veislių gyvulių ir naminių paukščių išsaugojimas“	64	86,9	-22,9
Parama gyvulių veislininkystei	33,4	22,1	+11,3
Viso gauta dotacijų	249,9	261,5	-11,6

Dotacijos, kuriomis mažinamos išlaidos 2024 metais sumažėjo 4,4 proc.

Produkcijos pardavimo savikainos 2023-2024 m. pokytis

21 lentelė

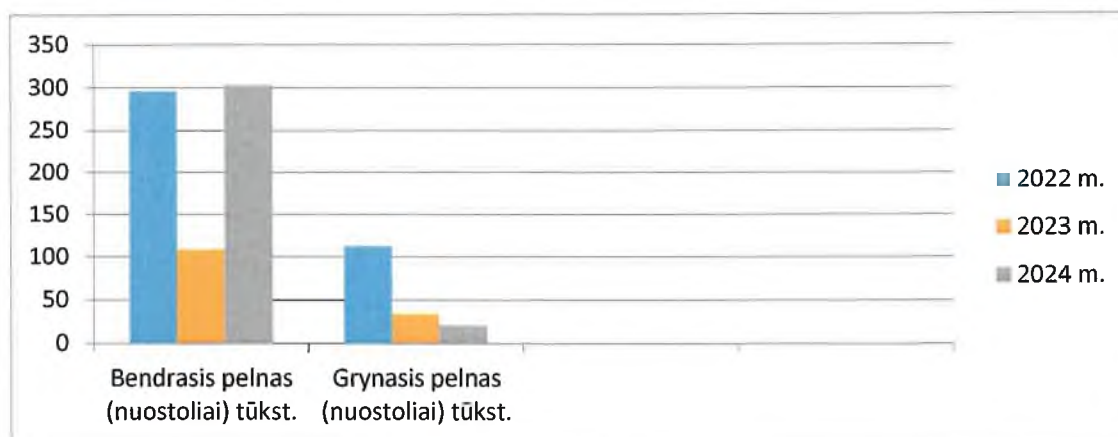
Pavadinimas	Faktas	Faktas	Pokytis
	2023 m.	2024 m.	-/+
II.1. Pardavimo savikaina	2 328,1	2 091,2	-236,9
II.1.1. Augalininkystės produkcijos pardavimo savikaina	876	768,3	-107,7
II.1.2. Gyvulininkystės produkcijos pardavimo savikaina	1 440,6	1 308,3	-132,3
Tame skaičiuje: Galvijai	479,6	522,6	+43
Tame skaičiuje: Avininkystė	171,0	50,6	-120,4
Tame skaičiuje: Pienas	790,0	735,1	-54,9
II.1.3. Kitų prekių pardavimo ir paslaugų suteikimo savikaina	11,6	14,7	+3,1

Produkcijos pardavimo savikaina sumažėjo 2024 m. 10 procentais lyginant su 2023 m.

Augalininkystės savikaina sumažėjo, nes paėmus žemės ūkio naudmenis, rudenį nebuvo atliekamas žemės dirbimas, atleistas traktorininkas, avininkystės savikaina sumažėjo, nes buvo parduotos avys į užsienį ir jų išlaikymo sąnaudos tapo mažesnės.

Bendrasis pelnas (nuostoliai) ir grynasis pelnas (nuostoliai)

Bendrovės veiklos pelnas per 2024 m. 303,6 tūkst. Eur, o grynasis pelnas 20,5 tūkst. Eur., lyginant su 2023 m. grynasis pelnas sumažėjo 40%.



10 pav.

2024 – 2023 m. balanso rodiklių palyginimas (Eur)

22 lentelė

Eil. Nr.	Straipsniai	Ataskaitinis laikotarpis	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis	Palyginimas +/-
A.	ILGALAIKIS TURTAS	1978579	2034007	-55428
1.	NEMATERIALUSIS TURTAS	2	3	-1
2.	MATERIALUSIS TURTAS	1377479	1477555	-100076
3.	FINANSINIS TURTAS	333273	311421	+21852
4.	KITAS ILGALAIKIS TURTAS	267825	245028	-22797
B.	TRUMPALAIKIS TURTAS	1304137	1259570	+44567
1.	ATSARGOS	1005270	801611	+203659
2.	PER VIENUS METUS GAUTINOS SUMOS	84093	353086	-268993
4.	PINIGAI IR PINIGŲ EKIVALENTAI	214774	104873	+109901
C.	ATEINANČIŲ LAIKOTARPIŲ SAŃAUDOS IR SUKAUPTOS PAJAMOS	19553	18188	+1365
	TURTO IŠ VISO	3302269	3311765	-9496
	NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
D.	NUOSAVAS KAPITALAS	2599872	2614887	-15015
1.	KAPITALAS	2544227	2544227	-
4.	REZERVAI	30658	35408	-4750
5.	NEPASKIRSTYTASIS PELNAS (NUOSTOLIAI)	24987	35252	-10265
5.1.	Ataskaitinių metų pelnas (nuostoliai)	20543	34397	-13854
5.2.	Ankstesnių metų pelnas (nuostoliai)	4444	855	+3589

E.	DOTACIJOS, SUBSIDIJOS	251001	294170	-43169
G.	MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ĮSIPAREIGOJIMAI	451396	402708	+48688
1.	PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR KITI ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	19829	17794	+2035
2.	PER VIENUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR KITI TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI	431567	384914	+46653
	NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO	3302269	3311765	-9496

PAGRINDINIAI RODIKLIAI

2022 – 2023 - 2024 m. pagrindiniai finansinės veiklos rodiklių palyginimas

23 lentelė

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas 2024 m. lyginant su 2023 m. +/-
Pardavimo pajamos (Eur)	2 750313	2437013	2394961	-42052
Pardavimo savikaina	(2454298)	(2328136)	(2091381)	-2236755
Bendrasis pelnas (nuostoliai)	296015	108877	303580	+194703
Bendrosios ir administracinės sąnaudos	(214490)	(272831)	(299797)	+26966
Grynasis pelnas (Eur)	113213	34397	20543	-13854
Ilgalaikis turtas (Eur)	2058 891	2034007	1978579	-55428
Grynasis pelningumas (proc.)	4,12	1,41	1,03	-0,38
Bendrojo pelno marža (proc.)	10,8	4,5	12,7	+8,2
Nuosavo kapitalo pelningumas (proc.)	4,2	1,3	0,8	-0,5
Bendrojo mokumo koeficientas	5,8	6,5	5,8	-0,7
Greitojo (skubaus, kritinio) likvidumo koeficientas	1,44	0,8	0,7	-0,1
Ilgalaikio turto apyvartumas koeficientas	1,3	1,2	1,21	+0,01
Atsargų apyvartumas koeficientas	2,9	2,9	2,09	-0,81
Bendros skolos rodiklis	0,13	0,12	0,14	+0,02
Visų įsipareigojimų santykis su nuosavu kapitalu	0,17	0,15	0,17	+0,02

Pagrindiniai Bendrovės rodikliai 2024 m. buvo prastesni nei 2023 m. Gana svarbūs yra mokumo rodikliai, t. y. bendrasis mokumas ir kritinis likvidumas. Įvertinus likvidumo rodiklį 2023 m. buvo 0,8, o 2024 m. sumažėjo iki 0,7. Tai reiškia, kad Bendrovė vienam eurui įsipareigojimų turėjo 0,7 Eur greitai realizuojamo turto. Dar vienas svarbus rodiklis yra bendras skolos, kuris parodo, kokia dalis skolintų t. y. svetimų lėšų panaudojama formuojant Bendrovės turtą. 2023 m. bendras skolos rodiklis – visų įsipareigojimų ir viso turto santykis - metų pabaigoje buvo 0,12 (

geras $\leq 0,5$), o 2024 m. - 0,14. Sumažėjus grynajam pelnui ir pardavimo pajamoms grynasis pelningumas 2023 m. 1,41, o 2024 m. buvo 0,86, atitinkamas 2022 metais buvo 4,12.

Pinigų srautų ataskaita 2022-2024 metais

2024 metais sausio-gruodžio mėn. gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai Bendrovėje sudarė 245,2 tūkst. eurų. 2023 m. tuo pačiu laikotarpiu gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai Bendrovėje buvo 77 tūkst. Eur, o 2022 m.- 164,3 tūkst. Eur. Bendrovės finansinės veiklos pinigų srautai tiek 2024 m. buvo neigiami ir sudarė 116,4 tūkst. eur, 2022 m. ir 2023 m. sausio-gruodžio mėn. buvo neigiami ir sudarė atitinkamai 112,9 tūkst. ir eurų 131,8 tūkst. eurų. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės investicinės veiklos srautai buvo neigiami ir sudarė 18,9 tūkst. Eur, o 2022 m. buvo neigiami ir sudarė 62,6 tūkst. Eur. Gryniesi pinigų srautai 2024 m laikotarpio pabaigoje sumažėjo 109,9 tūkst., o 2023 m. sumažėjo 52,6 tūkst., 2022 m. sumažėjo 11,2 tūkst. Eur. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje pinigų ir pinigų ekvivalentų Bendrovė turėjo 109,9 tūkst. daugiau lyginant su 2023 m.

Pinigų srautų ataskaitos 2022-2024 metų rodikliai ir jų pokytis

24 lentelė

Pinigų srautų ataskaitos straipsnis, tūkst. Eur	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Pokytis 2024 lyginant su 2023+/-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	168,7	157,5	104,9	-52,6
Gryniesi pagrindinės veiklos pinigų srautai	164,3	77	245	+168
Gryniesi investicinės veiklos pinigų srautai	(62,6)	2,2	(18,9)	-21,1
Gryniesi finansinės veiklos pinigų srautai	(112,9)	(131,8)	(116,4)	-(15,4)
Grynųjų pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)	(11,2)	(52,6)	(109,9)	+(57,3)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	157,5	104,9	214,7	+109,8

Finansinės padėties ataskaitos straipsniai

Bendrovės ilgalaikis turtas 2024 m. sumažėjo 55,4 tūkst. iki 1978,6 tūkst. Ilgalaikio turto sumažėjimą sudarė tai, kad nusidėvėjimo sąnaudos didesnės nei atliktų investicijų vertė.

Trumpalaikis turtas 2024 m. padidėjo 44,6 tūkst. iki 1304,1 tūkst. Didžiausią trumpalaikio turto dalį sudaro atsargos 998,5 tūkst. (produkcija 368,3 tūkst., biologinis turtas 482,9 tūkst.), pinigai ir pinigų ekvivalentai 214,8 tūkst.

Nuosavo kapitalo pokyčiai 2024 m. susiję su ataskaitinių metų pelno pokyčiu. Nuosavas kapitalas 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 2599,9 tūkst. eurų arba 79 proc. viso Bendrovės turto. Per ataskaitinį laikotarpį nuosavas kapitalas sumažėjo 15 tūkst. arba 0,6 proc. Tai lėmė mažesnis grynasis pelnas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė turėjo ilgalaikių įsipareigojimų už 19,8 tūkst. lyginant su 2023 metais padidėjo 2 tūkst.

Trumpalaikių įsipareigojimų pokytis (46,6 tūkst.) su skolų tiekėjams augimu ir su darbo santykiais susijusiais įsipareigojimais.

Padidėjus trumpalaikiams įsipareigojimams bendras likvidumo koeficientas 2024 m. buvo 3,02, o 2023 m. 3,27.

25 lentelė

Finansinės padėties ataskaitos straipsnis	2023.12.31 (tūkst. Eur)	2024.12.31 (tūkst. Eur)	Pokytis (tūkst. Eur)	Pokytis (proc.)
Ilgalaikis turtas	2034	1978,6	-55,4	-2,7
Trumpalaikis turtas	1277,8	1323,7	+45,9	+3,6
Turtas, iš viso	3311,8	3302,3	-9,5	-0,3
Nuosavas kapitalas	2909,1	2850,9	-58,2	-2
Ilgalaikiai įsipareigojimai	17,8	19,8	+2	+11
Trumpalaikiai įsipareigojimai	384,9	431,6	+46,7	+12
Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, iš viso	3311,8	3302,3	-9,5	-0,3

Narystė organizacijose

UAB „Genetiniai ištekliai“ 2023-2024 metų narystė:

Bendrovė dalyvauja Lietuvos avių augintojų asociacijoje yra Lietuvos sėklininkystės asociacijos ir Lietuvos galvijų gerintojų asociacijos narys.

RIZIKOS VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS

Pagrindiniai rizikos veiksniai ir jų valdymas yra neatsiejama Bendrovės veiklos dalis. Šiuo metu rizikos valdymas yra struktūruotas procesas. Rizikos nustatymo, analizės ir vertinimo metodai naudojami kasdienėje veikloje, įgyvendinant Bendrovės tikslus, vertinant išorės aplinką, priimant operatyvinius ir strateginius sprendimus. Kaip ir bet kuri kita organizacija, Bendrovė yra veikiami vidinių bei išorinių (politinių, ekonominių, socialinių, technologinių, teisinių ir aplinkosauginių) veiksnių. Norėdama pasiekti savo tikslų ir įgyvendinti strategiją, Bendrovė vertina tiek vidines, tiek išorines rizikas ir atsižvelgdama į rizikos reikšmingumą, imasi priemonių joms valdyti. Pagrindinis rizikų valdymo tikslas – užtikrinti savalaikį potencialių rizikų identifikavimą, tinkamą jų įvertinimą ir valdymą bei greitą reagavimą, keičiantis Bendrovės kontekstui ar aplinkai, kurioje ji veikia.



Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo procese dalyvauja visų struktūrinių lygių darbuotojai. Su rizikos valdymą reglamentuojančiais dokumentais supažindinami Bendrovės darbuotojai.

Rizikų valdymo dalyviai ir jų atsakomybės

Rizikos valdymo proceso dalyvis	Dalyvio atsakomybių sritis
Valdyba	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politikos nuostatų aktualumo ir įgyvendinimo priežiūra; ✓ Rizikų, kurioms priskirtas lygis „kritinė rizika“ ir jų valdymo priežiūra; ✓ Rizikų, kurių savininkas yra valdyba ir rizikų, kurioms priskirtas „kritinė rizika“, būsenos, įvertinimo ir valdymo priemonių vykdymo peržiūra valdybos posėdžiuose.
Direktorius	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rizikos valdymo procedūros aprašo ir kitų politiką detalizuojančių dokumentų tvirtinimas, jų nuostatų aktualumo ir įgyvendinimo priežiūra; ✓ Rizikų žemėlapio tvirtinimas ir reguliari jo peržiūra; ✓ Rizikų valdymo priemonių plano tvirtinimas, reguliari jo turinio peržiūra ir įgyvendinimo kontrolė; ✓ Rizikų, kurioms priskirtas lygis „didelė rizika“ ir jų valdymo priežiūra; ✓ Valdybos savalaikis informavimas apie bendrovės priimtų „kritinių rizikų“ pasikeitimą ir potencialių naujų „kritinių rizikų“ atsiradimą.
Rizikos valdymo koordinatorius	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rizikų identifikavimas, rizikų valdymo proceso koordinavimas bendrovėje, stebėsenos vykdymas.
Rizikų savininkai	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rizikų identifikavimas, rizikų valdymas struktūriniame padalinyje pagal funkcijas, rizikos valdymo priemonių nustatymas, vykdymas, stebėseną, kontrolė.
Bendrovės darbuotojai	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rizikos identifikavimas, valdymas savo veiklos srityse, rizikų valdymo priemonių įgyvendinimas.

Rizikų valdymo politikoje reikšmingiausiomis rizikomis, galinčiomis turėti neigiamą įtaką vykdomai veiklai ir Bendrovės vertei, priskiriamos išvardytos rizikų kategorijos. Politinės rizikos, susijusios su akcininko priimtais sprendimais, kuriems Bendrovė prieštarauti negali, turi rasti būdų prisitaikyti. Finansinės rizikos, susijusios su kredito (įskaitant pirkėjų kredito riziką), skolos, likvidumo, valiutų kurso, palūkanų normų bei kapitalo pokyčiais. Veiklos rizikos, galimi įvykiai ar aplinkybės, kurie gali turėti poveikį Bendrovės turtui, veiklos tęstinumui, aplinkai, veiklos tikslų įgyvendinimui, pakenkti žmonėms. Bendrovė rizikas skirsto į žema rizika, vidutinė rizika, didelė

rizika, kritinė rizika. Rizikos, turinčios statusą „didelė rizika“ ir „kritinė rizika“, yra prioritetingos. Bendrovė rengia veiksmų planus, siekdama sumažinti šių rizikų mastą bei poveikį vykdomai veiklai.

27 lentelė

Rizikų poveikio valdymas 2024 m

Rizika	Rizikos poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo kryptys
Geopolitinė ir ekonominė aplinka	Mokesčių, kainų augimas, mažina Bendrovės pelną ir didina veiklos sąnaudas. Nutrūkus tiekimo grandinėms, gali pasireikšti trūkumas kai kurių atsarginių dalių. LR Vyriausybės sprendimai dėl žemės ūkio naudmenų poėmio į rezervinį fondą.	Bendrovė stengiasi mažinti veiklos sąnaudas taupydamą elektros energiją, siekiant sumažinti kuro sąnaudas naudoja beariminę dirvos dirbimo sėjamąją. Siekiami apsirūpinti atsarginėmis detalėmis kol dar yra rinkoje. Raštu kreiptasi į Nacionalinę žemės tarnybą prie Aplinkos ministerijos dėl galimybės naudotis žeme.
Darbuotojų sauga ir sveikata	Nėra užtikrinamas pakeičiamumas darbuotojo ilgalaikio nedarbingumo atveju.	Galimybė priimti darbuotoją laikinam ne kvalifikuotam darbui pagal paslaugų kvitus.
Aplinkosauga	Sunkiai nuspėjamos gamtos sąlygos, įtakoja pasėlių derlių bei pašarų gamybą.	Atsižvelgiant į gamtos sąlygas bei prognozes laiku atlikti sėjos, tręšimo, purškimo, derliaus nuėmimo darbus.
Finansų valdymo procesai, susiję su išorės veiksniais	Rizika apskaitos standartų bei teisės aktų reikalavimų finansinei atskaitomybei vykdymu.	Bendrovės apskaitos politika, atnaujinama ir keičiama keičiantis teisės aktų, apskaitos standartų ir vidaus tvarkų reikalavimams. Atliekama apskaitos politikos peržiūra ir atliekami pakeitimai. Kasmet metinės finansines ataskaitas audituojamos nepriklausomo auditoriaus.
Rizika susijusi su valstybės subsidijų tęstinumu	Paėmus žemės ūkio naudmenis gali kilti pavojus avininkystės padalinio veiklos tęstinumui.	Teikti reikiamą informaciją ir ataskaitas, susijusias su genetinių išteklių išsaugojimo programos vykdymu.
Rizika dėl Bendrovės vykdomos veiklos skaidrumo.	Neteisėtų pajamų gavimas, apgaulingas apskaitos vykdymas.	Įvertinti ir atlikti veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė analizę. Pravesti korupcijos prevencijos mokymus darbuotojams, atlikti darbuotojų pakantumo korupcijai apklausą.
Rizika dėl galimo viešojo ir privataus interesų konflikto.	Galimas piktnaudžiavimas pareigomis vykdant darbinės funkcijas.	Viešųjų ir privačių interesų deklaracijų duomenų peržiūra ir darbuotojų nušalinimas sprendžiant galimo intereso konflikto klausimus.

Bendrovė rizikų valdymą supranta, kaip struktūrizuotą požiūrį į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį bei tikimybę ir taikant tinkamas valdymo priemones.

2024 m. Bendrovė išanalizavo savo veiklos procesus ir nustatė galimas pasireikšti rizikų rūšis.

Atsižvelgus į analizės rezultatus buvo nustatytos tobulintinos sritys. 2022 m. liepos 27 d. Bendrovės valdyba pritarė, UAB „Genetiniai ištekliai“ rizikų valdymo politikai. Dokumentų tikslas – sukurti Bendrovėje vieningą ir bendrais principais pagrįstą ir gerąją praktiką atitinkančią rizikų valdymo sistemą ir standartus, apibrėžiančius rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes.

Veiklos rizikos Bendrovė atlikusi rizikų vertinimą nustatė, kad savo veikloje susiduria su šiomis pagrindinėmis rizikomis:

Gamybiniai veiksniai – tai gamtinės sąlygos, sausra, liūtys, stichinės nelaimės, technologinės galimybės, ligos, epidemijos, didelio masto elektros energijos išjungimas. Bendrovė yra žemės ūkio įmonė, kurios rezultatai neatsiejami nuo gamtinių sąlygų, gamybos sezoniškumo. Bendrovės vadovas strateginius tikslus su valdybos nariais, bei specialistais stengiasi nustatyti realius ir pasiekiamus, tačiau atsitikus nenumatytiems pavojams (stichinei nelaimėi, ligų epidemijai išplitus ir kt.) Bendrovės strateginiai tikslai, bei siektini rodikliai gali būti koreguojami.

Politinė rizika - mokesčiai, įvairios žemės ūkio reguliavimo priemonės, kurios turi tiesioginę įtaką Bendrovės vykdomai veiklai, kadangi jie reglamentuoja Bendrovę ir kaip subjektą, ir jos darbo santykius, mokamus mokesčius ir kt. Bendrovės veikla yra aiškia reglamentuojama įstatymais, kitais teisės aktais ir valstybės reguliuojama. Teisės aktų pakeitimai gali turėti įtakos Bendrovės veiklos rezultatams. Siekiant sumažinti šios rizikos įtaką veiklos rezultatams, Bendrovės atstovai aktyviai dalyvauja svarstymuose, informuoja apie būtinus priimti sprendimus ir (ar) teikia pasiūlymus teisės aktus rengiančioms institucijoms (tokius kaip genofondinių gyvūnų išlaikimo įkainio pakėlimas, atsižvelgiant į energetinių resursų kainų augimą, žemės ūkio naudmenų netekimas).

Finansinė ir reputacinė rizika UAB „Genetiniai ištekliai“, vykdydama veiklą, patiria šias pagrindines finansines rizikas: rizika apskaitos standartų bei teisės aktų reikalavimų finansinei atskaitomybei vykdymu, rizika susijusi su valstybės subsidijų tęstinumu.

Bendrovės apskaitos politika, atnaujinama ir keičiama keičiantis teisės aktų, apskaitos standartų ir vidaus tvarkų reikalavimams. Atliekama apskaitos politikos peržiūra ir atliekami pakeitimai. Kasmet metinės finansinės ataskaitos audituojamos nepriklausomo auditoriaus. Bendrovė už gautas subsidijas pagal Genetinių išteklių išsaugojimo programą, teikia ataskaitas žemės ūkio ministerijai apie lėšų panaudojimą.

Ekonominės rizikos veiksniai – produkcijos supirkimo kainų svyravimas, ūkio veiklai reikalingų resursų ir atsargų kainų kilimas. Siekdama teisingai susiplanuoti pajamas ir išlaidas Bendrovė kas mėnesį teikia Valdybai ataskaitą apie padarytas išlaidas bei gautas pajamas, analizuojamos įvykdymo – neįvykdymo priežastis.

Žmogiškosios rizikos veiksniai - veiksniai susiję su bendrovės darbuotojais (patirtis, išsilavinimas, psichologinė būseną, sveikatos būklė, amžius), siekiant sumažinti riziką ir užtikrinti gamybos tęstinumą, susirgus darbuotojui, Bendrovė nekvalifikuotam darbui, priima darbuotojus pagal paslaugų kvitus.

Aplinkosauginiai reikalavimai Bendrovė, teikdama paslaugas ir vykdydama jai pavestas funkcijas, prisiima atsakomybę už jos veiklos daromą poveikį aplinkai ir įsipareigoja laikytis

tvarumo principų bei prisidėti prie klimato kaitos problemų sprendimo: tokių kaip, sumažinti anglies dvideginio dujų kiekį, naudojant mažiau taršius automobilius, skatinti atliekų rūšiavimą, mažinti elektros sąnaudas, nenaudoti pavojingų cheminių medžiagų, kurios teršia aplinką ir kelia pavojų sveikatai. Augalų apsaugos priemonės naudoti pagal specialistų rekomendacijas ir nustatytas normas, ugdyti Bendrovės darbuotojų kompetenciją ir atsakingą požiūrį į aplinkosaugą tiek darbe, tiek asmeniniame gyvenime. Bendrovė siekdama patirti kuo mažesnius nuostolius keičia augalų veisles į atsparesnes iššalimui, išgulimui, draudžia gyvulius nuo ligų.

Korupcijos prevencijos veiksniai, siekiant išvengti rizikos dėl Bendrovės vykdomos veiklos skaidrumo. Bendrovės veiklą veikiantys išoriniai ir vidiniai veiksniai, galintys sudaryti prielaidas atsirasti korupcijai. Todėl siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę iki minimumo atlieka kiekvienais metais korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimą veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė. Taip pat siekiant išvengti viešojo ir privataus interesų konflikto, bendrovės dirbantieji deklaruoja viešuosius ir privačius interesus, kurių teisingumą ir savalaikį pateikimą kontroliuoja direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo, taip pat esant interesų konfliktui, darbuotojai privalo nusišalinti nuo priimamų sprendimų.

Atliekama rizikų valdymo stebėseną ir Bendrovės valdybai pristatomi rizikų valdymo rezultatai, aptariamose naujai nustatytos rizikos ir įvykę incidentai. UAB „Genetiniai ištekliai“, remiantis patvirtintais rizikų valdymą reglamentuojančiais dokumentais (politikomis, tvarkomis, metodikomis ir kt.), atsižvelgdama į strateginius tikslus ir keliamus veiklos rezultatų uždavinius, atlieka veiklos rizikų vertinimą nustatant jų galimą poveikį ir tikimybę. Atsižvelgiant į Bendrovėje nustatytus rizikų valdymo principus ir procesą, nuolat siekiama tobulinti rizikų valdymo stebėseną Bendrovėje.

2024 METAIS ATLIKTOS INVESTICIJOS

28 lentelė

2024 metais atliktos investicijos

Priemonės pavadinimas	Suma tūkst. Eur
Kultivatorius	8,4
Ritininis presas	57
Sėjamoji	1,4
Viso:	66,8

Bendrovė daugiausia nuosavų lėšų investuoja į atnaujinimą gamybos priemonių.

PELNO PASKIRSTYMAS IR DIVIDENDAI

2022 – 2024 metų pelno paskirstymas

29 lentelė

Straipsniai	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų	13981	855	4444

pabaigoje			
Grynasis ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)	97780	34397	20543
Pelno (nuostolių) ataskaitoje nepripažintas ataskaitinių finansinių metų pelnas (nuostoliai)			
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai) finansinių metų pabaigoje	111761	35252	24987
Akcininkų įnašai nuostoliams padengti			
Pervedimai iš rezervų	4496	9195	
Paskirstytinas pelnas (nuostoliai)	116257	44447	24987
Pelno paskirstymas:			
- į privalomąjį arba atsargos (rezervinį) kapitalą)	9778	4445	2499
- į rezervą savoms akcijoms įsigyti			
- į kitus rezervus	9195		1257
- dividendai	87193	35558	21239
- į rezervą įstatinio kapitalo didinimui			
- kiti			
Likęs nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	10091	4444	1249
Dividendų % nuo paskirstytinojo pelno	75	80	85

Bendrovė pelno įmokas paskaičiuoja remdamasi nepaskirstytojo pelno skirstymo tvarka, nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. rugpjūčio 11 d. nutarimas Nr. 786 „Dėl dividendų už valstybei nuosavybės teise priklausančias akcijas ir valstybės įmonių pelno įmokų“ su jo vėlesniais pakeitimais arba kitas jį keičiantis Vyriausybės nutarimas, reglamentuojantis valstybės kontroliuojamos bendrovės dividendų mokėjimą.

Akcijų valdytojai privalo užtikrinti, kad valstybės valdomose Bendrovėse, dividendams už finansinius metus išmokėti skiriama pelno dalis būtų:

- ✓ ne mažesnės kaip 85 proc. valstybės valdomos paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža neviršija 1 proc. nuosavo kapitalo grąžos;
- ✓ ne mažesnės kaip 80 proc. valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 1 proc. ir neviršija 3 proc. nuosavo kapitalo grąžos;
- ✓ ne mažesnė kaip 75 proc. valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 3 proc. ir neviršija 5 proc. nuosavo kapitalo grąžos;
- ✓ ne mažesnės kaip 70 proc. valstybės valdomos bendrovės paskirstytinojo pelno, jeigu jos ataskaitinių metų nuosavo kapitalo grąža didesnė kaip 5 proc. ir neviršija 10 proc. nuosavo kapitalo grąžos.

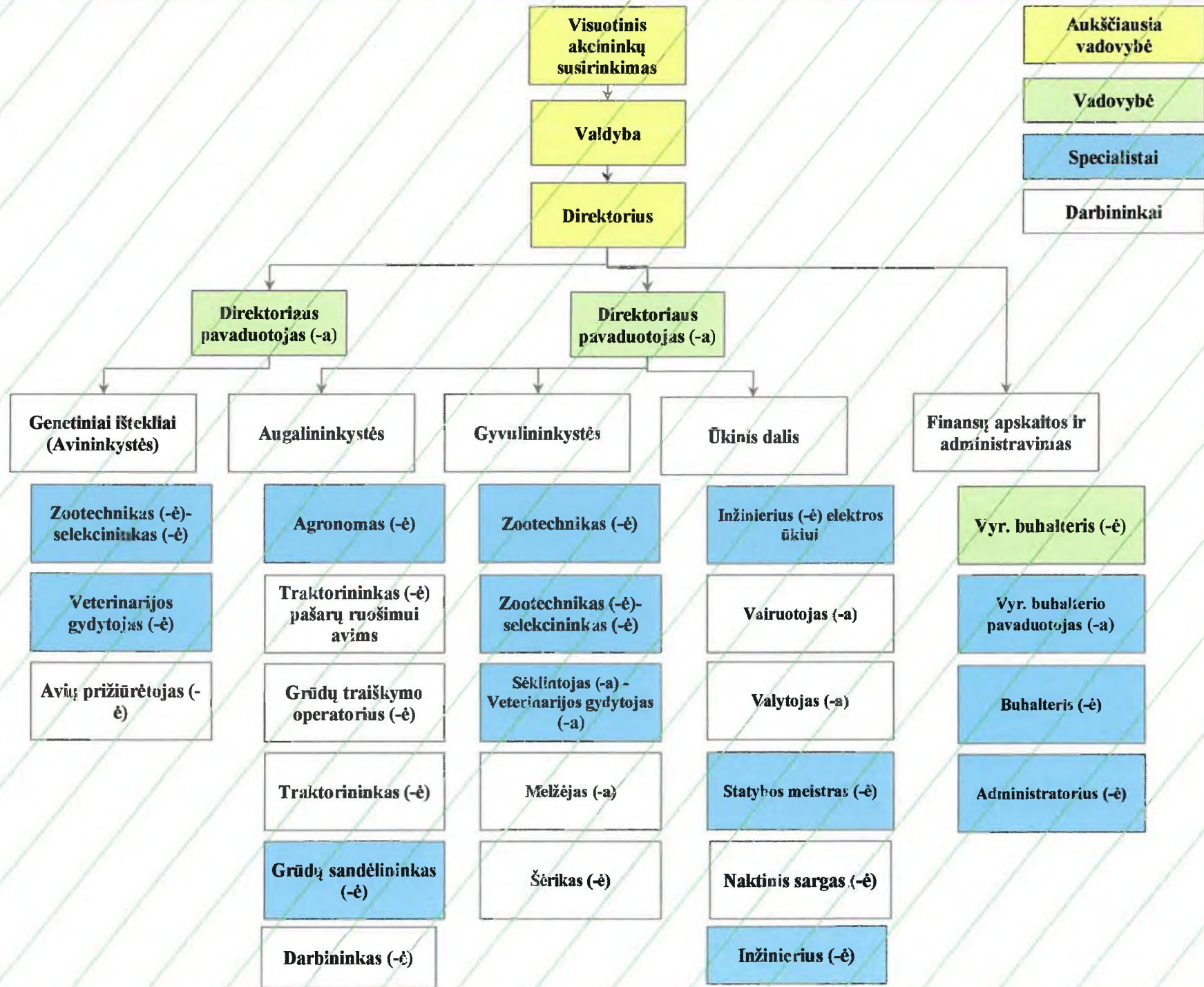
AUDITAS

2024 metų privalomojo metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir veiklos ataskaitos audito paslaugas teikia UAB „Audito nauda“, įm. kodas 169290539, PVM kodas LT692905314, registruota LR juridinių asmenų registre adresu: Biržų g. 2, LT-29146 Pasvalyje, direktorė Ramutė Razmienė. Minėta įmonė patvirtinta 2022 m. spalio 5 d. žemės ūkio ministro įsakymu Nr.3D-695 „Dėl audito

įmonės patvirtinimo atlikti UAB „Genetiniai ištekliai“ 2025-2027 m. metinių finansinių ataskaitų auditą“. Paslaugų kaina už vienerius audituojamus metus yra 3300 eurų be PVM. Bendrovė papildomų paslaugų iš audituojančios įmonės nepirko.

BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI

Bendrovės struktūra atitinka Bendrovės dydį ir veiklos pobūdį. Bendrovėje yra šie struktūriniai padaliniai: administracijos, bendrasis, mechanizacijos, avininkystės ir galvininkystės. Bendrovės struktūra - patvirtinta 2022 m. lapkričio mėn. 23 d. Valdybos protokolu Nr.11. Žemės ūkis yra sezoniška ūkio šaka, darbuotojų vasaros laikotarpiu poreikis didėja. Laikiniems, nekvalifikuotiems darbams priimami darbuotojai pagal paslaugų kvitus.



UAB „Genetiniai ištekliai“ valdyba

UAB „Genetiniai ištekliai“ valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija nuo 2023 m. spalio 2 d. Bendrovės akcijos perduotos VĮ Turto bankui, valdyba ir UAB „Genetiniai ištekliai“ direktorius. Žemės ūkio ministro 2023 m. rugsėjo 21 d. įsakymu Nr.3D-622, paskirta valdyba keturių metų kadencijai. Su išrinktais nepriklausomais Bendrovės valdybos nariais sudaromos sutarys, kuriose numatomos narių teisės, pareigos, atsakomybės. Valdybos narių atranką vykdė Žemės ūkio ministerijos išrinkta agentūra UAB „Amber team“.

Kandidatai, valstybės tarnautojai, kiti atranką inicijuojančio subjekto pasirinkti asmenys, sutinka, kad, prieš priimdamas šį sprendimą, atranką inicijuojantis subjektas turi teisę motyvuotu rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones dėl turimos informacijos apie tokius asmenis pateikimo.

Atranką inicijuojantis subjektas siekia, kad kandidatai atitiktų šiuos reikalavimus:

Bendrieji reikalavimai

- turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą;
- turi būti nepriekaištingos reputacijos (Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą);
- turi būti nesusijęs su kitais fiziniiais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;
- jam neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
- negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis pareigas karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos;
- negali būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas ar paskirtas valstybės politiku ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju;
- jeigu jis yra valstybės tarnautojas, jis negali būti iš viso daugiau kaip 2 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

Specialieji reikalavimai kandidatams

Kandidatui į strateginio planavimo ir valdymo srities kompetenciją:

- ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis, panašaus dydžio ar didesnėse įmonėse;
- mokėti valstybinę kalbą, taip pat anglų kalbą pažengusio vartotojo lygmens B2 lygiu;

- puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai;
- galimybė skirti pakankamai laiko įsigilinti į bendrovės veiklos specifiką.

Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:

- darbo patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ir (ar) valdymo organuose;
- įmonių veiklos valdymo, kontrolės ir priežiūros žinios bei patirtis;
- žinios ir patirtis įmonių finansinio planavimo, analizės ir kontrolės srityse;
- gebėjimai sistemiškai analizuoti ir vertinti situaciją, rengti analitinę medžiagą ir priimti optimalius sprendimus;
- organizacijų vystymo ir (ar) organizacijos pokyčių įgyvendinimo patirtis;
- verslo strategijos formavimo ir jos įgyvendinimo užtikrinimo patirtis;
- korporatyvinės valdysenos principų išmanymas.

Kandidatui į finansų (valdymo, analizės ar audito) srities kompetenciją:

- ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis finansų valdymo, konsultavimo, finansinių paslaugų ar audito srityse;
- mokėti valstybinę kalbą, taip pat anglų kalbą pažengusio vartotojo lygmens B2 lygiu;
- puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai;
- galimybė skirti pakankamai laiko įsigilinti į bendrovės veiklos specifiką.

Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:

- darbo patirtis įmonės kolegialiuose priežiūros ir (ar) valdymo organuose;
- įmonių veiklos valdymo, kontrolės ir priežiūros žinios bei patirtis;
- gebėjimai sistemiškai analizuoti ir vertinti situaciją, rengti analitinę medžiagą ir priimti optimalius sprendimus;
- patirtis formuojant ir įgyvendinant įmonės strategiją;
- investicinių projektų vertinimo ir finansavimo patirtis;
- vidaus kontrolės ar rizikų valdymo patirtis.

Nepriklausomumo reikalavimai

Asmuo laikomas nepriklausomu kandidatu, jei jo su bendrove, Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija ar kitais nepriklausomais kolegialaus organo nariais nesieja jokie ryšiai, kurie gali lemti interesų konflikto atsiradimą, trukdantį sprendimus priimti geriausiais bendrovės interesais.

Kandidatas į bendrovės valdybos narius turi atitikti šiuos nepriklausomumo reikalavimus:

- ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautojas ar darbuotojas;
- ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovu, kito kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku, šios bendrovės dukterinės

arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadovu, kolegialaus organo nariu, darbuotoju ar akcininku;

- neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;
- **Bendrieji reikalavimai:**

Kiekvienas karjeros valstybės tarnautojas, pretenduojantis į bendrovės valdybos narius turi atitikti šiuos bendruosius reikalavimus:

- turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą;
- turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
- turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;
- jam neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
- negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis pareigas karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos;
- negali būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas ar paskirtas valstybės politiku ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju;
- jeigu jis yra valstybės tarnautojas, jis negali būti iš viso daugiau kaip 2 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

Specialieji reikalavimai karjeros valstybės tarnautojams:

Karjeros valstybės tarnautojui, pretenduojančiam į ūkio šakos, kurioje veikia Bendrovė, srities kompetenciją:

- turėti ne mažesnę nei 3 metų darbo žemės ūkio srityje patirtį arba ne mažesnę nei 3 metų ūkinės veiklos vykdymo žemės ūkio srityje patirtį;
- išmanyti žemės ūkio politiką;
- mokėti valstybinę kalbą;
- lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai;

Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:

- ne mažesnė nei 3 metų darbo juridinio asmens kolegialiuose organuose patirtis arba ne mažesnė nei 3 metų darbo juridinio asmens vadovu patirtis, arba ne mažesnė nei 3 metų vadovaujamo darbo strateginio planavimo srityje patirtis; juridinio asmens veiklos valdymo, kontrolės ar priežiūros žinios bei patirtis;
- patirtis formuojant ir įgyvendinant juridinio asmens strategiją;
- žinios ir patirtis finansinio planavimo, analizės ir kontrolės srityse;
- gebėjimai sistemiskai analizuoti ir vertinti situaciją, rengti analitinę medžiagą ir priimti optimalius sprendimus;
- anglų kalbos mokėjimas B1 lygiu.

Karjeros valstybės tarnautojui, pretenduojančiam į finansų srities kompetenciją:

- turėti ne mažesnę nei 3 metų vadovaujamo darbo patirtį finansų valdymo, ar finansų konsultavimo, ar finansinių paslaugų teikimo, ar finansų analizės, ar finansinio audito srityse;
- išmanyti žemės ūkio politiką;
- mokėti valstybinę kalbą;
- lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai;

Papildomai bus vertinami šie kandidatų privalumai:

- darbo patirtis juridinio asmens kolegialiuose priežiūros ir (ar) valdymo organuose;
- patirtis formuojant ir įgyvendinant juridinio asmens strategiją;
- juridinio asmens veiklos valdymo, kontrolės ir priežiūros žinios bei patirtis;
- gebėjimai sistemiskai analizuoti ir vertinti situaciją, rengti analitinę medžiagą ir priimti optimalius sprendimus;
- anglų kalbos mokėjimas B1 lygiu.

Valdyba atlieka šias funkcijas:

- ✓ tvirtina Bendrovės veiklos strategiją;
- ✓ Bendrovės metinį pranešimą;
- ✓ Bendrovės tarpinį pranešimą;
- ✓ Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- ✓ Pareigybes į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- ✓ Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
- ✓ Tvarkas, kurias paveda parengti Bendrovės direktoriui;
- ✓ Valdybos darbo planą;
- ✓ Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas;
- ✓ Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 127211 Eur investavimo, perleidimo, nuomos, įsigyjimo;
- ✓ Sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 127211 Eur;
- ✓ Sprendimus dėl Bendrovės vykdomos pagrindinės veiklos paslaugų/produktų kainų ir/ar kainų projektų;
- ✓ Kitus Bendrovės įstatuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba per 2024 m. patvirtino 2025 – 2027 metų Bendrovės strategiją, patvirtino metinius ketvirtinius strateginius rodiklius, nustatė rodiklius vadovų kintamai daliai. Posėdžių turinį papildė įprasti klausimai, susiję su strateginių tikslų vykdymu, įgyvendinimo stebėseną. Einamieji Bendrovės veiklos klausimai tarp jų vienas iš svarbiausių Bendrovės privatizacija, žemės ūkio naudmenų netekimas avininkystės padalinyje, Upytės padalinyje žemės sklypų paėmimas į rezervinį fondą.

Bendrovės direktorius atlieka šias funkcijas:

- ✓ priima į darbą ir atleidžia darbuotojus;
- ✓ parengia Bendrovės darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles;
- ✓ teikia informaciją valdybai ir Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai apie Bendrovės veiklos prognozes, planus (nurodo reikalingų investicijų ateinančiais finansiniais metais sumas) ir įvykius, turinčius esminę reikšmę Bendrovės veiklai;
- ✓ leidžia įsakymus Bendrovės veiklos klausimais ir organizuoja jų vykdymą;
- ✓ atlieka kitas Įstatyme Bendrovės vadovo kompetencijai priskirtas funkcijas.

Valdybą sudaro 2023 m. rugsėjo 21 d. LR Žemės ūkio ministro įsakymu Nr. 3D-622 paskirti keturi nariai:

Vygandas Sliesoraitis – nepriklausomas narys, valdybos pirmininkas, AB „Kelių priežiūra“ valdybos pirmininkas, UAB „Pieno tyrimai“ valdybos narys; išsilavinimas: Kauno technologijų universitetas - inžinieriaus-ekonomisto magistro laipsnis, Vilniaus universitetas – vadybos ir verslo administravimo magistro laipsnis.

Kęstutis Butkus – nepriklausomas narys, finansų direktorius Italiana LT UAB; išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas – finansų bakalauras, Kauno technologijos universitetas – finansų magistro laipsnis.

Regina Mininienė – LR Žemės ūkio ministerijos Finansų ir biudžeto departamento direktorė; išsilavinimas – Kauno technologijų universitetas – inžinieriaus - ekonomisto magistro laipsnis.

Virginija Žoštautienė – LR Žemės ūkio ministerijos Strateginio planavimo departamento direktorė, išsilavinimas: Lietuvos veterinarijos akademija – zooinžinierijos specialybė, biomedicinos mokslų daktarė.

2024 m. įvyko 15 (penkiolika) valdybos posėdžių .

Valdybos priimti sprendimai 2024 m.

Sausio mėn.

UAB „Genetiniai ištekliai“ valdybos veiklos įsivertinimas.

Vasario mėn.

UAB „Genetiniai ištekliai“ vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimas.

Valdybos nutarimų ir rekomendacijų vykdymo statusas.

Patvirtinti rodikliai direktoriaus kintamos dalies dydžiui skaičiuoti 2024 m..

Kovo mėn.

Metinis vadovo veiklos vertinimas.

Dėl UAB „Genetiniai ištekliai“ 2023 m. audituotų metinių finansinių ataskaitų ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto tvirtinimas.

Susitikimas su finansinių ataskaitų auditoriais.

Balandžio mėn.

Veiklos politikų peržiūra ir tvirtinimas.
Bendrovės atitiktis gerosios valdysenos reikalavimams.

Gegužės mėn.

Darbuotojų atlygio sistema ir tvarkos.
Pagamintos produkcijos, nebaigtos gamybos ir atsargų likučių analizė.

Birželio mėn.

Pardavimo politikos tvirtinimas.
Pirkimų politikos svarstymas ir tvirtinimas.

Liepos mėn.

Tarpinio pusmečio pranešimo tvirtinimas.
Veiklos rezultatai I pusmetį.
Vadovo tikslų ir rodiklių vertinimas už 2024 m. I pusmetį.
Investicinio plano vykdymas.
Akcininko lūkesčio laiško įgyvendinimo statusas.

Rugpjūčio mėn.

Bendrovės atitiktis gerosios valdysenos reikalavimams
Korupcijos prevencijos plano vykdymas.

Rugsėjo mėn.

Valdybos nutarimų ir rekomendacijų vykdymo statusas.
Pagamintos produkcijos, nebaigtos gamybos ir atsargų likučio analizė.

Spalio mėn.

Pasirengimo strateginei sesijai pristatymas ir aptarimas.
Akcininko lūkesčio laiško įgyvendinimo statusas.
Rizikų valdymas.

Lapkričio mėn.

Dėl tarptautinių sankcijų taikymo.
Veiklos politikų peržiūra ir tvirtinimas.

Gruodžio mėn.

Bendrovės atitiktis gerosios valdysenos reikalavimams.
2025-2027 metų strateginio veiklos plano tvirtinimas.
Korupcijos prevencijos plano vykdymas.

Valdybos darbo užmokestis

UAB „Genetiniai ištekliai“, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymo 10 straipsnio 17 dalimi, Valstybės įmonių ir savivaldybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1092 „Dėl Valstybės įmonių valdybų narių atlygio skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo“ ir Valdybos narių veiklos sutartimis, nuo 2021 metų rugpjūčio 6 d. žemės ūkio ministro įsakymu Nr.3D-509 „Dėl valstybės valdomų bendrovių, kuriose žemės ūkio ministerija yra 100 proc. akcijų valdytoja, nepriklausomo kolegialaus organo nario atlygio apmokėjimo tvarkos nustatymo“ nepriklausomiems valdybos nariams mokamas etatinis atlyginimas.

Bendrovės kolegialaus valdymo organo nepriklausomam nariui ir kolegialaus valdymo organo nariui, kuris yra atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo, mokamas 25 proc. (1/4) atlygis nuo Bendrovės vadovui nustatyto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio, o Bendrovės kolegialaus valdymo organo nariui, kuris yra Bendrovės kolegialaus valdymo organo pirmininkas – 35 proc. atlygis nuo Bendrovės vadovui nustatyto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Valstybės tarnautojui, einančiam valstybės valdomos bendrovės kolegialaus valdymo organo nario pareigas, mokamas 12,5 proc. (1/8) nuo Bendrovės vadovui nustatyto vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

2023 – 2024 m. atlygis už valdybos narių veiklą Bendrovės valdyboje:

Valdybos narių darbo užmokestis 2023 - 2024 m.

30 lentelė

Nepriklausomų valdybos narių sk. posėdyje	2023 m.			2024 m.		
	Valdybos posėdžių skaičius	Dalyvavo valdybos posėdyje	Priskaičiuota atlyginimo Eur	Valdybos posėdžių skaičius	Dalyvavo valdybos posėdyje	Priskaičiuota atlyginimo Eur
Rūta Liaubienė	11	11	11482,60	-	-	-
Ramūnas Antanaitis	11	11	8202,43	-	-	-
Jolita Čičiurkienė	11	11	4100,73	-	-	-
Kostas Bauža	11	10	4100,73	-	-	-
Vygantas Sliesoraitis	4	4	4533,00	15	14	22496,04
Kęstutis Butkus	4	4	3333,00	15	14	16068,80
Regina Mininienė	4	4	1667,00	15	15	8034,24
Virginija Žostautienė	4	4	1667,00	15	15	8034,24
Viso:	x	x	39086,49	x	x	54633,32

Informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

UAB „Genetiniai ištekliai“ laikosi LR Vyriausybės patvirtintų Skaidrumo gairių (2010 m. liepos 14 d. LR Vyriausybės nutarimas Nr1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo gairių aprašo patvirtinimo“).

Skaidrumo gairės yra taikomos Valstybės valdomai Bendrovei, pagal tai kaip numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas. UAB „Genetiniai ištekliai“

priskiriama mažų įmonių kategorijai (turto vertė neviršija 4 000 000, pardavimo pajamos neviršija 8 000 000), veiklą vykdo tik Lietuvoje; neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių; neturi vertybinių popierių, įtrauktų į reguliuojamų rinkų sąrašą.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą vadovybės ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje, siekiant pateikti informaciją prieinama ir suprantama forma.

DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Atlygio politika

Siekiant tapti patraukliu darbdaviu Bendrovės darbuotojams, mums svarbu užtikrinti kad:

- tas pačias pareigas einantys darbuotojai gautų vienodą atlyginimą;
- darbuotojai būtų motyvuoti prisidėti prie Bendrovės tikslų įgyvendinimo;
- turėtume vieningą darbo užmokesčio reglamentavimą;
- darbo apmokėjimas būtų teisingas.

Pagal Bendrovėje esančią darbo apmokėjimo sistemą galioja etatinis darbo apmokėjimas specialistams ir individualus apmokėjimas darbuotojams atliekantiems įvairius žemės ūkio darbus, pagal individualius darbų įkainius. Siekiant skatinti darbuotojus yra sukurta Motyvacinė darbo apmokėjimo sistema, kurioje yra numatyta skatinti darbuotojus, priklausomai nuo pasiektų veiklos rezultatų. Skatinimas skiriamas vieną kartą metuose.

Už darbą poilsio, švenčių, nakties metu ir viršvalandinį apmokama LR DK nustatyta tvarka.

Taip pat darbuotojui gali būti skiriama priemoka už ypatingai gerus veiklos rezultatus ar atliekamas ypatingos svarbos užduotis.

UAB „Genetiniai ištekliai“ atlygio politika yra tvirtinama arba keičiama valdybos sprendimu.

Pagrindiniai atlygio politikos elementai:

- Darbuotojų darbo užmokestį, priklausomai nuo atitinkamų reikalavimų, taikomų atitinkamos pareigybės darbo apmokėjimui, sudaro:
- bazinis darbo užmokestis, kuris gali būti nustatomas kaip valandinis atlygis arba mėnesinė alga;
- papildoma darbo užmokesčio dalis, jei tokia nustatoma konkrečiam darbuotojui (skiriama direktoriaus įsakymu);
- priedai už įgytą kvalifikaciją; (skiriama direktoriaus įsakymu);
- premijos už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą (skiriama direktoriaus įsakymu);
- premijos už pasiektus tikslus, nustatytus atitinkamiems darbuotojams ar pareigybėms (skiriama direktoriaus įsakymu);
- premijos, skiriamos paskatinti darbuotoją už gerai atliktą darbą (skiriama direktoriaus įsakymu);

Socialinių išmokų skyrimo nuostatos:

- Mirus darbuotojo sutuoktiniui (-ei) ar vaikui (įvaikiui), darbuotojui pateikus prašymą bei mirties faktą patvirtinančius dokumentus, išmokama 150 eurų dydžio vienkartinė pašalpa.

- Mirus Bendrovės darbuotojui, išmokama vienkartinė 300 eurų dydžio pašalpa darbuotojo artimiesiems, pateikusiems darbuotojo mirties faktą patvirtinančius dokumentus. Mirusio darbuotojo artimiesiems išmokama viena šiame punkte nurodyto dydžio pašalpa.
- Darbuotojo prašymu ir pateikus įvykį liudijantį dokumentą suteikiama 300 eurų materialinė pagalba darbuotojo šeimai, praradusiai gyvenamąjį būstą dėl gaisro ar stichinės nelaimės.
- Darbuotojui susirgus, už pirmas dvi dienas darbdavys moka 62,06 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio.

Darbuotojų atranka ir įdarbinimas

Bendrovės sėkmė priklauso nuo gebėjimo pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, norinčius ir pasiryžusius prisidėti prie Bendrovės tikslų siekimo. Todėl UAB „Genetiniai ištekliai“ patvirtinta „UAB „Genetiniai ištekliai“ darbuotojų priėmimo į darbą tvarka“, kurios tikslas – nustatyti Bendrovės atrankos principus ir praktiką, siekiant skaidriai atrinkti geriausius, reikiamą kvalifikaciją, įgūdžius, patirtį ir vertybes atitinkančius kandidatus į visų lygių darbuotojų pareigybes, kurie efektyviai prisidėtų prie Bendrovės tikslų pasiekimo. Atrankos vykdomos vadovaujantis skaidrumo, objektyvumo, nediskriminavimo, konfidencialumo nulinės nepotizmo tolerancijos principais. Atrankos procesui neturi įtakos kandidatų lytis, amžius, tautybė, rasė, seksualinė orientacija, negalia, religija. Bendrovė suteikia tokias darbo sąlygas, kurios atitinka įstatymuose nustatytus reikalavimus.

Darbo užmokesčio fondas 2023-2024 metais ir jo pokytis, Eur

31 lentelė

2023 m.	2024 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas +/-
988426,00	1015166,00	+26740,00

Vadovų darbo užmokestis

Bendrovei vadovauja :

Audrius Zalatoris – direktorius, Bendrovės vadovas, 30 metų vadovaujančios darbo patirties, išsilavinimas aukštasis universitetinis, specialybė mechanikas – inžinierius.

Rimantas Kairys – direktoriaus pavaduotojas, atsakingas už avininkystės padalinio veiklą. Išsilavinimas aukštasis universitetinis, specialybė - veterinarijos gydytojas.

Bendrovės vadovų tikslas užtikrinti Bendrovei pavestų funkcijų ir veiklos tikslų tinkamą įgyvendinimą ir veiklos organizavimą, siekiant tapti modernia, profesionalia ir ekonomiškai stipria įmone, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiškais vadybiniais sprendimais ir metodais bei aukščiausiais skaidrumo ir viešumo standartais. Bendrovės direktoriui, nustatant vadovaujančiųjų darbuotojų darbo užmokestį yra vadovujamasi LR Vyriausybės nustatytais taisyklėmis dėl valstybės kontroliuojamų įmonių vadovų darbo užmokesčio nustatymo (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugpjūčio 23 d. nutarimas Nr. 1341 „Dėl valstybės įmonių ir valstybės kontroliuojamų akcinių bendrovių, uždarųjų akcinių bendrovių vadovų, jų pavaduotojų ir vyriausiųjų

buhalterių darbo apmokėjimo“ su vėlesniais pakeitimais). Vadovaujančių darbuotojų atlyginimas nustatytas, remiantis 2023 m. rugsėjo 20 d. nutarimu Nr.743 „Dėl valstybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ pakeitimo. Remiantis šiuo nutarimu Bendrovė priskiriama III kategorijai (mažos ir labai mažos įmonės kategorijai) atsižvelgiant į Bendrovės priskyrimą kategorijai, nustatė Bendrovės direktoriui atlyginimą, koeficientas 3 bazinio dydžio (leistinas 1,9-4,3). Direktoriaus pavadootojo darbo užmokestis nustatytas direktoriaus įsakymu. Kintamą atlyginimo dalį, kuri priklauso nuo pasiektų gamybinių rodiklių nustato Bendrovės valdyba, atsižvelgusi į praėjusių metų pasiekimo/nepasiekimo rodiklius. 2024 m. direktoriui už 2023 m. rezultatus išmokėta premija 15 proc.metinės pareiginės algos. Ji mokama vieną kartą, pasibaigus kalendoriniams metams ir sudarius finansinių ataskaitų rinkinius.

32 lentelėje pateiktas vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestis 2024 metais.

Vadovų atlyginimo dydžiai 2024 m.

32 lentelė

Pareigybė	Nustatyta mėnesinės algos pastovioji dalis, Eur	Darbuotojų skaičius
Direktorius	5356,20	1
Direktoriaus pavadootojas	3600,00	1

UAB „Genetiniai ištekliai“ ūkinės – finansinės veiklos rodikliai, planiniai dydžiai bei procentiniai dydžiai pagal kiekvieną rodiklį bendrovės direktoriaus kintamosios dalies dydžiui skaičiuoti 2024 m.

33 lentelė

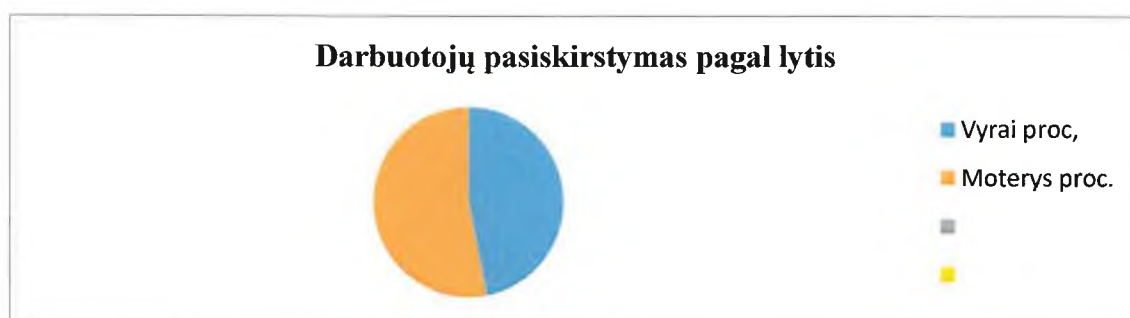
Eil. Nr.	Rodiklis	Kintamosios atlyginimo dalies dydis, proc.	Kintamosios atlyginimo dalies dydis, proc. faktas	2024 m. (planas)	2024 m. (faktas)
1	Nuosavo kapitalo grąža ROE ne mažesnė proc.	6	0	2,3	0,8
2	Lietuvos vietinių šurkščiavilnių ėriavedžių skaičius ne mažesnis vnt	3	3	35	36
3	Somatinių ląstelių skaičius ne daugiau, tūkst./ml	3	0	290	334
4	Žieminių kviečių derlingumas ne mažesnis, t/ha	3	3	5	6
	Viso proc.:	15	6	x	x

UAB „Genetiniai ištekliai“
darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutinis mėnesio darbo užmokestis
eurais neatskaičius mokesčių 2023 – 2024 metais (pagal pareigybes)

34 lentelė

Pareigybės pavadinimas	2023 m.		2024 m.	Padidėjimas/ sumažėjimas
	Darbuotojų skaičius, vnt	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur	+/-
Direktorius	1	3824,00	5356,20	+1532,20
Direktoriaus pavaduotojas	1	3600,00	3600,00	-
Administracijos specialistai	3	1551,00	1603,00	+52
Gyvulininkystės specialistai	5	1470,00	1513,00	+43
Bendrojo padalinio darbuotojai	3	985,00	902,00	-83
Augalininkystės padalinio specialistai	3	1385,00	1503,00	+118
Traktorininkai	11	1473,00	1395,00	-78
Šėrikai	8	995,00	1057	+62
Melžėjos	4	1315,00	1427,00	+112
Avių prižiūrėtojai	8	1104,00	1011,00	-93
Darbininkai	9	852,00	879,00	+27
Darbuotojų vidutinis darbo užmokestis (be vadovaujančių darbuotojų)	58	1229,00	1265,00	+36

Bendrovėje 2024 m. dirbančių vyrų ir moterų santykis procentais



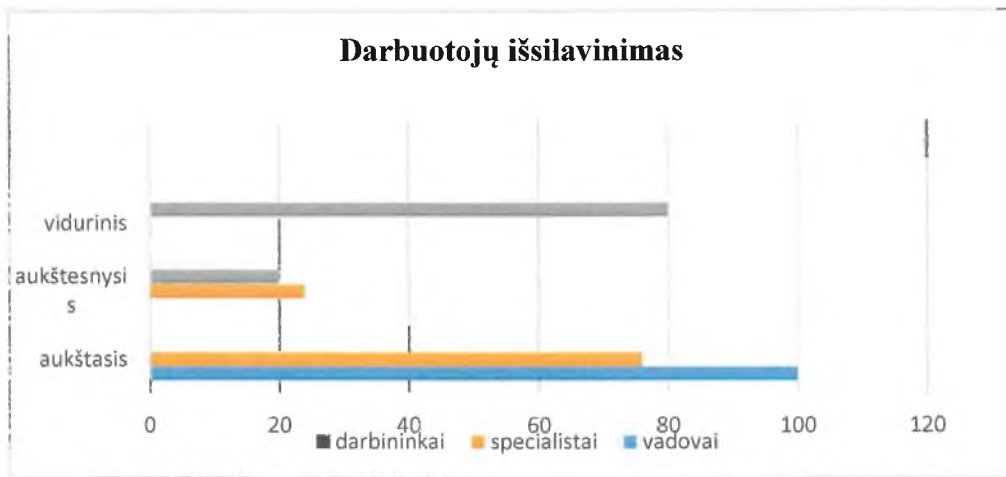
12pav

Darbuotojai pagal pareigybes



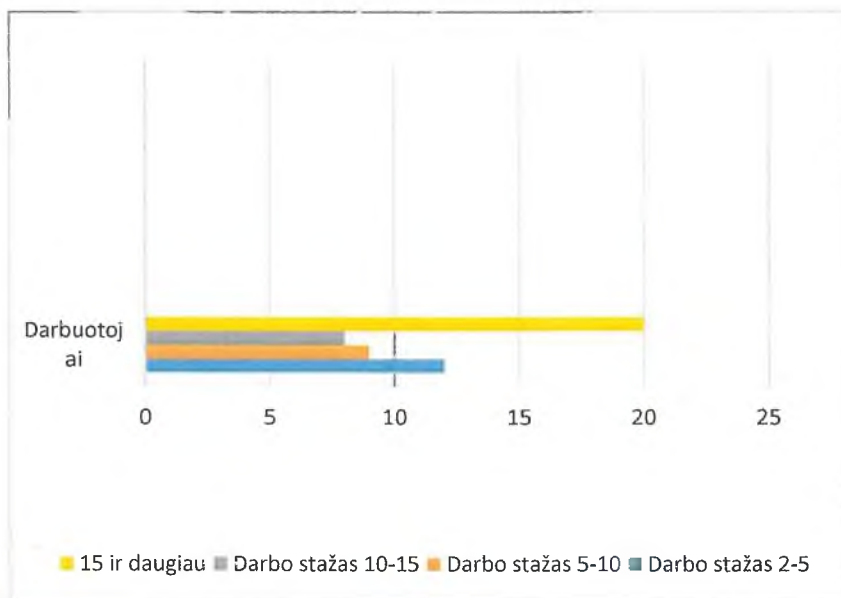
13 pav.

Darbuotojų išsilavinimas



14 pav.

Darbuotojų darbo stažo struktūra 2024 m.



15 pav.

PERSONALO POLITIKA

Bendrovės personalo politikos tikslas – efektyvus žmogiškųjų išteklių organizavimas ir valdymas, užtikrinantis sėkmingą Bendrovės veiklos tikslų įgyvendinimą. Įmonės personalo politikos formavimo ir įgyvendinimo uždaviniai:

- suformuoti bendrą žmogiškųjų išteklių organizavimo ir valdymo veiksmų bei priemonių sistemą;
- užtikrinti priimamų sprendimų, susijusių su žmogiškųjų išteklių organizavimu ir valdymu, nuoseklumą ir ilgalaikiškumą;
- tinkamai nustatyti personalo veiklos sritis ir atsakomybę;
- suformuoti kompetentingą ir stabilų darbuotojų kolektyvą.

UAB „Genetiniai ištekliai“ įvardija kaip vieną iš stiprybių – patyrę, ilgametę patirtį turintys, kompetentingi darbuotojai, užtikrinantys kokybišką ir efektyvą darbą gamyboje, siekiantys gauti maksimalų rezultatą. Savo veiklą grindžia vertybėmis: profesionalumu, atsakomybe, sąžiningumu, tarpusavio pagarba.

Sujungus 2019 metais dvi Bendrovės pagrindinis dėmesys buvo skiriamas darbo procesų administravimui. Visiems darbuotojams siekiama sudaryti galimybes kelti kvalifikaciją, gilinti profesines žinias, įgyti naujų įgūdžių. 2024 m. Bendrovėje etatų skaičius išliko tiek pat specialistų skaičius 10, vadovų etatų skaičius – 2, darbininkų – 45. Atsižvelgiant į Bendrovės tikslus, bei keliamus uždavinius, siekiama optimizuoti veiklą peržiūrint funkcijas ir atsisakant jų dubliavimo bei į tai, kad Bendrovė 2024 m. nepradėjo vykdyti naujų veiklų, naujų darbo vietų nebuvo sukurta.

Bendrovės personalo politika padeda įgyvendinti Bendrovės strateginius tikslus tinkamai valdant ir ugdant darbuotojus. Personalo politika numato lygias įsidarbinimo, tobulėjimo ir karjeros galimybes, nepaisant darbuotojų lyties, rasės, priklausymo etninei grupei, religijos, amžiaus, negalios, seksualinės orientacijos, tautybės, priklausymo profesinėms sąjungoms, socialinės padėties ir kitų veiksnių, kuriuos gina galiojantys įstatymai.

TVARUMO (SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS) ATASKAITA

Bendrosios nuostatos

UAB „Genetiniai ištekliai“ 2024 m. tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita (toliau – tvarumo ataskaita) yra 2024 m. vadovybės ataskaitos dalis dalis.

Tvarumo (socialinės atsakomybės) ataskaita yra veiklos apžvalga, kuris apima laikotarpį 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. paskutinė Bendrovės tvarumo ataskaita 2023 metus paskelbta 2024 metų balandžio mėnesį kartu su metiniu pranešimu.

UAB „Genetiniai ištekliai“ laikosi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiamas rezultatas, yra svarbūs. Todėl, remiantis sukaupta gerąją šalies patirtimi žemės ūkyje, siekia tobulinti savo veiklą, diegti šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą ir taikyti gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus.

Planuodama veiklą, Bendrovė atsižvelgia į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą, plėtoja etiškus santykius, diegia korupcijos prevencijos priemones.

Socialinės atsakomybės politika remiasi Bendrovės vizija, misija, vertybėmis bei trijų metų strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais. Remiantis Akcininko lūkesčių laiške nustatytais tikslais, kiekvienai iš UAB „Genetiniai ištekliai“ strategijos krypčių yra suformuoti konkretūs tikslai, kurių yra siekiama per strategijos įgyvendinimo laikotarpį (iki 2024 m.).

Strateginiams tikslams suformuoti matavimo rodikliai, kuriais remiantis vertinamas savo veiklos efektyvumas trumpuoju (metų) ir ilguoju laikotarpiu (trijų metų). UAB „Genetiniai ištekliai“ vizija, misija, vertybės, strategija ir veiklos kryptys ir informacija apie tikslų įgyvendinimą yra pristatyta metinio pranešimo skirsnyje Strategija ir jos įgyvendinimas (17 psl.).

Darni ir tvari plėtra UAB „Genetiniai ištekliai“ socialinė atsakomybė yra suprantama kaip integrali ir neatskiriama tvaraus verslo dalis. Tvarią darnaus verslo plėtrą Bendrovė supranta kaip kryptingų ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą, savo profesinėje veikloje didinant bendrąją visuomenės gerovę ir mažinant leistinas poveikio aplinkai ribas.

Socialinės atsakomybės principai įgyvendinami remiantis Bendrovės iniciatyvose ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais.

UAB „Genetiniai ištekliai“ veikiančios politikos:

Darnumo politika.

Jos tikslas deklaruoti Bendrovės požiūrį ir nustatyti sritis, bendrus principus bei įsipareigojimus, kuriais remiantis būtų kuriama atsakingo ir darnaus verslo praktika Bendrovėje.

Korupcijos prevencijos politika

Jos tikslas yra Bendrovėje nustatyti pagrindinius korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus.

Lygių galimybių politika

Reglamentuoja lygių galimybių ir įvairovės puoselėjimo, įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principus ir šių principų įgyvendinimą Bendrovėje.

Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika

Bendrovėje netoleruojama nepagarbių, priešišku, žeminančių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų. Vadovaujamosi nuostata, kad kiekvienas darbuotojas gerbia kito asmens orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauja su kitais asmenimis.

Atlygio politika

Jos tikslas yra tinkamai valdyti darbo užmokesčio išlaidas ir sukurti motyvacinės paskatas, siekiant, kad atlygio dydis tiesiogiai priklausytų nuo Bendrovei ir kiekvienam darbuotojui keliamų tikslų įgyvendinimo.

Motyvacinė tvarka

Jos tikslas motyvuoti darbuotojus siekti strategijoje numatytų tikslų.

Apskaitos politika.

Jos tikslas yra užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti Bendrovės veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus.

Dividendų politika.

Jos tikslas yra nustatyti aiškias nuosavybės ir investicijų gražos gaires esamiems ir potencialiems akcininkams, tuo pat metu užtikrinant tvarų Bendrovės vertės augimą.

Paramos politika.

Jos tikslas yra užtikrinti, kad teikiama parama būtų vieša ir nekeltų visuomenei abejonių dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo.

Etikos kodeksas.

Jo tikslas yra skirtas nustatyti vienodas bendrąsias elgesio gaires bendraujant ir bendradarbiaujant su vidaus ir išorės interesų turėtojais: paslaugų vartotojais, rangovais, verslo partneriais, akcininkais, valstybės ir savivaldybių institucijomis, visuomene ir kt. Kodekso nuostatos grindžiamos ne tik darbdavio pareiga, bet ir asmeniniu darbuotojo supratimu, kad deramas elgesys didina Bendrovės dalykinę reputaciją ir vertę bei mažina reputacinės rizikos tikimybę. Kodekso nuostatos kyla iš Bendrovės vertybių, lyderystės principų ir papildo susijusias veiklos politikas.

JTO darnaus vystymosi tikslai

UAB „Genetiniai ištekliai“ tvari veikla yra neatsiejama nuo tarptautinių visuotinai pripažintų JTO Darnaus vystymosi tikslų. Bendrovė pagal savo veiklos pobūdį gali prisidėti prie penkių Darnaus vystymosi tikslų, kuriems gali turėti didžiausią teigiamą pokytį bei mažinti savo neigiamą poveikį toms sritims, kurias paliečia savo veikla. Tvaraus veiklos vykdymo UAB „Genetiniai ištekliai“ siekia trijuose srityse: aplinkos apsaugos, socialinėje ir valdysenos (ASV).

Prioritetiniai darnaus vystymosi tikslai, prie kurių įgyvendinimo siekia prisidėti UAB „Genetiniai ištekliai“.

35 lentelė

ASV sritis	Prioritetinis DVT	Sąsajos su Bendrovės poveikiu
Aplinkos apsaugos sritis		Bendrovės veikla yra mišrus žemės ūkis tai augalininkystė, pieninkystė, galvininkystė, avininkystė. Vykdamas Bendrovės veiklą į aplinką išmetamos šiltnamio efektą sukeliančios dujos, sukuriamos atliekos, į orą patenka gamybinės dulkės. Bendrovė siekia atsakingai vartoti išteklius ir diegti tvarius sprendimus gamybinuose procesuose, siekdama elektros vartojimo efektyvumo, atliekų mažinimo ir kitus sprendimus.
		Klimato kaita yra vienas iš UAB „Genetiniai ištekliai“ rizikos veiksnių – klimato pokyčiai daro reikšmingą įtaką augalininkystės produkcijai, tai atsiliepia įmonės finansiniams ir veiklos rezultatams. Bendrovė siekia mažinti savo įtaką aplinkai naudodama pažangias technologijas žemės dirbimui.
Socialinė sritis		Dėl darbų sezoniškumo, trūkstam darbuotojų bendrovė pasitelkia sezoninius. Darbuotojai padeda užtikrinti nenutrūkstamą bendrovės veiklą. Todėl už gerus veiklos rezultatus yra skatinami, suteikiant patrauklias darbo sąlygas ir socialines garantijas.
		Bendrovėje netoleruojama nepagarbių, priešiškių, žeminančių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų. Vadovaujamosi nuostata, kad kiekvienas darbuotojas gerbia kito asmens orumą, mandagiai ir pagarbiai bendrauja su kitais asmenimis.
Valdysenos sritis		Bendrovė saugo genofondines Lietuvos juodgalves avis ir kuria vietinių šurkščiavilnių avių branduolį, atlieka kontrolinį avinukų penėjimą, siekiant patikrinti avinus reproduktorius. Bendrovė siekia taikyti geriausias valdysenos praktikas: diegia korupcijos prevencijos priemones ir laikosi skaidrumo reikalavimų.

Įgyvendindama veiklos strategijoje numatytus tikslus, Bendrovė vertina ir siekia atsižvelgti į socialinius ir ekonominius interesus bei lūkesčius.

Kiekviena strateginės veiklos kryptis yra susijusi su vienu ar keliais Interesų turėtojais. Su interesą Bendrovės vykdoma veikla reiškiančiomis grupėmis ar pavieniais asmenimis yra palaikomi oficialūs, partnerystės ar konsultacinio pobūdžio kontaktai.

Interesų turėtojai, turintys įtakos sėkmingai UAB „Genetiniai ištekliai“ veiklai

36 lentelė

Interesų turėtojai	Mes įsipareigojame	Kodėl ši grupė svarbi	Kaip bendraujame
Klientai	Teikti kokybiškas ir savalaikes paslaugas bei prekes už pagrįstą ir prieinamą kainą.	Bendrovės gaminamų prekių įsigija klientai prisideda prie Bendrovės veiklos tęstinumo ir efektyvumo augimo	Tobuliname išorinės komunikacijos formas ir turinį
Vietinės bendruomenės	Prisidedame prie vietinės bendruomenės vykdomų projektų.	Labai svarbus vietinių bendruomenių palaikymas, skatinant tarpusavio pasitikėjimą, bendradarbiavimą.	Bendrovė su vietinėmis bendruomenėmis dalinasi informacija apie vykdomus projektus.
Plačioji visuomenė	Veikti socialiai, atsakingai, teikti informaciją.	Vienas iš uždavinių plėsti klientų ratą, savos gamybos produkcijai.	Informuojama apie parduodamą produkciją per bendrovės svetainę, išorines informavimo priemones.
Kontroliuojančios institucijos – valstybės atstovais	Užtikrinti nuoseklų teisės aktų laikymąsi Bendrovėje.	Pagrindinė Bendrovės veikla yra reguliuojama, todėl svarbu užtikrinti efektyvius dalykinius santykius, grindžiamus skaidrumu, atvirumu, atsakomybe.	Laiku teikiame prašomą informaciją, inicijuojame susitikimus pagal poreikį aktualiems klausimams aptarti.
Akcininkas	Teikti aktualią, teisingą ir savalaikę informaciją, leidžiančią akcininkams įvertinti Bendrovės veiklą, jos perspektyvą ir priimti atitinkamus sprendimus.	Vykdomų strateginių sprendimų sėkmė tiesiogiai priklauso nuo akcininkų pasitikėjimo ir jų priimtų sprendimų.	Rengiami reguliarūs susitikimai, aktualiems ir einamiems klausimams aptarti, pateikiami prašomi dokumentai, ataskaitos
Darbuotojai	Užtikrinti, kad Bendrovės darbuotojai būtų laiku informuoti apie Bendrovės tikslus,	Patyrę, kompetetingi ir vertybėmis besivadovaujantys darbuotojai yra esminė	Vadovaujantis atlygio bei motyvacinės sistemos nuostatomis stengiamės

	veiklą ir pokyčius, o atlygio politika skatintų, įgyvendinant strategijoje keliamus tikslus.	prielaida įgyvendinant Bendrovės tikslus ir uždavinius.	darbuotojams užtikrinti rinkos sąlygas užtikrinantį darbo užmokestį.
--	--	---	--

Reikšmingos poveikio sritys, socialinės atsakomybės kryptys ir prioritetai.

Reikšmingos poveikio sritys

37 lentelė

Aplinkosauga	Socialinis atsakingumas	Valdysena
Įtaka žemės, vandens, oro kokybei – dirvožemio, vandens ir oro kokybės palaikymas, aplinkos taršos prevencija.	Veikloje susidarančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO ₂ ir kt.) mažinimas, elektros, pagamintos iš atsinaujinančių išteklių, įsigijimas. Įtaka žemės, vandens ir oro kokybei – dirvožemio, vandens ir oro kokybės palaikymas, aplinkos taršos prevencija.	Atsakomybė ir darnumas Bendrovės tiekimo grandinėje – aplinkai draugiškesnių prekių ir paslaugų pirkimas savo reikmėms bei tiekėjų neigiamo poveikio gamtinei ir socialinei aplinkai mažinimas.
Energijos vartojimo savo reikmėms taupymas	Siekiant taupyti elektros energiją pagal galimybes yra parengtas elektros energijos taupymo planas.	
Išteklių vartojimo efektyvumas ir atliekų tvarkymas	Bendrovė siekdama sumažinti iki minimumo išmetamų atliekų, atsakingai atlieką užsakymus susijusių su žemės ūkiui naudojamų žaliavų, medžiagų, augalų apsaugos priemonių.	

Tvarumo kriterijų reikšmingumo vertinimas

Bendrovė siekia užtikrinti, kad bendrovės tvarumo veiklos būtų kryptingos ir sutelktos į tas sritis, kuriose Bendrovė turi didžiausią poveikį. Suinteresuotų šalių įtraukimas svarbus siekiant užtikrinti, kad bendrovė šioje srityje aktyviai reaguotų į tendencijas, kylančius klausimus ir galimybes.

Bendrovė numatė sritis, kuriuose nustatyta reikšmingumo matrica:

38 lentelė

Svarba suinteresuotoms šalims	Labai svarbu	Įtaka žemės, vandens, oro kokybei	Aplinkosauginių reikalavimų laikymasis	Darbuotojų gerovė Darbų sauga ir sveikata
	Svarbu		Atsakingas vartojimas Inovatyvios technologijos	Atsinaujinančios elektros vartojimas Kompetentingi darbuotojai
	Vidutiniškai svarbu		Rizikų valdymas Finansinis stabilumas Lygios galimybės Bendradarbiavimas su bendruomenės grupėmis Asmens duomenų apsauga	
		Vidutinis poveikis	Didelis poveikis	Labai didelis poveikis
Svarba Bendrovei				

Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje

Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje, tai efektyvus gamtos išteklių naudojimas veikloje, tausojančio požiūrio į aplinką skatinimas tarp darbuotojų, rangovų, tiekėjų ir visuomenės. Poveikis klimato kaitai ir ŠESD emisijoms. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikla gali daryti poveikį aplinkai, kurioje ji yra vykdoma, priimami sprendimai privalo turėti minimalų, mažinantį ir/ar atstatantį poveikį aplinkai, tausoti gamtos išteklius ir prisidėti prie energijos vartojimo efektyvumo.

Bendrovė išskiria pagrindinius reikšmingus aplinkos apsaugos aspektus, susijusius su oro tarša išmetamosiomis degimo dujomis, galima rizika vandens taršos, bei paviršinių nuotekų tarša pavojingomis medžiagomis, pavojingų atliekų susidarymu, jų rūšiavimu bei tvarkymo prevencija, pavojingų cheminių medžiagų (augalų apsaugos priemonės) naudojimu. Taikomos poveikį aplinkai mažinančios priemonės ir priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimas. Bendrovės priimami sprendimai ir aplinkos apsauga glaudžiai susiję, įtaka žemės, vandens ir oro kokybei. Bendrovė savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, savo veikloje diegti modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas. Pagrindiniai Bendrovės aplinkosaugos tikslai ir uždaviniai:

- ✓ CO₂ emisijos mažinimas;
- ✓ atliekant darbus, teikiant paslaugas, laikytis taršos prevencijos principų ir taikomų aplinkosauginių reikalavimų;
- ✓ nuoseklus, nuolatinis poveikio aplinkai mažinimas: racionalus gamtinių ir energetinių išteklių vartojimas;

- ✓ ugdyti atsakingą atliekų rūšiavimą, skatinti antrinių žaliavų panaudojimą antrąkart (atidirbtus tepalus perduoti antriniam vartojimui);
- ✓ naudoti ir skatinti vystyti aplinkai draugiškas technologijas, produktus ir paslaugas;
- ✓ skatinti darbuotojus užtikrinti švarią ir saugią aplinką.

Energijos vartojimas savo reikmėms ir energijos vartojimo efektyvumas didinamas nuosekliai tobulinant procesus. Prie energijos efektyvumo gerinimo gali prisidėti kiekvienas darbuotojas, teikdamas siūlymus energijos sutaupymui. Išteklių vartojimo efektyvumas ir atliekų tvarkymas.

Elektros sunaudojimas kw 2023-2024 m. ir palyginimas pateikiamas kiekiais bei procentais

39 lentelėje

Mėnesiai	2023 m.	2024 m.	Palyginimas +/-	Procentais
01	31505	36010	+4505	+14
02	28809	29919	+1110	+3,9
03	28063	25478	-2585	-9,2
04	20993	20185	-808	-3,8
05	17931	16377	-1554	-8,7
06	15851	14078	-1773	-11,2
07	17943	18307	+364	+2
08	25948	25627	-321	-1,2
09	16518	16599	+81	+0,5
10	21649	21882	+233	+1
11	26238	24221	-2017	-7,7
12	30076	27798	-2278	-7,6
Iš viso per metus	281524	276481	-5043	-1,8

Atliekų tvarkymas Bendrovėje paremtas, prisidedant prie aplinkos saugojimo ir taršos Lietuvoje mažinimo, visos Bendrovės veikloje susidariusios atliekos yra rūšiuojamos, išskiriant antrines žaliavas, pavojingas atliekas, apskaitomos GPAIS (Vieninga gaminių pakuočių ir jų atliekų informacinė sistema) ir perduodamos pagal sutartį licencijuotiems atliekų tvarkytojams.

Atliekų surinkimas ir geriamo vandens snaudojimas 2023 -2024 metais

40 lentelė

Rodiklis	Matavimo vnt	2023 m.	2024 m.
Susidariusios ir perduotos tvarkyti atliekos			
Pavojingos atliekos	t	21	22
Nepavojingos atliekos	t	90	86,6
Mišrios komunalinės atliekos	t	65	60
Vanduo			
Geriamo vandens sunaudojimas	M ³	19182	17519

Kadangi Bendrovė laiko gyvulius ir augina priauglį, tai sunaudoja daug geriamo vandens.

Bendrovės veikloje naudojami automobiliai:

Kuro sunaudojimo automobiliams rodiklių kaita per pastaruosius 2-ejus metus pateikta žemiau lentelėje.

Automobilių kuro sunaudojimo rodikliai 2023 - 2024 m. ir palyginimas

41 lentelė

Automobiliai	Kuro sunaudojimas automobiliams (l)		Palyginimas +/-
	2023 m.	2024 m.	
Caddy 130	920	690	-230
Golf 996	1811	1685	-126
Caddy 653	1190	936	-254
Transporter 922	650	840	+190
Caddy 399	875	785	-90
Mitsubisi pajero	160	2480	+2320
Honda CRV	2768	2771	+3
Caddy 030	525	480	-48
Viso:	8899	10667	+1768

Kuro sunaudota daugiau 2024 m. lyginant su 2023 m., nes 2023 metais buvo remontuojamas direktoriaus automobilis.

UAB „Genetiniai ištekliai“ siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, diegti modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai saugias technologijas.

Socialinis atsakingumas.

Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais: tai atsakomybė prieš darbuotojus, rūpinimasis darbuotojų sveikata, saugumu ir lygiomis teisėmis, pažangių veiklos valdymo ir atlygio sistemų taikymas, sąlygų darbuotojų asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui, bendrųjų kompetencijų ugdymui sudarymas. Darbuotojų sauga ir sveikata - vadovybė prioritetiniu tikslu laiko darbuotojų saugos bei sveikatos teisės aktų įgyvendinimą, užtikrinant darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą, siekiant visų darbuotojų kasdieninio darbo saugumo, sudarant saugias ir teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas darbuotojams, paslaugų tiekėjams bei klientams.

UAB „Genetiniai ištekliai“ vienas iš prioritetinių tikslų – rūpinimasis darbuotojų sauga bei sveikata.

Bendrovė užsibrėžia šiuos tikslus:

- ✓ įsipareigoja nuolat kelti darbuotojų saugos ir sveikatos kompetenciją ir siekti, kad kiekvieno darbuotojo didžiausia vertybe taptų savo paties bei kitų darbuotojų sauga ir sveikata;
- ✓ užtikrinti saugios ir sveikos darbo aplinkos gerinimą bei pavojingų žmogui veiksmų mažinimą;

- ✓ siekti nuolatinio aplinkos apsaugos būklės gerinimo, taupiai ir racionaliai naudojant išteklius, vykdyti nelaimingų atsitikimų, profesinių ligų prevenciją;
- ✓ dėmesys ir pagarba kiekvienam klientui, švari, darni aplinka bei sveiki ir saugūs darbuotojai.
- ✓ nuolat atnaujinti darbuotojų saugos ir sveikatos norminius teisės aktus, vidinius dokumentus;
- ✓ reguliariai konsultuoti, instrukuoti ir mokyti darbuotojus, nes žinių suteikimas, mokymas formuoja saugią elgseną, tai pagrindinis nelaimingų atsitikimų prevencijos veiksnys;
- ✓ identifikuoti rizikas, jas vertinti, nustatyti ir įgyvendinti jų kontrolės prevencines priemones;
- ✓ saugiai organizuoti darbus, pasirenkant saugius darbo metodus, norint išsaugoti savo, kitų darbuotojų, klientų gyvybę bei sveikatą, sukuriant saugią ir nepavojingą sveikatai darbo aplinką;
- ✓ įsipareigoti, kad vyktų dialogas su darbuotojais, kad laiku būtų priimti reikiami sprendimai kokybiškiems pokyčiams įgyvendinti, atsakomybė už sėkmingą šios politikos įgyvendinimą tenka visų lygmenų ir funkcijų darbuotojams;

Žemiau, lentelėje pateikiami darbuotojų saugos ir sveikatos politikos įgyvendinimo matavimo rodikliai per pastaruosius dvejus metus:

42 lentelė

Rodiklis	2023 m	2024 m
Avarinės situacijos vnt	0	0
Incidentai darbe vnt	0	0
Darbuotojų susirgimai vnt (dienomis) / dėl nelaimingų atsitikimų darbe	596/0	904/0

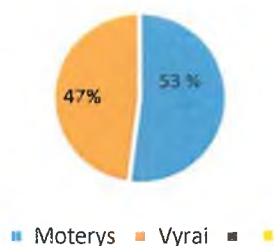
Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais

Bendrovė gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. 2022-2023-2024 m. Bendrovėje nėra gauta pranešimų dėl diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais darbe. Bendrovė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, tarptautinius standartus ir rekomendacijas bei siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei pagarba darbuotojų šeiminiams įsipareigojimams. Dėl to Bendrovė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolatos ją tobulina. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose Bendrovėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius be diskriminacijos.

2022-2023-2024 m. Bendrovėje nebuvo gauta pranešimų dėl lygių teisių pažeidimo darbe. Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. Bendrovės darbuotojų daugumą sudaro vyrai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytis 2024 m:

2024 m. darbuotojų pasiskirstymas pagal lytis



15 pav.

Toks pasiskirstymas Bendrovėje išlieka stabilus dėl Bendrovės veiklos specifikos – veikla (žemės ūkyje). Bendrovės valdyboje pareigas užėmė dvi moterys (iš 4 narių).

Vadovaujantis Bendrovės darbuotojų atlygio politika, siekiama sukurti ir įtvirtinti Bendrovės viduje vidinio teisingumo nuostatas ir konkurencingą darbo apmokėjimo sistemą, leidžiančią pritraukti ir išlaikyti darbuotojus. Informacija apie darbuotojus, atlygio politiką bei darbuotojų motyvavimo sistemą yra pateikta šio metinio pranešimo skyriuje „Informacija apie personalą ir atlygį“.

Žemiau, lentelėje pateikiami:

Vykdomų iniciatyvų (iškeltų tikslų) personalo srityje įgyvendinimo matavimo rodikliai ir jų kitimo dinamika per pastaruosius dvejus metus

43 lentelė

Rodiklis	2023 m.	2024 m.
Darbuotojų skaičius		
Visi darbuotojai	58	57
Darbuotojai vyrai/moterys	30/28	27/30
Darbuotojų dalis pagal pareigybes		
Aukščiausio lygio vadovai	2	2
Specialistai	10	10
Darbininkai (traktoristai, melžėjos, šerikai)	46	45
Darbuotojų darbo stažas		
Iki 5 metų	22	21
5-10 metų	13	13
10-20 metų	9	9
Virš 20 metų	13	13

Bendrovė siekia palaikyti organizacijos kultūrą, kuri puoselėtų darbdavio ir darbuotojo partnerystę, paremtą Bendrovės vertybėmis ir Etikos kodeksu, abipusiu supratimu ir galimybe drauge vykdyti Bendrovės misiją. Bendrovė nuolat kuria, ieško ir išbando skirtingas priemones, kurios galėtų prisidėti prie darbuotojų savijautos gerinimo.

Bendrovė gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų.

Darbuotojų kaita ir nauji darbuotojai

44 lentelė

Rodiklis	2023 m.	2024 m.
Darbuotojų kaita proc.	7	15
Nauji darbuotojai vnt	5	7

Bendrovės veiklos rezultatai priklauso nuo gebėjimų pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, galinčius ir norinčius prisidėti prie tikslų siekimo. UAB „Genetiniai ištekliai“ yra patvirtinta Darbuotojų atrankos tvarka, siekiant atrinkti geriausius reikiamą kvalifikaciją, įgūdžius ir patirtį turinčius darbuotojus. Atrankos vykdomos vadovaujantis skaidrumo, objektyvumo, nulinės nepotizmo tolerancijos principais. Atrankos procesui neturi įtakos kandidatų lytis, amžius, tautybė, negalia, religija.

Bendrovėje taikomos papildomos finansinės garantijos (išmokos nelaimingų atsitikimų, ligos, artimųjų mirties atvejais) suteikiamos papildomos atostogos (gimus vaikui, mirus artimajam ir kitais atvejais).

Atlyginimai ir jų pasiskirstymas

45 lentelė

Rodiklis	Mato vnt	2023 m.	2024 m.
Vidutinis mėnesinis atlyginimas	Eur	1229,00	1265,00
Moterų ir vyrų (tos pačios pareigybės) darbo užmokestis	santykis	1:1	1:1
Papildomų naudų paketas 1 darbuotojui	Eur	80 proc. vidutinis atlyginimas	100 eur prekinis čekis

Bendrovė yra parengusi Atlygio politiką, kurios uždavinys užtikrinti sąžiningą ir skaidrų darbuotojo darbo užmokestį. Darbuotojams skatinti parengusi Motyvacinę darbuotojų sistemą, kurioje nurodomos papildomos naudos darbuotojams, siekiant skatinti už pasiektus rezultatus.

Socialinė atsakomybė santykiuose su visuomene

Tai įvairių socialinių iniciatyvų, bei kitų projektų plėtojimas vietos bendruomenėms, bendradarbiavimas su mokslo institucijomis. Įtaka vietinėms bendruomenėms, ryšiai su jomis ir

įsitraukimas į visuomenines veiklas UAB „Genetiniai ištekliai“ kuria ir palaiko atvirus ir dalykiškus santykius su interesų turėtojais ir yra atskaitinga akcininkams ir visuomenei už vykdomas veiklas. Bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus pristato akcininkams finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas. Dialogas su bendruomenėmis Bendrovė iš anksto informuoja vietos bendruomenes apie Bendrovės teritorijoje vykdomus projektus.

Renginiai 2024 m.

- Edukacinė popietė avininkystės padalinyje su Sidabravo vidutinės mokyklos mokiniais;
- Upytės padalinyje paminint kovo 11 d. organizuotas renginys „Žygis-11“;
- Susitikimas su Latvijos mokslininkais dirbančiais avininkystės srityje.
- Šeduvos padalinyje edukacinė popietė su ikimokyklinio amžiaus vaikais.
- Organizuota Upytės padalinyje amatų kūrėjų darbų paroda.
- Organizuota Upytės paminėjimo šventė „Upytei 770 metų“
- Avininkystės padalinyje organizuota edukacinė popietė su mokiniais.
- UAB „Genetiniai ištekliai“ Upytės padalinyje, buvo minima Valstybės (Lietuvos karaliaus Mindaugo karūnavimo) diena, kurią organizavo Panevėžio r. savivaldybė. Bendrovė aktyviai prisidėjo prie renginio organizavimo.
- Upytės padalinyje švenčiami bažnytiniai Šv. Marijos Magdalenos atlidai, kuri tapo Kraštiečių švente.
- UAB „Genetiniai ištekliai“ vyko specializuota avininkystės paroda „Avis aprengs ir pamaitins 2024“.
- Upytės padalinyje „Linų diena 2024“

Kompetentingi darbuotojai

46 lentelė

Rodiklis	Mato vnt	2023 m.	2024 m.
Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą			
aukštasis	%	17	17
aukštesnysis		8	8
profesinis		37	37
vidurinis		31	32
Mokymų skaičius darbuotojų kvalifikacijai kelti, vnt	vnt	10	11

Bendrovėje kuriant tobulėjimo aplinką, darbuotojams sudaromos sąlygos nuolat tobulėti, kelti kvalifikaciją, plėsti profesines, vadybines kompetencijas, nes pagrindinis tikslas, parengti reikiamos kompetencijos darbuotojai, kurie galėtų užtikrinti veiklos tęstinumą. Siekiant patikrinti profesines žinias, atliekami darbuotojų testavimai. Periodiškai pravedami instruktažai saugaus darbo.

Bendrovės darbuotojai nuolat kelia savo kvalifikaciją įvairiuose seminaruose, konferencijose bei kursuose. Siekiant stiprinti darbuotojų įsitraukimą bei vadovų vadovavimo kompetencijas.

2024 m. įvykę mokymai :

- Konsultacija pieno kokybės ir sudėties rodiklių analizė (kiekviena mėnesį).
- Civilinės saugos seminaras. (2024.05.07)
- Seminaras tema „Antiparazitiniai vaistai ir jų panaudojimas avims” (2024.05.24)
- Konferencija LSMU „Lietuvos žemės ūkio žaliąji transformacija iššūkiai ir sprendimai” (2024.06.12)
- Konferencija „Tvarioji gyvulininkystė iššūkiai ir galimybės”. (2024.09.26-27)
- Dėl pagalbos veislininkystei posėdis su žemės ūkio rūmų atstovais. (2024.11.18)
- Susitikimas su Latvijos mokslininkais „Pasidalijimas gera patirtimi avininkystėje”(2024.11.30)
- LSMU veterinarijos akademijos studentų praktiniai mokomieji darbai, siekiant supažindinti su avių auginimo ypatumais. (2024.12.04)
- Renginys „Atnaujintų EBPO VVĮ valdymo gairių pristatymas”(2024.12.17)
- Seminaras „Biotechnologinių sprendimų galvijų krekenu kokybei gerinti ir pridėtinės funkcionaliosioms savybėms suteikti integravimas pienininkystės ūkiuose”(2024.12.19)
- Biotechnologinių sprendimų galvijų krekenu kokybei gerinti ir pridėtinėms funkcionaliosioms savybėms suteikti integravimas pienininkystės ūkiuose.(2024.12.23)

Lygios galimybės ir žmogaus teisės

47 lentelė

Rodiklis	Matavimo vnt	2023 m		2024 m.	
		Moterys	vyrai	Moterys	vyrai
Darbuotojų įvairovė		28	30	30	27
Pagal lytį	%	48	52	53	47
Valdybos sudėtis pagal lytį	vnt	2	2	2	2
	%	50	50	50	50
Vadovai	vnt	-	2	-	2
Darbuotojai pagal amžių					
Iki 30 m.	Vnt/%	-		-	
30-50 m.		15/26		15/26	
50-60 m.		22/38		21/37	
Virš 60 m.		21/36		21/37	
Vidutinis amžius	m.	56		55	
Darbuotojų lygios galimybės					
Gauti pranešimai dėl diskriminacijos	vnt	0		0	
Pranešimai dėl lygių teisių	vnt	0		0	

pažeidimų darbe			
Moterų ir vyrų tos pačios pareigybės darbo užmokesčio santykis	santykis	1:1	1:1

Pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus ir tarptautinius standartus Bendrovėje siekiama užtikrinti žmogaus teisių principus tam, kad darbo aplinkoje jaustųsi saugūs, būtų išvengta diskriminacijos. Bendrovė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą, pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės tautybės, religinių įsitikinimų. Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas. Bendrovėje patvirtinta Lygių galimybių politika ir jos įgyvendinimo tvarka. Darbuotojams, kurių atžvilgiu galimai atlikti neteisėti veiksmai, sudarytos sąlygos pateikti skundą Bendrovės vadovui. Jei darbuotojas nepatenkintas išnagrinėto skundo rezultatu, jis gali ginti savo pažeistą teisę teisės aktų nustatytą tvarka.

2024 metais nebuvo gauta pranešimų dėl lygių galimybių teisių pažeidimų darbe.

Parama ir paramos kryptys

Parama ir paramos kryptys nustatytos UAB „Genetiniai ištekliai“ paramos teikimo tvarkos apraše, kuris patvirtintas direktoriaus 2021 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr.SV-44. Paramos politika remiasi vertybėmis ir nuostata, kad teikiama parama privalo būti vieša ir nekelti visuomenei abejonų dėl savo tikslingumo bei skyrimo proceso skaidrumo. UAB „Genetiniai ištekliai“ yra valstybės valdoma įmonė, todėl viena svarbiausių jos pareigų yra mokėti dividendus akcininkui.

Parama teikiama vadovaujantis skaidrumo, viešumo, socialinės atsakomybės, tvarumo ir tarpusavio pasitikėjimo principais. UAB „Genetiniai ištekliai“ paramos neskiria politinėms partijoms ar politinėms kampanijoms finansuoti. Taip pat veikloms, populiarijančioms ar susijusioms su azartiniais ar tokio pobūdžio lošimais, alkoholiniais gėrimais, rūkalais ar kitomis svaiginančiomis medžiagomis ir kitoms veikloms, kurios visuomenei turi arba gali turėti neigiamą įtaką. Paramai skiriama pelno dalis negali sudaryti daugiau kaip 3 % grynojo ataskaitinių finansinių metų pelno. 2021 m. Bendrovė finansinės paramos neskyrė. 2022 m. suteikė paramą 1400,00 Eur. Lietuvos aklųjų ir silpnaregių jaunimo čempione tapusiai nepilnametei mergaitei, kad galėtų atstovauti Lietuvą Pasaulio aklųjų ir silpnaregių šachmatų jaunimo čempionate, kuris vyko Prancūzijoje. 2023 m. paramą skyrė Panevėžio vyskupijos Upytės šv. Karolio Boromiejaus parapijos bažnyčiai 2000,00 Eur, kuri nukentėjo nuo stichinės nelaimės (krušos), stogo, langų remontui. 2024 metais paramos neskyrė.

Socialinė atsakomybė rinkoje

Tai efektyvus ir skaidrus verslas, atviras ir sąžiningas bendradarbiavimas su interesų turėtojais. Etiškas verslas, antikorupcija ir skaidrumas Bendrovė siekdama savo strateginių tikslų skatina atvirą ir sąžiningą bendradarbiavimą su interesų turėtojais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas. Atskaitingumas Bendrovė teisingai tvarko apskaitą, reguliariai rengia ir teikia finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas, pakankamas interesų turėtojams įvertinti Bendrovės elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene. Bendrovė siekia

aukštų etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų. Siekiant užtikrinti, kad interesų turėtojai galėtų įvertinti Bendrovės veiklą, perspektyvą ir priimti atitinkamus ekonominius sprendimus, finansinės ataskaitos sudaromos UAB „Genetiniai ištekliai“ apskaitos politikos, kuri nustato principus, metodus ir reikalavimus Bendrovės apskaitai tvarkyti ir finansinėms ataskaitoms sudaryti bei pateikti Interesų turėtojams. Rengdama 2024 m. ataskaitą, Bendrovė laikėsi šių apskaitos politikos nuostatų:

- ✓ informacija privalo būti objektyvi, palyginama ir naudinga;
- ✓ informacija yra patikima, reikšminga, savalaikė ir suprantama;
- ✓ apskaita tvarkoma remiantis LR Buhalterinės apskaitos ir LR įmonių finansinės atskaitomybės įstatymais, kitais buhalterinės apskaitos tvarką reglamentuojančiais norminiais aktais;
- ✓ apskaita vedama, o finansinės ataskaitos rengiamos ir pateikiamos pagal galiojančius finansinės atskaitomybės standartus. Išsami informacija apie Bendrovės apskaitos principus pateikta skelbiamose finansinėse ataskaitose. Remiantis Bendrovės apskaitos politikos nuostatomis, 2022-2023 m. Bendrovė rengė ir reguliariai viešai skelbė tarpines ir metines veiklos ir finansines ataskaitas bei informaciją apie akcininko lūkesčius, veiklos tikslus bei atlygį. UAB „Genetiniai ištekliai“ laikosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtintų Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo IV-VII skyrių nuostatų ir viešai skelbia nurodytus Bendrovės rodiklius.

Korupcijos prevencija Bendrovėje

Korupcijos prevencijos veiklą reglamentuoja šie pagrindiniai dokumentai:

- ✓ Bendrovės direktoriaus patvirtinta Korupcijos prevencijos programa bei jos įgyvendinimo priemonių planas 2024 m. (toliau – Kovos su korupcija programa). Rizikų atskleidimas Bendrovėje didelis dėmesys skiriamas korupcijos pasireiškimo rizikų valdymui ir prevencijai, nepriekaištingai valdymo organų narių ir darbuotojų reputacijai, privačių ir viešų interesų derinimui. Kiekvienais metais direktoriaus už korupcijos prevencijos veiklą paskirtas atsakingas asmuo, atlieka Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir vertinimą. Šio vertinimo tikslas – nustatyti Bendrovės veiklos sritims įtaką darančius rizikos veiksnius (sąlygas, įvykius ar aplinkybes), galinčius sudaryti prielaidas atsirasti korupcijai, nustatyti veiklos sritis, kurios turi daugiausia korupcijos rizikos veiksnių ir pasiūlyti priemones šiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar šalinti. 2023 m. buvo atliktas Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas. Šis vertinimas buvo atliktas viešųjų ir privačiųjų interesų valdymo ir deklaravimo srityje. Atlikus analizę buvo nustatyta, kad reikalinga didesnė kontrolė šioje srityje, paskirtas atsakingas asmuo už pateiktą deklaracijų kontrolę ir pastebėtų neatitikimų informavimą, siekiant, kad trūkumai būtų ištaisyti. Taip pat pateiktos rekomendacijos, susijusios su minėta veikla, atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, patobulinti Bendrovės vidinius teisės aktus.

Kitos pagrindinės galimos korupcinės rizikos Bendrovėje:

- ✓ Bendrovės darbuotojų, antikorporacinis sąmoningumas ir principingumas gali būti nepakankamas;

- ✓ Bendrovės darbuotojų įtraukimas į korupcijos prevencijos veiklą, taip pat korupcijos prevencijos priemonių, vykdomų Bendrovės, viešumo užtikrinimas gali būti nepakankami;
- ✓ Korupcijos rizikos veiksnių ir prielaidų pasireikšti korupcinio pobūdžio apraiškomis Bendrovės veikloje egzistavimas;
- ✓ Bendrovės vykdomos korupcijos prevencijos priemonės gali būti neefektyvios ir nepasiekti išskeltų uždavinių.

Kiekviena Kovos su korupcijos programos įgyvendinimo priemonių plane numatyta priemonė vertinama pagal programos įgyvendinimo priemonių plane nustatytus laukiamus rezultatus, t. y. rengiant ir teikiant kasmetines ataskaitas.

2024 metais prarastų mokymų Bendrovės darbuotojams, numatytų „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo UAB „Genetiniai ištekliai“ 2024 m. mokymų plane“

48 lentelė

Mokymų ir renginių skaičius antikorpucijos tema, vnt	2024 m. Dalyvių skaičius vnt
UAB „Genetiniai ištekliai“ 2024-ųjų metų korupcijos prevencijos veiksmų planas.	42
Darbuotojų supažindinimas su UAB „Genetiniai ištekliai“ lygių galimybių politika	38
UAB „Genetiniai ištekliai“ Dovanų politika	45

Mokymai.

Bendrovės darbuotojai nuolat informuojami apie korupcijos prevencijos veiklą Bendrovėje. Siekiant didinti korupcijos prevencijos veiklos efektyvumą, dalyvauta 2024 metais „Skaidrumo akademijos“ organizuoetuose mokymuose:

- „Antikorupcinis standartas ISO 37001. Kas tai ir kaip jis veikia?“
- „Pranešimai apie negeroves: nuo teorijos ir praktikos?“

UAB „Genetiniai ištekliai“ netoleruoja korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų. Bendrovėje veikia vidinis informacijos kanalas pranešimams apie pažeidimus. Bendrovė skatina darbuotojus ir kitus interesų turėtojus nesibaiminant neigiamų pasekmių tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį užpildant formą Bendrovės tinklapyje.

2022-2023-2024 m. negauta jokių pranešimų.

INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

UAB „Genetiniai ištekliai“, vykdydama savo veiklą, vadovaujasi Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės

2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo ir koordinuojančios institucijos paskyrimo“ (toliau – Skaidrumo gairės). Skaidrumo gairės privalomai yra taikomos Bendrovei, kuri yra valstybės uždara akcinė bendrovė, priskiriama mažų įmonių kategorijai, pagal tai kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas. Skaidrumo gairių įgyvendinimas Įmonėje šiuo metu iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą veiklos ataskaitoje bei informacijos atskleidimą interneto svetainėje www.genetiniaiistekliai.lt, siekiant pateikti informaciją interesų turėtojams prieinamu bei suprantamu formatu. Bendrovė viešai skelbia Bendrovės tikslus ir uždavinius, finansinius ir kitus veiklos rezultatus, esamą darbuotojų skaičių, atitinkamų pareigybių darbo užmokesčio vidurkį, strateginio planavimo dokumentus ir kitą teisės aktų reikalaujamą informaciją. Bendrovės finansinės atskaitos parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatymu, Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymu, Verslo apskaitos standartais (toliau LFAS), bei kitais buhalterinę apskaitą reglamentuojančiais teisės aktais. Tarptautinių apskaitos standartų (toliau TFAS) Bendrovė nėra įdiegusi, atsižvelgusi į Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos 2017-07-21 raštą Nr.(37,4-353)3-3126) apskaitą pagal TFAS privalo tvarkyti viešojo intereso didelės valstybės valdomos įmonės. Bendrovė pagal įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo 4 straipsnį yra priskiriama mažai įmonei (turto vertė neviršija 4 000 000 Eur, pardavimo pajamos neviršija 8 000 000 Eur) veiklą vykdo tik Lietuvoje, neturi dukterinių nei asocijuotų įmonių, neturi vertybinių popierių, įtrauktų į reguliuojamų rinkų sąrašą. Rengia metinę veiklos ataskaitą ir tarpinius ketvirčio (3, 6, 9, 12 mėn.) bei metinių finansinių ataskaitų rinkinius, kurie objektyviai atspindi Bendrovės veiklos pobūdį, esamas ir planuojamas Bendrovės veiklos kryptis, uždavinius ir tikslus bei veiklos rezultatus.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas UAB „Genetiniai ištekliai“ yra iš esmės užtikrinamas per informaciją, atskleidžiamą metiniame pranešime bei informacijos atskleidimą Bendrovės internetinėje svetainėje, siekiant pateikti informaciją prieinamu bei suprantamu formatu.

Informacijos atskleidimas Bendrovės tinklalapyje www.genetiniaiistekliai.lt

49 lentelė

VVJ interneto svetainėje pateikti duomenys

Informacija apie įmonę	+
Pavadinimas, kodas, registras, buveinė, teisinis statusas	+
Valstybei atstovaujanti institucija ir jos valdoma akcijų dalis	+
Struktūra (organizacijos)	+
Veiklos tikslai, misija/vizija	+
Dokumentai	
Įstatai	+
Lūkesčių raštas	+
Strategija (arba jos santrauka)	+
Atlyginimų politika (Įmonės vadovo ir kolegialių organų narių)	+
Valdymo organai	+
Vadovas (pareigų pradžia, kitos pareigos, išsilavinimas/profesinė patirtis)	+
Kolegialūs organai (pareigų pradžia, kitos pareigos, išsilavinimas/profesinė patirtis, nepriklausomumas)	+

Metiniai finansinių ataskaitų rinkiniai ir kitos ataskaitos	+
Nepriklausomo auditoriaus išvada	+
Finansinių ataskaitų rinkinys	+
Metinis pranešimas/ metinė veiklos ataskaita	+
Ankstesnių laikotarpių metiniai finansinių ataskaitų rinkiniai ir kitos ataskaitos	+
Nepriklausomo auditoriaus išvados	+
Finansinių ataskaitų rinkiniai	+
Metinis pranešimas/ metinė veiklos ataskaita	+
Darbo užmokestis	+
Informacija apie faktinį vid. darbo užmokestį pagal pareigas (ne vėlesni nei metiniai duomenys)	+
Informacija apie rodiklius vadovo algos kintamajai daliai nustatyti	+
Parama	+
Korupcijos prevencija	+
Taikomi principai/priemonės	+
Pranešimo kanalai	+
Duomenų pateikimo (svetainės) struktūra	+

Direktorius



Audrius Zalatoris